

SKRIPSI

**IMPLEMENTASI PENGATURAN WAKTU KERJA PERJANJIAN KERJA
WAKTU TERTENTU DI WHIZ PRIME HOTEL PADANG**

*Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Hukum*

Oleh :

MOHAMMAD ALVIN

2110112048

**PROGRAM KEKHUSUSAN : HUKUM ADMINISTRASI NEGARA
(PK VII)**



Pembimbing :

**Prof. Dr. Khairani S.H., M.H.
Hendria Fithrina S.H.,M.H.**

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2026

No.Reg : 04/PK-VII/II/2026

**LEMBARAN PENGESAHAN
VALIDITY SHEET
No. Reg: 04/PK-VII/II/2026**

**IMPLEMENTASI PENGATURAN WAKTU KERJA
PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DI WHIZ PRIME
HOTEL PADANG**

***IMPLEMENTATION OF WORKING HOURS REGULATIONS
FIXED-TERM EMPLOYMENT AGREEMENT AT WHIZ PRIME
HOTEL PADANG***

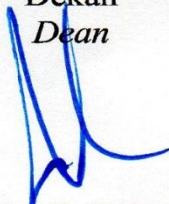
**Disusun Oleh
Author**

**Mohammad Alvin
NIM: 2110112048**

**Program Kekhususan (PK): Hukum Administrasi Negara (PK VII)
Concentration Program (CP): Administration Law (CP VII)**

Skripsi ini Telah Dipertahankan Dalam Sidang Ujian Komprehensif Pada Tanggal 18 Februari 2026 dan Dinyatakan Lulus Oleh Tim Penguji Yang Terdiri Dari:
The Minor Thesis Was Defended in the Comprehensive Examination Session on February 18th 2026 and Approved by a Team of Examiners Consisting of:

Dekan
Dean



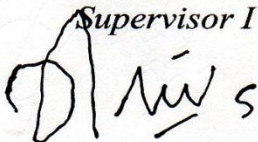
**Prof. Dr. Ferdi, S.H., M.Hum.
NIP. 196807231993021001**

Wakil Dekan I
Vice Dean I



**Dr. Nani Mulyati, S.H., MCL.
NIP. 198208092005012002**

Pembimbing I
Supervisor I



**Prof. Dr. Khairani, S.H., M.H.
NIP. 196805151994032002**

Pembimbing II
Supervisor II



**Hendria Fithrina, S.H., M.H.
NIP. 196812281999032001**

Penguji I
Examiner I



**Dr. Anton Rosari, S.H., M.H.
NIP. 197502042006041001**

Penguji II
Examiner II



**Darnis, S.H., M.H.
NIP. 196202151989012001**



No. Alumni Universitas	Mohammad Alvin	No. Alumni Fakultas
a. Tempat/Tgl Lahir: Padang/11 Juni 2003	f. Tanggal Lulus : 18 Februari 2026	
b. Nama Orang Tua : Elfianto & Desy Dewi Putri	g. Predikat Lulus : Dengan Pujian	
c. Fakultas : Hukum	h. Lama Studi : 4 Tahun 5 Bulan	
d. PK : Hukum Administrasi Negara	i. IPK : 3,55	
e. No. BP : 2110112048	j. Alamat : Rumah Tigo Ruang	

IMPLEMENTASI PENGATURAN WAKTU KERJA PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DI WHIZ PRIME HOTEL PADANG

Mohammad Alvin, 2110112048, Fakultas Hukum Universitas Andalas, Program Khusus Hukum Administrasi Negara (PK VII), 70 Halaman, Tahun 2026, Pembimbing Prof. Dr. Khairani S.H., M.H dan Hendria Fithrina, S.H., M.H.

ABSTRAK

Pelaksanaan waktu kerja mempengaruhi kesehatan kerja, dengan resiko kesehatan yang meliputi faktor dalam lingkungan kerja yang bekerja melebihi periode waktu yang ditentukan, lingkungan yang dapat membuat stress emosi atau gangguan fisik. Whiz Prime Hotel Padang mempekerjakan banyak pekerja dan salah satu jenis pekerjaannya yaitu pekerja PKWT. Terdapat 3 shift kerja, tiap PKWT wajib bekerja 1 shift dalam sehari, shift kerja tersebut terdiri dari shift 1 (pukul 07.00-16.00), shift 2 (pukul 14.00-23.00), dan shift 3 (22.00-07.00). Dengan 8 jam waktu kerja dan 1 jam waktu istirahat pada tiap shift selama 6 hari dalam seminggu. Apabila Whiz Prime Hotel Padang memberlakukan 8 jam kerja dalam 1 hari maka pekerja tersebut seharusnya bekerja selama 5 hari dalam seminggu. Metode penelitian yang di gunakan adalah penelitian yuridis empiris. Data yang dikumpulkan melalui wawancara dan analisis tentang implementasi pengaturan waktu kerja PKWT. Rumusan masalah dari penelitian ini adalah yang pertama bagaimana dasar hukum pelaksanaan waktu kerja PKWT di whiz prime hotel padang dan kedua bagaimana pelaksanaan waktu kerja bagi pekerja PKWT di whiz prime hotel padang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara normatif, pengaturan waktu kerja pekerja PKWT di Whiz Prime Hotel Padang telah dituangkan dalam Peraturan Perusahaan yang telah disahkan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Padang. Namun demikian, dalam pelaksanaannya, terdapat praktik waktu kerja yang belum sepenuhnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, khususnya terkait batasan jumlah hari kerja bagi pekerja dengan sistem kerja 8 jam per hari. Hal ini menunjukkan adanya ketidaksesuaian antara norma hukum (*das sollen*) dan praktik di lapangan (*das sein*), yang dapat berdampak terhadap perlindungan hak-hak pekerja PKWT, terutama dalam aspek kesejahteraan dan perlindungan hukum ketenagakerjaan. Oleh karena itu, diperlukan evaluasi dan penyesuaian kebijakan internal perusahaan agar implementasi waktu kerja yang berlaku di Whiz Prime Hotel Padang dapat selaras dengan ketentuan hukum, sekaligus tetap mendukung efektivitas operasional perusahaan dan kesejahteraan pekerja.

Kata Kunci: Peraturan Perusahaan, PKWT, Undang-Undang Cipta Kerja, Waktu Kerja, Whiz Prime Hotel

Skripsi ini telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan lulus pada 18 Februari 2026

Penguji,

Tanda Tangan	Penguji I	Penguji II
Mohammad Alvin	Dr. Anton Rosari, S.H., M.H.	Darnis, S.H., M.H.

Mengetahui,

Ketua Departemen Hukum Administrasi Negara: **Hendria Fithrina, S.H., M.H.**

Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapat nomor alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas:	Nama:	Tanda Tangan:
No. Alumni Universitas:	Nama:	Tanda Tangan:



No. University Alumni	Mohammad Alvin	No. Faculty Alumni
a. Place/Date of Birth: Padang/11 Juni 2003	f. Graduation Date : 18 February 2026	
b. Parents Name : Elfianto & Desy Dewi Putri	g. Predicate : With Honours	
c. Faculty : Law	h. Length of Study : 4 Years 5 Month	
d. Concentration : Administrative Law	i. GPA : 3,55	
e. No. BP : 2110112048	j. Adress : Rumah Tigo Ruang	

IMPLEMENTATION OF WORKING HOURS REGULATIONS FOR FIXED-TERM EMPLOYMENT CONTRACTS AT WHIZ PRIME HOTEL PADANG

Mohammad Alvin, 2110112048, Faculty of Law, Andalas University, Special Program in State Administrative Law (PK VII), 70 Page, Year 2026, Supervisor Prof. Dr. Khairani S.H., M.H and Hendria Fithrina, S.H., M.H.

ABSTRACT

Work schedules affect occupational health, with health risks including factors in the work environment such as working beyond specified time periods, and environments that can cause emotional stress or physical ailments. Whiz Prime Hotel Padang employs many workers, one category of whom is fixed-term contract workers (PKWT). There are 3 work shifts; each fixed-term contract worker is required to work 1 shift per day. These shifts consist of Shift 1 (7:00 AM–4:00 PM), Shift 2 (2:00 PM–11:00 PM), and Shift 3 (10:00 PM–7:00 AM). Each shift consists of 8 hours of work and 1 hour of break time, with 6 working days per week. If Whiz Prime Hotel Padang implements an 8-hour workday, these workers should work 5 days per week. The research method used is empirical legal research. Data was collected through interviews and analysis regarding the implementation of working hour arrangements for fixed-term contract workers. The research questions are: first, what is the legal basis for the implementation of working hours for fixed-term contract workers at Whiz Prime Hotel Padang; and second, how are working hours implemented for fixed-term contract workers at Whiz Prime Hotel Padang. The research findings indicate that, in theory, the working hours of fixed-term contract workers at Whiz Prime Hotel Padang are stipulated in the Company Regulations, which have been approved by the Padang City Department of Labor and Industry. However, in practice, certain working hour practices do not fully comply with applicable laws and regulations, particularly regarding the limit on the number of working days for workers on an 8-hour-per-day schedule. This indicates a discrepancy between legal norms (*das sollen*) and on-the-ground practices (*das sein*), which may impact the protection of PKWT workers' rights, particularly regarding welfare and legal labor protections. Therefore, an evaluation and adjustment of the company's internal policies are necessary so that the implementation of working hours at Whiz Prime Hotel Padang aligns with legal provisions, while simultaneously supporting the company's operational effectiveness and workers' welfare.

Keywords: Company Regulations, Fixed-Term Employment Contracts, Job Creation Law, Working Hours, Whiz Prime Hotel

This Minor Thesis has been successfully defended and regarded to graduate by February, 18th 2026

Examiner,

Signature	Examiner I	Examiner II
Mohammad Alvin	Dr. Anton Rosari, S.H., M.H.	Darnis, S.H., M.H.

Acquainted,

Head of the Departement of Administrative Law: **Hendria Fithrina, S.H., M.H.**

Signature

Alumni has been registered in the Faculty/University Under the Number:

	Faculty/University	
No. Alumni Faculty:	Name:	Signature:
No. Alumni University:	Name:	Signature: