

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *organizational citizenship behavior (OCB)*, keselamatan dan kesehatan kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Pada penelitian ini menggunakan tiga variabel independen yaitu *organizational citizenship behavior (OCB)*, keselamatan dan kesehatan kerja, dan lingkungan kerja, dan satu variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT IGASAR Padang sebanyak 133 kuesioner dan semua kuesioner dapat diolah dan dilanjutkan dalam penelitian. Dalam penelitian ini, data diolah dengan menggunakan Microsoft Excel dan SPSS 23.0. Sesuai dengan analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian, variable *organizational citizenship behavior (OCB)* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka dapat disimpulkan semakin tinggi tingkat *organizational citizenship behavior (OCB)* maka semakin baik kinerja karyawan PT. IGASAR Padang.
2. Berdasarkan hasil penelitian, variable keselamatan dan kesehatan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Maka dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan tetap baik walaupun memiliki keselamatan dan kesehatan kerja yang buruk di PT. IGASAR Padang.
3. Berdasarkan hasil penelitian, variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka dapat

disimpulkan semakin baik lingkungan kerja maka kinerja karyawan PT. IGASAR Padang juga akan semakin meningkat.

5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, terdapat beberapa temuan implikasi yang dapat bermanfaat bagi PT. IGASAR Padang, antara lain :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semakin baik *organizational citizenship behavior (OCB)* maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Untuk membuat *organizational citizenship behavior (OCB)* ini meningkat, dilakukan pemahaman terhadap karyawan yang bekerja, penanaman prinsip yang menanamkan tanggung jawab yang berlebihan, bukan hanya untuk pekerjaan sendiri, tetapi juga terhadap tanggung jawab yang harus diselesaikan oleh perusahaan. Dengan dilakukannya peningkatan kesejahteraan karyawan, seperti memberikan tunjangan akan memberikan pengaruh yang baik terhadap kinerja karyawan. Dengan tingginya *organizational citizenship behavior (OCB)*, maka kinerja karyawan juga akan semakin mengikat dan dapat menanamkan pengaruh positif di dalam lingkungan PT. IGASAR Padang.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kurang baiknya manajemen keselamatan dan kesehatan kerja yang ada di Perusahaan sehingga membuat keselamatan dan kesehatan kerja tidak memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. IGASAR Padang. Diharapkan kepada PT. IGASAR Padang untuk meningkatkan pengelolaan dan melakukan manajemen yang baik dan tepat sasaran terhadap karyawan sehingga memberikan pengaruh yang positif. Dengan

dilakukannya pelatihan secara rutin dan berkala akan meningkatkan keselamatan dan kesehatan karyawan.

3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Hal tersebut dilakukan dengan memberikan kenyamanan lingkungan fisik seperti memberikan sirkulasi udara pada ruangan kerja karyawan, memberikan penerangan, memberikan keamanan, dan memperhatikan kebersihan lingkungan kerja pada perusahaan.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman penelitian yang dilakukan pada karyawan PT. IGASAR Padang, peneliti menyadari bahwa penelitian yang dilakukan saat ini masih memiliki sejumlah kelemahan dan kekurangan yang disebabkan oleh adanya keterbatasan yang peneliti miliki. Keterbatasan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Sampel pada penelitian ini terbatas dan dalam skala yang relatif kecil, karena ruang lingkupnya hanya karyawan PT. IGASAR Padang.
2. Penelitian ini menggunakan kuesioner, dimana terkadang kuesioner ini tidak menunjukkan keadaan responden yang sebenarnya.
3. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini hanya terdiri dari tiga variabel (*organization citizenship behavior*, keselamatan dan kesehatan, lingkungan kerja) dan satu variabel dependen yaitu kinerja.

5.4 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan agar berguna untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Penelitian selanjutnya diharapkan agar memperluas cakupan sampel

dengan menyebarkan pada instansi lain agar hasil yang di dapat lebih akurat.

2. Diharapkan peneliti selanjutnya juga menggunakan pendekatan kualitatif, agar dapat menambah keakuratan data dari pendekatan kualitatif tersebut.

Karena hal ini dapat membantu untuk hasil penelitian yang lebih baik lagi.

3. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain atau menggabungkan dengan variabel lain yang tidak dibahas pada penelitian ini seperti budaya organisasi, kepuasan kerja dan lain lain.

