

PENGARUH *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)*,

KESELAMATAN DAN KESEHATAN,

LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(STUDI PADA PT. IGASAR PADANG)

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada
Program Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas**



OLEH :

DENI ALFARIZI

1410522021

Dosen Pembimbing:

Hendra Lukito, SE, MM. Ph.D

PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

OKTOBER 2019



No. Alumni Universitas

Deni Alfarizi

No. Alumni Fakultas

a) Tempat/Tgl Lahir: Duri/01 September 1995 b) Nama Orang Tua: Ichwansyah dan Asmiati c) Fakultas: Ekonomi d) Jurusan: Manajemen e) No BP: 1410522021 f) Tanggal Lulus: 21 Oktober 2019 g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK: 3,05 i) Lama Studi: 5 Tahun 3 Bulan j) Alamat Orang Tua: Korong Gadang Kec. Kuranji, Kota Padang, Sumatera Barat.

Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. IGASAR Padang

Skripsi oleh Deni Alfarizi

Pembimbing : Hendra Lukito, SE, MM, PhD


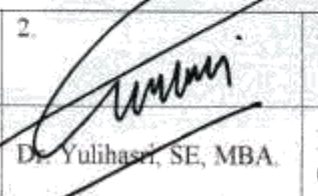
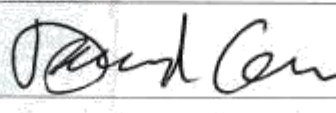
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. IGASAR Padang. *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) merupakan perilaku sukarelawan karyawan untuk efektifitas organisasi yang melebihi tanggung jawab formalnya tanpa mengharapkan imbalan. Keselamatan dan Kesehatan Kerja merupakan Hak Azasi Manusia (HAM) setiap individu yang bekerja pada setiap perusahaan. Lingkungan Kerja merupakan keseluruhan alat-perkakasan dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. IGASAR Padang, pengambilan sampel menggunakan metode total sampling. Pengumpulan data dalam penelitian dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada responden yang berjumlah 133 orang, untuk kemudian diolah dan diuji. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan program SPSS 23.0. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Keselamatan dan Kesehatan Kerja tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

Skripsi telah dipertahankan di depan seminar hasil dan dinyatakan lulus pada tanggal 21 Oktober 2019

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Hendra Lukito, SE, MM, PhD	Dr. Yuliharsi, SE, MBA.	Dr. Donard Games, SE, M.Bus (Adv)

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Verinita, SE, M.Si
NIP. 197208262003122004


Tanda Tangan

Alumni telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapat nomor alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan