

## DAFTAR PUSTAKA

- Adenuddin Alwy, M. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Digital Melalui Lensa Manajer Sumber Daya Manusia Generasi Berikutnya. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2265–2276. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.334>
- Amelia, A., Ardani Manurung, K., & Daffa Baihaqi Purnomo, M. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampius: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138. <https://doi.org/10.17467/mk.v21i2.935>
- Anggoro Seto, A., Desty Febrian, W., Donal Mon, M., Senoaji, F., Nurul Kusumawardhani, Z., Rustiawan Rusman, I., Simarmata, N., Puspito Sari, Y., Novita, D., Hasanah, H., Kristanti, D., Sukaesih, I., & Jaya, H. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Global Eksekutif Teknologi. [www.globaleksekutifteknologi.co.id](http://www.globaleksekutifteknologi.co.id)
- Anggraini, S. C., Made, N., & Sugianingsih, W. (2023). *Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Berbasis Website SI CANTIK pada BAPPENDA Kabupaten Bogor*. (1).
- Azizah Z. (2024). Manajemen Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Aplikasi Sistem Aplikasi Penilaiankinerja Pegawai (Sasikap Evo 6.0) Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bandung Provinsi Jawa Barat. *Jurnal MSDM Sektor Publik*.
- Elma Popi Angreani Hulu, L., Sihombing, V., Putra Juledi, A., Penulis Korespondensi, E., Kunci, K., Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia, S., Sistem, E., Multinasional, P., Keputusan, P., Operasional, E., & Karyawan,

- K. (2024). *Evaluasi Efektivitas Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Perusahaan Multinasional*. 4, 42–45.  
<https://doi.org/10.55338/justikpen.v4i1.138>
- Endang Muryani, Emma Budi Sulistiarani, Titi Savitri Pritiningsih, Karwanto, & Puji Astuti. (2022). *Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. 27–53.
- Fahlevi, R., Puspito, Y., Arief, S., Rukmana, Y., Dikhi, F., Suparmi, J., Ulfa, L., Winda, S., Arifuddin, A., & Sefrizawati, S. (2022). *Manajemen Kinerja Get Press Indonesia*. Get Press Indonesia.
- Hadi Sutarto, Rajjani Ismi, Mutiani, & Jumriani. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Eris Warmansyah Abbas, Ed.).
- Ihsan M. (2022). *Efektivitas Aplikasi Sistem Informasi Kinerja Aparatur (Sikap) Dalam Meningkatkan Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Pariwisata Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Padang Pariaman Provinsi Sumatera Barat*.
- Ilham. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Widianan Media Utama.  
[www.freepik.com](http://www.freepik.com)
- Jayanti, W. E., & Irmayani, W. (2024). Peran Sistem Informasi Akuntansi SDM dalam Meningkatkan Efisiensi Pengelolaan Karyawan: Sebuah Tinjauan Sistematis. In *Jurnal Sistem Informasi Akuntansi* (Vol. 5, Number 1).  
<http://jurnal.bsi.ac.id/index.php/justian>
- Mangar, J. T., Mingkid, E., & Kawung, E. J. R. (2020). *Manajemen Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Halmahera Barat Terkait Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)*.

- Mintawati, H. (2024). Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Meningkatkan Motivasi Kerja Melalui Sistem Reward. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(1), 315–323. <https://doi.org/10.33395/jmp.v13i1.13629>
- Muhammad Asir, Yuniawati, R. A., Mere, K., Sukardi, K., & Anwar, Muh. Abduh. (2023). Peran manajemen risiko dalam meningkatkan kinerja perusahaan: studi manajemen sumber daya manusia. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 32–42. <https://doi.org/10.37631/ebisma.v4i1.844>
- Ningsih, S., Karyanto, B., Utami, F., Zahari, M. M., Sululing, S., Mandasari Hatta, I., Setiawan, U., Ranggana Putra, A., Marlina, N., Dwanita Widodo, Z., Satoto Soedarto, W., Jumiati, E., & Sri Wahyuni, N. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (Sri Wahyunni Neng, Ed.). Widina Bhakti Persada Bandung. [www.penerbitwidina.com](http://www.penerbitwidina.com)
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(02), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Pratama M. (2024). *Analisis Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale (Bars) Dan Management By Objectives (Mbo)*.
- Rachma Sholeha, P. (2023). *Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Kepegawaian Dalam Manajemen Pns Di Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia Lampung*. 3(1), 24–31.
- Rahayu D, Rudiana, & Ufa Anita Afrilia. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Balai Besar

Standardisasi Dan Pelayanan Jasa Industri Logam Dan Mesin Kementerian Perindustrian Kota Bandung Tahun 2022. *Jurnal Administrasi Pemerintahan (Janitra)*, 3(2).

Rawinarno, T., Shafira, N., Widiarto, A., Alynudin, S., Administrasi, P., Niaga, N. /, Tinggi, S., Administrasi Banten, I., Prodi, ), Publik, A., Padjadjaran, U., Negara, A., Niaga, /, & Banten, I. A. (2023). Manajemen Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Berbasis Bekerja Dari Rumah (Work From Home). *Jurnal Ilmiah Niagara*, 15(1), 113–129.

Sahfa N, & Setiawan W. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Penilaian Kinerja Sdm.*

Said Abdullah, M., & Shaddiq, S. (2024). Pengaruh Dan Tantangan Dalam Penggunaan Aplikasi Human Resource Information (HRIS) Terhadap Produktivitas Pegawai. *Journal of Management Branding*, 1(1).

Siagian, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Drestanta Pelita Indonesia.

Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., & Hernawan, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Giap Y, Ed.). CV Pustaka Kreasi Mandiri. <https://www.freepik.com/>

Sinaga Onita Sari, Hasibuan Abdurrozak, Priyajadmo Eko Efendi, Sukarman Purba, Silalahi Marto, & Mulilana. (2020). *Manajemen Kinerja Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.

Siska, M., Nelly, R., Yesi, S. & Basri, M., & Yesi, S. (2021). Jurnal Akuntansi Indonesia 81 Determinan Kinerja Sektor Publik: Dimoderasi Sistem Pengendalian Intern pada Puskesmas BLUD Determinan Kinerja Sektor

- Publik: Dimoderasi Sistem Pengendalian Intern pada Puskesmas BLUD di Kota Pekanbaru. In *Jurnal Akuntansi Indonesia* (Vol. 10, Number 1).
- Syarief, F., Kurniawan, A., Dwanita Widodo, Z., Nugroho, H., Siregar, E., Aprica Isabella, A., I Kairupan, D. J., Hasrudy Siregar, Z., Zamrodah, Y., Jahri, M., Wayan Gede Suarjana, I., & Prambudi Utomo, K. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. www.penerbitwidina.com
- Utamy R, Ahmad S, & Eddy S. (2020). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal Of Education Research*, 3(3), 226–236.
- Wardhana A, Butarbutar M, Mardah S, & Budiana I. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Media Sains Indonesia.
- Wulandari, F. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.  
<https://www.researchgate.net/publication/358343937>
- Yuningsih, N., Sekolah, D., Ekonomi, T. I., & Bangsa, P. (n.d.). *Penerapan Manajemen Kinerja Pegawai Di Instansi Pemerintah*.
- Bilqisti, B., Alamsyah, A., & Sunarto, S. (2024). Evaluasi kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia (BKPSDM) Kota Palembang. *Parlementer: Jurnal Studi Hukum dan Administrasi Publik*, 1 (3), 119–130. <https://doi.org/10.62383/parlementer.v1i3.111>
- Takbir, M. (2023). Evaluasi kinerja pegawai mewujudkan pelayanan publik dalam perspektif good governance di Dinas Sosial Kabupaten Gowa. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Makassar

