

**ANALISIS MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR (MBTI) DENGAN
PENDEKATAN *PERSON-JOB FIT* DALAM SELEKSI PENEMPATAN
POSISI KARYAWAN PADA PT. BPRS JAM GADANG**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen
Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Andalas



Disusun Oleh

**AISHA SALSABILA EDWARD
2420522023**

Pembimbing I: Dr. Yulihastri, S.E, MBA

Pembimbing II: Prof. Dr. Harif Amali Rivai, S.E, M.Si

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

**ANALISIS *MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR* (MBTI) DENGAN
PENDEKATAN *PERSON-JOB FIT* DALAM SELEKSI PENEMPATAN
POSISI KARYAWAN PADA PT. BPRS JAM GADANG**

Tesis oleh Aisha Salsabila Edward (2420522023)

Pembimbing: Dr. Yuliasri S.E, MBA. dan Prof. Dr. Harif Amali Rivai, S.E, M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kesesuaian antara tipe kepribadian karyawan dan karakteristik pekerjaan berdasarkan pendekatan *Person-Job Fit* dengan menggunakan *Myers-Briggs Type Indicator* (MBTI) pada PT. BPRS Jam Gadang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan desain fenomenologis dan bersifat eksploratif. Data dikumpulkan melalui wawancara mendalam, observasi, dan dokumentasi terhadap tujuh informan dari berbagai posisi kerja, kemudian dianalisis menggunakan *thematic analysis* dengan bantuan NVivo 15 Plus. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat *Person-Job Fit* disetiap posisi kerja. Karyawan yang memiliki kesesuaian antara tipe kepribadian dengan tuntutan pekerjaan cenderung menunjukkan kinerja, kenyamanan kerja, dan adaptasi yang lebih baik. Sebaliknya, ketidaksesuaian kepribadian berpotensi memicu penurunan motivasi, stres kerja, serta mendorong terjadinya mutasi dan turnover. Dari hasil analisis *Person-Job Fit* karyawan, menghasilkan MBTI yang sesuai dengan posisi karyawan *Account Officer* ESFP, *Founding Officer* ENFP, Admin Pembiayaan ISTJ, *Teller* ISTJ, *Customer Service* ESFJ, IT ISTP, Bagian Umum ENFP.

Kata Kunci: *Person-Job Fit*, *Myers-Briggs Type Indicator* (MBTI), Manajemen Sumber Daya Manusia



**MYERS-BRIGGS TYPE INDICATOR (MBTI) ANALYSIS WITH THE
PERSON-JOB FIT APPROACH IN EMPLOYEE POSITION
PLACEMENT SELECTION AT PT. BPRS JAM GADANG**

Thesis by Aisha Salsabila Edward

Supervisors: Dr. Yulihastri S.E, MBA. and Prof. Dr. Harif Amali Rivai, S.E, M.Si

ABSTRACT

This study aims to analyze the alignment between employees' personality types and job characteristics based on the Person–Job Fit approach using the Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) at PT. BPRS Jam Gadang. The study employs a qualitative approach with a phenomenological and exploratory design. Data were collected through in-depth interviews, observations, and documentation involving seven informants from various job positions and were analyzed using thematic analysis with the assistance of NVivo 15 Plus. The results indicate a high level of Person–Job Fit across all job positions. Employees whose personality types align with job demands tend to demonstrate better performance, work comfort, and adaptability. Conversely, personality misfit has the potential to trigger decreased motivation, work-related stress, and increased job rotation and turnover. Based on the Person–Job Fit analysis, the suitable MBTI types for each position were identified as follows: Account Officer (ESFP), Funding Officer (ENFP), Financing Administration (ISTJ), Teller (ISTJ), Customer Service (ESFJ), IT Staff (ISTP), and General Affairs (ENFP).

Keywords: *Person–Job Fit, Myers-Briggs Type Indicator (MBTI), Human Resource Management*

