

DAFTAR PUSTAKA

- Aiken, L. H., Clarke, S. P., Sloane, D. M., Sochalski, J., & Silber, J. H. (2012). *Hospital nurse staffing and patient mortality, nurse burnout, and job dissatisfaction*. *JAMA*, 288(16), 1987–1993.
- Akira, R., & Jatmika, S. (2017). *Kelelahan Perawat dan Keputusan Keluar dari Pekerjaan*.
- Alhamdan, Z., Manojlovich, M., & Tanima, B. (2021). *The impact of nursing work environment on nurse turnover intention: A cross-sectional study*. *Journal of Nursing Management*, 29(5), 963–972.
- Allen, D. G., Bryant, P. C., & Vardaman, J. M. (2010). *Retaining talent: Replacing misconceptions with evidence-based strategies*. *Academy of Management Perspectives*, 24(2), 48–64.
- Alolayyan, M. N., Alyahya, M. S., & Omari, D. A. (2021). Strategic human resource management practices and human capital development: The role of employee commitment. *Problems and Perspectives in Management*, 19(2), 157-169.
- Atef Khalaf, D., & Saiad Adam, S. (2018). Relationship between organizational commitment, burnout and psychological wellbeing among staff nurses. *Egyptian Journal of Health Care*, 9(1), 349-364.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2014). *Penyusunan skala psikologi edisi 2*. Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi (2th ed)*. Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2018). *Metode penelitian psikologi*. Pustaka Pelajar
- Boamah, S. A., Read, E. A., & Spence Laschinger, H. K. (2022). *Work-life interference, job satisfaction, and turnover intentions among nurses*. *Journal of Nursing Management*, 30(3), 543–553.
- Brewer, C. S., Kovner, C. T., Greene, W., Tukov-Shuser, M., & Djukic, M. (2012). Predictors of actual turnover in a national sample of newly licensed registered nurses employed in hospitals. *Journal of Advanced Nursing*, 68(3), 521–538. <https://doi.org/10.1111/j.1365-2648.2011.05753>.
- Buchan, J., Duffield, C., & Jordan, A. (2013). *'Solving' nursing shortages: Do we need a new agenda?* *Journal of Nursing Management*, 23(5), 543–545.
- Cahyani, A. D., Wibowo, M. A., & Haryono, S. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 567-578.
- Chan, Z. C. Y., Tam, W. S., Lung, M. K. Y., Wong, W. Y., & Chau, C. W. (2013). *A systematic literature review of nurse shortage and the intention to leave*. *Journal of Nursing Management*, 21(4), 605–613.
- Chang, E., Hancock, K., Johnson, A., Daly, J., & Jackson, D. (2015). Role stress in nurses: Review of related factors and strategies for moving forward. *Nursing & Health Sciences*, 7(1), 57–65.
- De Cuyper, N., Van der Heijden, B. I. J. M., & De Witte, H. (2011). Associations between perceived employability, employee well-being, and its contribution to organizational success: A matter of psychological contracts? *The*

- International Journal of Human Resource Management*, 22(7), 1486–1503.
<https://doi.org/10.1080/09585192.2011.561962>
- De Vries, H., Tummers, L., & Bekkers, V. (2023). *The benefits of transformational leadership in healthcare: A systematic review*. *Leadership in Health Services*, 36(1), 32–47.
- Dewi, L. P., Santika, I. M., & Ardi, M. (2024). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention pada perawat di rumah sakit swasta tipe B di Bali*. *Jurnal Manajemen dan Kesehatan*, 12(1), 45–58.
- Di Danvy, A. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. XYZ. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 10(2), 123-135.
- Ervianingsih, R. (2020). Peran Rumah Sakit dalam Peningkatan Derajat Kesehatan Masyarakat. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 15(1), 45-52.
- Faramita, I. (2015). *Analisis pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4), 121–130.
- Fernandez, C. P., Smith, D. L., & Jenkins, M. (2020). *Employee turnover intention: A conceptual analysis*. *Human Resource Management Review*, 30(2), 100-112.
- Fitriani, D., & Nurhidayah, N. (2020). *Hubungan kepemimpinan transformasional dan beban kerja terhadap turnover intention perawat*. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 8(2), 123–132.
- Fitriani, R., Yetti, K., & Kuntarti, K. (2019). Analysis of workload and occupational commitment: Their relationship to the caring behaviors of nurses in a hospital. *Enfermeria clinica*, 29, 634-639.
- Gunawan, M. A. (2015). *Statistik Penelitian Bidang Pendidikan, Psikologi dan Sosial*. Parama Publishing.
- Hanan, M. A., Yuwana, Y. K. A., Wicaksono, T. N., Liq, Y., & Anwar. (2025). Adaptasi alat ukur *Expanded Multidimensional Turnover intention Scale (EMTIS)*. *Psikoislamedia: Jurnal Psikologi*, 10(1), 77–87
- Hartnell, C. A., Ou, A. Y., & Kinicki, A. (2011). Organizational culture and organizational effectiveness: A meta-analytic investigation of the competing values framework's theoretical suppositions. *Journal of Applied Psychology*, 96(4), 677–694. <https://doi.org/10.1037/a0021987>
- Hayes, L. J., O'Brien-Pallas, L., Duffield, C., Shamian, J., Buchan, J., Hughes, F., Laschinger, H. K. S., North, N., & Stone, P. W. (2012). Nurse turnover: A literature review. *International Journal of Nursing Studies*, 49(7), 887–905. <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2011.10.001>
- Indah, R., Wulandari, N., & Pratiwi, A. (2024). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention perawat*. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 27(2), 105–114.
- Kalsum, U., Sari, D. P., & Lestari, S. (2022). Peran Komitmen Organisasi dalam Menekan Turnover Karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 7(1), 1-10.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2023). *Profil Kesehatan Indonesia 2022*.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2014). *Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan*. Jakarta: Kemenkes RI.

- Kusumawati, F., Dwiantoro, L., & Nurmalia, D. (2022). Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Psychological Wellbeing Perawat. *Jurnal Surya Muda*, 4(2), 148 - 163. <https://doi.org/10.38102/jsm.v4i2.101>
- Labrague, L. J., Nwafor, C. E., & Tsaras, K. (2020). Influence of toxic and supportive workplace behaviors on nurse job outcomes: The mediating role of resilience. *Journal of Nursing Management*, 28(7), 1652–1662. <https://doi.org/10.1111/jonm.13113>
- Laschinger, H. K. S., Finegan, J., & Shamian, J. (2001). Promoting nurses' health: Effect of empowerment on job strain and work satisfaction. *Nursing Economics*, 19(2), 42.
- Latief, A., Hidayat, R., & Susanto, A. (2019). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(3), 201-210.
- Leiter, M. P., & Maslach, C. (2009). Nurse turnover: the mediating role of burnout. *Journal of nursing management*, 17(3), 331-339.
- Liu, Y., Zhang, L., Wang, M., & Wang, Y. (2025). Subjective social status and turnover intention among hospital nurses: The mediating role of organizational commitment. *Journal of Nursing Management*, 33(1), 45–53.
- Lubis, A. H., Siregar, R. M., & Nasution, M. I. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai Keunggulan Kompetitif Organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 14(1), 56-67.
- Lubis, R. A., Sinaga, T., & Pratama, F. (2022). Peran sumber daya manusia dalam meningkatkan kualitas layanan rumah sakit. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit*, 8(3), 201–210.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* (12th ed.). McGraw-Hill Irwin.
- Lu, H., Zhao, Y., & While, A. (2019). *Job satisfaction among hospital nurses: A literature review*. *International Journal of Nursing Studies*, 94, 21–31.
- Mahayasa, I. G. A. D., & Suardana, I. B. R. (2018). Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi pada Karyawan. *Jurnal Psikologi Udayana*, 5(2), 234-245.
- Makmun, A. (2022). Peningkatan Kualitas Pelayanan Rumah Sakit di Era Digital. *Jurnal Administrasi Kesehatan*, 8(2), 89-98.
- Mardiana, R., Sari, D. P., & Wijaya, S. (2014). Komitmen Karyawan dan Dampaknya Terhadap Tingkat Pindah Kerja, Absensi, dan Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 16(1), 34-45.
- Mathieu, J., Maynard, M. T., Rapp, T., & Gilson, L. (2008). Team effectiveness 1997-2007: A review of recent advancements and a glimpse into the future. *Journal of management*, 34(3), 410-476.
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. V. (2010). *Organizational Behavior: Emerging Realities for the Workplace* (5th ed.). McGraw-Hill Irwin.
- Mediana, R., Sari, D. P., & Putri, N. A. (2022). Persepsi penghargaan organisasi dan hubungannya dengan turnover intention pada tenaga kesehatan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 11(2), 85–94.
- Mehralian, G., Bordbar, S., Bahmaei, J., Askarpour, H., & Yusefi, A. R. (2024). The impact of emotional and moral intelligence on nurses' organizational commitment. *BMC nursing*, 23(1), 800.

- Miedaner, F., Kuntz, L., Enke, C., Roth, B., & Nitzsche, A. (2018). Exploring the differential impact of individual and organizational factors on organizational commitment of physicians and nurses. *BMC health services research*, 18(1), 180.
- Mira, S., & Margaretha, M. (2012). Pemberdayaan Karyawan untuk Mencapai Tujuan Organisasi. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 19(2), 112-120.
- Mobley, W. H. (2011). *Employee turnover: Causes, consequences, and control*. Reading, MA: Addison-Wesley.
- Nafis, A. (2024). Analisis pengaruh kepuasan gaji, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap turnover intention perawat di Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih. *Jurnal Ilmu Keperawatan dan Manajemen*, 6(1), 87–98.
- Nendah, S., Wibowo, M. A., & Haryono, S. (2020). Sumber Daya Manusia sebagai Penentu Keberhasilan Organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 18(1), 1-10.
- Noor, N. M., & Maad, N. (2018). Work–family conflict, job stress, and turnover intention among nurses in Malaysia. *Asian Journal of Psychiatry*, 36, 76–81.
- Novita, D., Sari, D. P., & Wijaya, S. (2016). Komitmen Organisasi dan Keselarasan Tujuan Organisasi. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 10(2), 78-89.
- Okstoria, L. (2022). Dampak burnout terhadap turnover intention perawat di rumah sakit umum daerah. *Jurnal Keperawatan Komunitas*, 11(3), 201–210.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Analisis turnover intention pada karyawan rumah sakit. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 6(2), 89–100.
- Profil Kesehatan Kota Padang. (2023). *Profil Kesehatan Kota Padang Tahun 2023*. Dinas Kesehatan Kota Padang.
- Rahayuningsih, S. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(3), 189-200.
- Rana, M. M., & Shakya, N. (2021). Factors influencing job retention and satisfaction among nurses in tertiary level hospital. *Journal of Janaki Medical College*, 14(1), 45-49.
- Rindu, E., Sari, P., & Lestari, D. (2020). Analisis tingkat turnover pada tenaga keperawatan di rumah sakit umum daerah. *Jurnal Keperawatan*, 9(1), 45–52.
- Saadeh, I. M., & Suifan, T. S. (2020). Job stress and organizational commitment in hospitals: The mediating role of perceived organizational support. *International Journal of Organizational Analysis*, 28(1), 226-242.
- Sali, F., Andini, N., & Putra, B. (2023). Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention pada tenaga kesehatan. *Jurnal Psikologi dan Kesehatan*, 7(1), 77–86.
- Sari, I. A., Mulyani, T., & Widya, S. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention perawat di rumah sakit swasta. *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Kesehatan*, 10(2), 159–169.
- Setiyadi, A., & Parulian, I. (2023). Sistem Kerja Shift Perawat dengan Stres Kerja Di Ruang Rawat Inap 6b Rumah Sakit Pusat Otak Nasional. *Jurnal Keperawatan Dan Kesehatan*, 14(1), 34-39.
- Setiyawan, A. E. (2020). Gambaran Beban Kerja Perawat di Ruang Instalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD Undata Provinsi Sulawesi Tengah. 11(340), 38–46.

- Sinulingga, S. B. (2019). *Pengkajian Keperawatan Dan Tahapannya Dalam Proses Keperawatan*.
- Siswadi, Y., Radiman, R., Tupti, Z., & Jufrizen, J. (2021). Faktor determinan stress kerja dan kinerja perawat. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 22(1), 17- 34.
- Siregar, R., & Sihaloho, D. (2019). *Ciri-ciri Individu dengan Komitmen Organisasi Rendah: Studi Kasus pada Karyawan Perusahaan X*.
- Supratiknya, A. (2014). Pengukuran Psikologis. Universitas Sanata Dharma.
- Surji, K. (2013). *The negative effects of employee turnover and retention on the organization and its staff*. *European Journal of Business and Management*, 5(25), 52–65.
- Surya ti, R. (2021). Hubungan Emosional Karyawan dengan Perusahaan dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13(1), 23-34.
- Suryati. (2020). *Pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap turnover intention perawat*. *Jurnal Manajemen dan Kinerja*, 10(2), 99–110.
- Susanti, R., Fitriana, D., & Handoko, R. (2020). *Tingkat turnover tenaga perawat di Indonesia tahun 2019*. *Jurnal Keperawatan Nasional*, 15(2), 110–118.
- Suseno, M. N. M. (2010). Pengaruh dukungan sosial dan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi dengan mediator motivasi kerja. *Jurnal psikologi*, 37(1), 94-109.
- Susilowati, E. (2024). *Lingkungan Kerja Positif dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Penerbit Buku.
- Takase, M. (2010). A concept analysis of turnover intention: Implications for nursing management. *Collegian*, 17(1), 3–12. <https://doi.org/10.1016/j.colegn.2009.05.001>
- Taurisa, M., & Ratnawati, I. (2012). Kepuasan Kerja dan Feedback Perusahaan dalam Membangun Komitmen Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 14(2), 98-107.
- Tett, R. P., & Meyer, J. P. (1993). Job satisfaction, organizational commitment, turnover intention, and turnover: Path analyses based on meta-analytic findings. *Personnel Psychology*, 46(2), 259–293. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1993.tb00874>.
- Usman, H., & Akbar, P. S. (2003). Pengantar Statistika. PT Bumi Aksara.
- Van der Heijden, B. I. J. M., Brown Mahoney, C., & Xu, Y. (2019). Impact of job demands and resources on nurses' burnout and occupational turnover intention towards an age-moderated mediation model for the nursing profession. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(11), 2011. <https://doi.org/10.3390/ijerph16112011>
- Wahyuni, F. D., Machmud, R., & Jafril, J. (2019). Komitmen Organisasi Perawat di Rumah Sakit Dr. Reksodiwiryo Padang. *Jurnal Endurance*, 4(3), 530-539.
- Wahyuni, S., Sari, D. P., & Lestari, S. (2019). Dampak Rendahnya Komitmen Organisasi Perawat Terhadap Kejadian Kecelakaan Kerja dan Turnover Rate. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 22(1), 1-10.
- Widya, A., & Izzati, N. (2018). Ciri-ciri Individu dengan Komitmen Organisasi Rendah. *Jurnal Psikologi Organisasi*, 6(2), 112-123.

- Wirentanus, L. (2019). Peran Dan Wewenang Perawat Dalam Menjalankan Tugasnya Berdasarkan Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan. *Media Keadilan: Jurnal Ilmu Hukum*, 10(2), 148. <https://doi.org/10.31764/jmk.v10i2.2013>
- World Health Organization. (2016). *Framework on integrated, people-centred health services*. Geneva: WHO.
- Yahaya, R., & Ebrahim, F. (2016). Leadership styles and organizational commitment: literature review. *Journal of management development*, 35(2), 190-216.
- Yildiz, E., Ayhan, S., & Erdoğan, Ş. (2021). The effect of work–family conflict on turnover intention among nurses: The mediating role of burnout. *Journal of Nursing Management*, 29(3), 640–648. <https://doi.org/10.1111/jonm.13162>
- Yucel, I., & Bektas, C. (2012). The Relationship Between Organizational Commitment and Job Satisfaction: A Study on Hotel Employees. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 58, 156-165.
- Zhang, X., Huang, P., & Liu, Y. (2021). *Determinants of nurses' turnover intention: A meta-analysis*. *Journal of Advanced Nursing*, 77(9), 3663–3678.
- Zhang, Y., Wang, S., & Chen, L. (2024). *Promoting nurse retention through career development and mentoring programs: Evidence from hospital settings*. *International Journal of Nursing Practice*, 30(1), e13245.

