

DAFTAR PUSTAKA

- Andriyani, N. P., Mahanani, E., Farida, Suryani, R. E., & Ruwaida. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. IKRAITH-EKONOMIKA, 8(2), 136-142. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v8i2.4312>
- Aryanti, S., & Panjaitan, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Nippo Mechatronics Indonesia). *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(2), 1358-1364. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i2.1649>
- Afifah (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada Perawat rawat inap Gedung Utama RSUD Arifin Achmad Pekanbaru.
- Ashlan, S., & Akmaluddin. (2022). *Organizational Citizenship Behavior di Sekolah Menuju Guru Berprestasi*. Makassar: Yayasan Barcode.
- Putu Ayu (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, budaya Organisasi dan lingkungan kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* di BPR Pedungan Denpasar.
- Chabib, W. N., & Wahyuningsih, T. H. (2022). *Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya terhadap Organizational Citizenship Behavior*. Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa, 3(1). <https://doi.org/10.35917/cb.v3i1.303>
- Darsana, I. M., & Koerniawati, F. T. (2021). Organizational Citizenship Behavior, Personality, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan (Aplikasi pada Manajemen Sumber Daya Manusia Kepariwisata). NILACAKRA.

Gur, B., & Matsui, K. (2020). *Examining an organizational culture for reducing environmental crime: A case study of Mongolian customs*. *Journal of Environmental Management*, 277, 111497.

Iddirisu, I. (2021). *Understanding the nexus between organizational culture and trust: The mediating roles of communication, leadership, and employee relationships*. *Sustainable Futures*, 3, 100065.

Jember: Mitra wacana Media.

Lestari, Putu Ayu (2021) *Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) di BPR Pedungan Denpasar*. Other thesis, Universitas Mahasaraswati Denpasar.

Kusuma. 2013. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria Semarang*. Skripsi. Universitas Negeri Semarang.

Liawati. (2024). *Dinamika Organisasi Pengaruh Lingkungan Kerja, Fisik, dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan*. Eureka Media Aksara.

Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*. Jakarta: Badan Penerbit IPWI.

Mangindaan, Hayati (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Organizational citizenship behavior Pada Hotel Sutan Raja Amurang*. *Jurnal EMBA*, 8(1), 85–96.

Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya

Mo, Z., Liu, M. T., Churk, R., Zeng, S., & Xiong, X. (2023). *How AI adoption in human resource management practices can enhance tourism employees' organizational commitment*. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 63, 14-67. Muis, Muhammad Ras, and Muhammad Fahmi. 2018. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan." 1(1): 9–25.

- Nursalita, D., & Soliha, E. (2024). *Pengaruh lingkungan kerja dan keterlibatan karyawan terhadap organizational citizenship behavior pada karyawan Rumah Sakit Islam Sunan Kudus*. *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)*, 7(3). <https://doi.org/10.31539/costing.v7i3.9082>
- Noah, Y., & Steve, M. (2012). Work Environment and Job Attitude among Employees in a Nigerian Work Organization. *Journal of Sustainable Society*, 1(2), 36–43
- Organ, Dennis & Konovsky, Mary. 1989. *Cognitive Versus Affective Determinants of Organizational Citizenship Behavior*. *Journal of Applied Psychology*. 74, 157-164.
- Organ, Dennis & Podsakoff, Philip & MacKenzie, Scott. 2006. *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences*.
- Praditha, D. P., & Fauzi, A. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Perawat Di Rumah Sakit Kartika Pulomas*. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 348-1359.
- Rai, S., & Komaraiah, N. K. (2020). *How does trust in leader influence organizational commitment? A test of a moderated mediation model*. *Acta Psychologica*, 207, 103092.
- Riska, M., & Idrus, I. (2024). *Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasi dan reward terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pada karyawan BPS Kota Parepare*. *DECISION: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5(1). <https://doi.org/10.31850/decision.v5i1.2932>
- Robbins, Stephen P. and Judge, Timothy, A.. (2010). *Organizational behavior (twelfth edition)*. New Jersey: Pearson, Prentice Hall
- Rohma, S. N., & Rinaldi, R. (2023). *Pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi, dan kepemimpinan transformasional terhadap organizational citizenship behavior*.

IKRAITH-EKONOMIKA, 6(3), 231–241. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i3.3257>

Sabherwal, A., Shredhar, G., & Reader, T. W. (2024). *Cultural shift for pro-environmental behavioural change: Developing and validating the Environmental Culture (ECO) scale*. *Journal of Environmental Psychology*, 94, 102247.

Siregar, A. S., & Kasmiruddin. (2024). *Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior pada perawat rawat inap Gedung Utama RSUD Arifin Achmad Pekanbaru*. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 349–352. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1424>

Siti Nuraini, Saiful Bahri, & Khusnik Hudzafidah. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Pemediasi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Probolinggo*. *J-CEKI : Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(4), 1006–1023. <https://doi.org/10.56799/jceki.v4i4.8936>

Soelistya, D., Setyaningrum, R. P., Aisyah, N., Sahir, S. H., & Purwati, T. (2022). *Budaya Organisasi dalam Praktik*. *Nizamia Learning Center*.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.

Sunyoto, Danang,, (2013). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Cetakan Kedua, Yogyakarta : CAPS.

Tanjung, M. A. R., & Prayekti. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan OCB Terhadap Komitmen Organisasi di Titik Terang Konveksi*. *ReslaJ: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(5), 1372–1378. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i5.1136>

Titisari, purnamie, (2014). Peran *Organizational Citizenship Behavior* (OCB).

Van Dyne, et al (2014). Helping and voice extra-role behaviors: evidence of construct and predictive validity. *Academy of Management Journal*, 41(1), 108–119.
<https://doi.org/10.2307/256902>

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka.

