

SKRIPSI

**HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN *TURNOVER INTENTION* PADA
PERAWAT DI RUMAH SAKIT TK.III DR. REKSODIWIRYO KOTA
PADANG**



JUWAIRIAH

NIM. 2111311049

FAKULTAS KEPERAWATAN

UNIVERSITAS ANDALAS

2026

SKRIPSI

**HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN *TURNOVER INTENTION* PADA
PERAWAT DI RUMAH SAKIT TK.III DR. REKSODIWIRYO KOTA
PADANG**



JUWAIRIAH

NIM. 2111311049

FAKULTAS KEPERAWATAN

UNIVERSITAS ANDALAS

2026

SKRIPSI

**HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN *TURNOVER INTENTION* PADA
PERAWAT DI RUMAH SAKIT TK.III DR. REKSODIWIRYO KOTA
PADANG**



**FAKULTAS KEPERAWATAN
UNIVERSITAS ANDALAS**

2026

PERSETUJUAN SKRIPSI

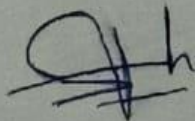
**HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN *TURNOVER INTENTION* PADA
PERAWAT DI RUMAH SAKIT TK.III DR. REKSODIWIRYO KOTA
PADANG**

**JUWAIRIAH
NIM. 2111311049**

Skripsi ini telah disetujui
Tanggal 15 Desember 2025

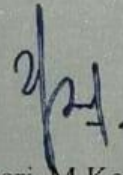
Oleh:

Pembimbing Utama



Dr. Yulastri Arif, S.Kp., M.kep
NIP. 197007242002122001

Pembimbing Pendamping



Ns. Ira Mulya Sari, M.Kep.Sp.Kep.An
NIP. 198404132019032008

Mengetahui:

Ketua Program Studi Keperawatan Program Sarjana
Fakultas Keperawatan
Universitas Andalas



Dr. Ns. Rika Sarfika, S.Kep., M.Kep
NIP. 198409152014042002

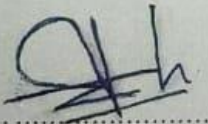
PENETAPAN PANITIA PENGUJI SKRIPSI

Skripsi ini telah diuji oleh panitia penguji pada Fakultas Keperawatan

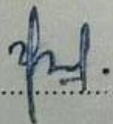
Universitas Andalas pada tanggal 15 Desember 2025

Panitia penguji,


1. Dr. Yulastri Arif, S.Kp., M.Kep

()

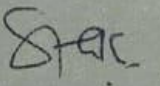
2. Ns. Ira Mulya Sari, M.Kep., Sp.Kep.An

()

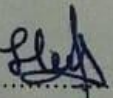
3. Prof. Nelwati, S. Kp.,MN, PhD

()

4. Ns. Esthika Ariany Maisa, M.Kep

()

5. Ns. Sidaria, M.Kep

()

UCAPAN TERIMA KASIH

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

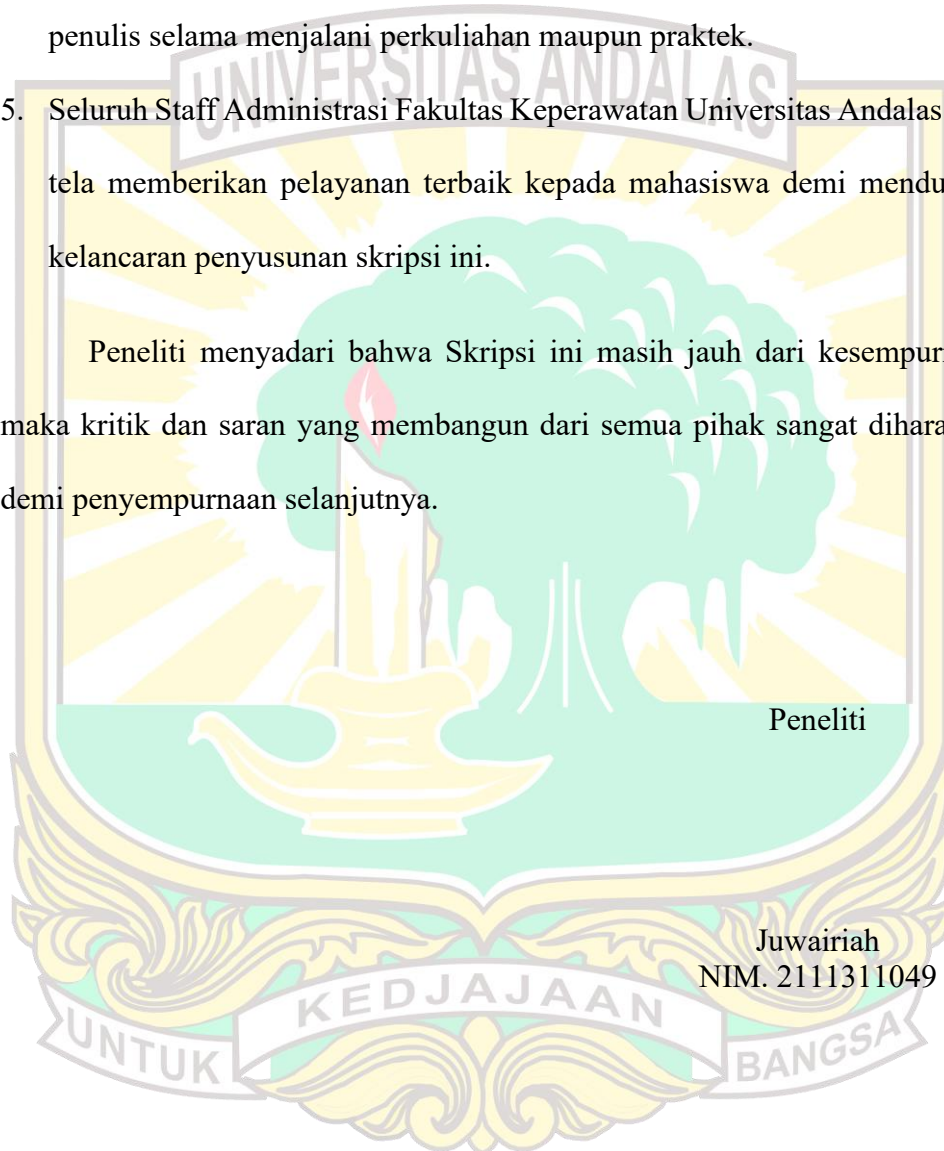
Puji dan Syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya yang selalu dilimpahkan kepada seluruh umat-Nya. Salawat serta salam dikirimkan kepada Nabi Muhammad SAW. Alhamdulillah dengan nikmat dan hidayah-Nya, penulis telah dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan Beban kerja dengan *Turnover intention* pada Perawat di Rumah Sakit TK.III DR. Reksodiwiryono Kota Padang ”

Terima kasih yang sebesar-besarnya peneliti ucapkan kepada Ibu Dr. Yulastri, S.Kp., M.kep selaku Pembimbing Utama dan Ibu Ns. Ira Mulya sari, M.Kep., Sp.Kep.An Selaku Pembimbing Pendamping yang telah dengan telaten dan penuh kesabaran membimbing peneliti dalam menyusun skripsi ini. Terima kasih tak terhingga juga disampaikan kepada Ibu Ns. Devia Putri Lenggogeni, M.Kep., Sp.Kep.MB, selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan motivasi, nasehat serta bimbingan selama peneliti menjalani perkuliahan di Fakultas Keperawatan Universitas Andalas. Selain itu, peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Ns. Deswita, M. Kep., Sp. Kep., An. selaku Dekan Fakultas Keperawatan Universitas Andalas.
2. Ibu Dr. Ns. Rika Sarfika, M.Kep., selaku Ketua Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Keperawatan Universitas Andalas.

3. Dewan penguji yang telah berkenan meluangkan waktu serta memberikan masukan, kritikan dan saran menuju kesempurnaan skripsi ini.
4. Bapak/Ibu seluruh Dosen Program Studi S1 Fakultas Keperawatan Universitas Andalas yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama menjalani perkuliahan maupun praktek.
5. Seluruh Staff Administrasi Fakultas Keperawatan Universitas Andalas yang telah memberikan pelayanan terbaik kepada mahasiswa demi mendukung kelancaran penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka kritik dan saran yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan demi penyempurnaan selanjutnya.



Peneliti

Juwairiah
NIM. 2111311049

FAKULTAS KEPERAWATAN
UNIVERSITAS ANDALAS
JANUARI 2026

NAMA : JUWAIIRIAH
NIM : 2111311049

Hubungan Beban Kerja Dengan *Turnover Intention* Pada Perawat Di Rumah Sakit Tk III Dr. Reksodiwiryono Kota Padang

ABSTRAK

Tingginya *turnover intention* pada perawat dapat mengganggu stabilitas pelayanan rumah sakit. Beban kerja diduga menjadi faktor yang memengaruhinya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara beban kerja dengan *turnover intention* pada perawat di rumah sakit Reksodiwiryono Kota Padang. Jenis penelitian menggunakan kuantitatif dengan desain deskriptif analitik pendekatan *cross-sectional*. Jumlah sampel melibatkan 67 perawat yang dipilih melalui *random sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner mengenai karakteristik demografi, *Turnover Intention*, dan kuesioner Beban Kerja. Analisis data penelitian secara univariat distribusi frekuensi dan bivariat menggunakan uji *Chi-square*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa hampir seluruhnya perawat memiliki *turnover intention* tinggi (86,6%), sementara hampir setengahnya mengalami beban kerja tinggi (46,3%). Terdapat hubungan yang signifikan antara beban kerja dengan *turnover intention* (nilai $P = 0,031$). Perawat dengan beban kerja tinggi memiliki kecenderungan *turnover intention* yang lebih tinggi (96,8%) dibandingkan dengan yang bebannya rendah (77,8%). Temuan ini mengindikasikan bahwa beban kerja berperan penting dalam membentuk niat keluar perawat. Oleh karena itu, upaya penurunan *turnover intention* perlu memprioritaskan pengelolaan beban kerja yang lebih efektif di rumah sakit.

Kata Kunci : beban kerja, *turnover intention*, perawat, rumah sakit

Daftar pustaka : 77 (2011-2025)

**FACULTY OF NURSING
UNIVERSITAS ANDALAS
JANUARY 2026**

**NAME : JUWAIRIAH
STUDENT ID : 2111311049**

***The Relationship Between Workload And Turnover Intention Among Nurses At
Dr. Reksodiwiry Type Iii Hospital, Padang City***

ABSTRACT

High turnover intention among nurses can disrupt the stability of hospital services. Workload is suspected to be a contributing factor. This study aimed to analyze the relationship between workload and turnover intention in nurses at Reksodiwiry Hospital, Padang City. This research employed a quantitative method with a descriptive-analytic design and a cross-sectional approach. The sample consisted of 67 nurses selected through random sampling. Data were collected using questionnaires on demographic characteristics, turnover intention, and workload. Data analysis included univariate analysis for frequency distribution and bivariate analysis using the Chi-square test. The results showed that the majority of nurses (86.6%) exhibited high turnover intention, while nearly half (46.3%) experienced a high workload. A significant relationship was found between workload and turnover intention (p -value = 0.031). Nurses with a high workload had a greater tendency for high turnover intention (96.8%) compared to those with a low workload (77.8%). These findings indicate that workload plays a crucial role in shaping nurses' intention to leave. Therefore, efforts to reduce turnover intention should prioritize more effective workload management in hospitals.

Keywords : workload, turnover intention, nurses, hospital

Bibliography : 77 (2011-2025)