

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, R., Putra, M., & Ningsih, T. (2024). *Pengaruh ketegasan pemimpin dan keadilan organisasi terhadap disiplin kerja karyawan*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 15(2), 115–124.
- Abdul Azis Hasan, & Jaelani Jaelani. (2025). The Influence of Work Culture, Work Discipline and Job Satisfaction on The Performance of Indonesian Migrant Workers in Ishinomaki City Japan. *International Journal of Economics and Management Research*, 4(2), 273–283.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afianto, T., & Wuisan, J. (2021). *Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja karyawan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 8(2), 45–56.
- Aggarwal, N. (2024). *Impact of organizational culture on employee satisfaction and performance: A holistic model*. *International Journal of Human Resource Studies*, 14(1), 11–25.
- Al-Ali, A., Singh, R., & Al-Harthy, M. (2021). *Leadership behavior and organizational culture: A mediating approach*. *Management Science Letters*, 11(5), 1295–1306.
- Al-Azab, M. (2022). *The 4 th IR and AI Skills required for business, industry and daily life via Education*.
- Alkhodary, D. (2023). *Organizational culture and employee well-being: Evidence from the education sector*. *International Journal of Organizational Behavior Studies*, 9(3), 67–78.
- Al-Azab, M. (2022). *The 4 th IR and AI Skills required for business, industry and daily life via Education*.
- Amelia, D., & Prasetyo, A. (2022). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT XYZ*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 9(1), 55–65.
- Amrulla, A., Hidayat, N., & Fitria, R. (2023). *Motivasi kerja terhadap turnover intention karyawan generasi milenial*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 20(2), 33–47.
- Azmy, A., Hartono, D. K., & Mirza, M. (2023). The Effect of Organizational Transformation, Organizational Culture, and Transformational Leadership on Employee Performance Through Job Satisfaction: An Evidence from

- Automotive Component Manufacturing Companies. *Management*, 27(1), 95–129.
- Bagea, L. (2020). *Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas pegawai*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(2), 44–53.
- Bedy, S., Hartono, A., & Lestari, N. (2025). *Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Modern*, 6(2), 23–34.
- Blau, P. (1964). *Exchange and Power in Social Life*. New York: Wiley.
- Brunetto, Y., Teo, S., & Shacklock, K. (2021). *Employee motivation, job satisfaction and performance in public sector organizations*. *Public Administration Review*, 81(3), 431–447.
- Coca, R., & Redondo, J. (2025). *Discipline and intrinsic motivation in industrial organizations*. *Journal of Organizational Psychology*, 13(4), 112–128.
- Creswell, J. W. (2024). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (6th ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Dami, R., Susanto, H., & Arifin, M. (2022). *Budaya organisasi, keterlibatan karyawan, dan kepuasan kerja terhadap kinerja*. *Jurnal Manajemen Bisnis Terapan*, 10(1), 15–26.
- Dewi, S. (2025). *Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan sektor jasa*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Kontemporer*, 12(1), 22–35.
- Dhani, R., & Surya, D. (2023). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap loyalitas dan produktivitas karyawan*. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Modern*, 8(2), 120–135.
- Dyah, R. (2021). *Budaya organisasi berbasis nilai religius dalam meningkatkan motivasi kerja tenaga kependidikan*. *Jurnal Pendidikan dan Manajemen*, 7(3), 100–110.
- Edriani, M. (2023). *Metodologi penelitian bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Efendi, R., Wibowo, H., & Yuliana, D. (2021). *Analisis budaya organisasi terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Akuntansi*, 10(2), 56–70.
- Ependi, R. (2023). *Pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi kerja karyawan sektor publik*. *Jurnal Administrasi Publik Indonesia*, 14(1), 45–58.

- Fadilah, N., Putri, A., & Santoso, B. (2024). *Dampak stres kerja terhadap kepuasan kerja dan turnover intention. Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 15(2), 95–107.
- Fayol, H. (1916). *General and Industrial Management*. London: Pitman Publishing.
- Febriansyah, H., Lestari, A., & Putra, D. (2024). *Budaya organisasi dan kepuasan kerja karyawan Mitsubishi Dipo Padang. Jurnal Manajemen Indonesia*, 13(2), 87–96.
- Ferdinatus, L. (2020). *Motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Jurnal Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 60–72.
- Fetriah, D., & Herminingsih, A. (2023). The Effect of Perceived Organizational Support, Work Motivation, and Competence on Employee Performance Mediated by Employee Engagement. *DIJMS*, 5(1).
- Firdaus, R., & Idris, S. (2023). *Budaya organisasi sebagai sistem nilai bersama dalam organisasi modern. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 11(4), 55–68.
- Ghozali, I. (2023). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS dan SmartPLS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Haerudin, M., & Liana, F. (2025). *Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja melalui keterlibatan karyawan. Jurnal Manajemen dan Kinerja*, 12(1), 20–34.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Hasan, A., & Jaelani, R. (2025). *Disiplin kerja dan kepuasan kerja karyawan di perusahaan otomotif. Jurnal Ilmu Manajemen dan Organisasi*, 11(2), 75–86.
- Hasan, F., Lestari, E., & Wulandari, R. (2023). *Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan. Jurnal Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 7(3), 180–193.
- Helia, D., Astuti, S., & Ramadhan, R. (2025). *Pengaruh sistem penghargaan dan pengembangan karier terhadap motivasi kerja karyawan. Jurnal Manajemen Strategis dan Bisnis*, 10(1), 20–34.

- Heryanto, T., & Chalimah, S. (2025). *Pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 7(2), 44–56.
- Hendrayani, T. (2020). *Disiplin kerja sebagai strategi pembentukan perilaku organisasi. Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 8(1), 30–42.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. New York: John Wiley & Sons.
- Hidayat, F. A., Puspita, D., Maulana, B., Maulana, A., & Latif, A. (2024). Research on the Influence of Work Culture, Commitment, Discipline, on Employee Job Satisfaction Pt. Yamaha Indonesia Motor Manufacturing. In *Journal of Social Science and Multidisciplinary Analysis (JOSSAMA)* (Vol. 1, Issue 2).
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi penelitian*. Depok: Rajawali Pers.
- Hofstede, G. (2010). *Cultures and Organizations: Software of the Mind* (3rd ed.). New York: McGraw-Hill.
- Hoxha, A., Islami, X., & Krasniqi, I. (2024). *Organizational culture and employee satisfaction in the healthcare sector. International Journal of Management Studies*, 19(2), 90–104.
- Kandemi, R. (2025). *The mediating role of organizational commitment between empowering leadership and job satisfaction. Journal of Leadership and Organizational Studies*, 14(1), 33–45.
- Katily, Zainal Ilmi, & Siti Amalia. (2021). *Job satisfaction and employee performance – Determination by discipline, organization culture, and competence. Journal of Scientific Papers "Social Development and Security,"* 11(1), 41–51.
- Khoreva, V., & Wechtler, H. (2020). *Exploring the link between employee satisfaction and organizational performance. Human Resource Development International*, 23(3), 219–237.
- Kupiec, M. (2025). *Work discipline as a predictor of long-term employee motivation. European Journal of Human Resource Management*, 8(1), 19–31.
- Latener, G., & Livine, M. (2021). *Work discipline and organizational commitment. Journal of Business Psychology*, 36(4), 559–573.
- Latifah, S. (2019). *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai rumah sakit daerah. Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*, 9(1), 41–52.

- Liana, L. (2024). Reskilling and Upskilling the Future-ready Workforce for Industry 4.0 and Beyond. *Information Systems Frontiers*, 26(5), 1697–1712.
- Lubritami, A., Damanik, F., & Siregar, R. (2025). *Kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan UMKM sektor kuliner. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(1), 55–70.
- Locke, E. A. (1976). *The Nature and Causes of Job Satisfaction*. In M. D. Dunnette (Ed.), *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (pp. 1297–1349). Chicago: Rand McNally.
- Maruli, A. (2020). *Motivasi kerja sebagai pendorong kinerja pegawai. Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen*, 11(1), 20–29.
- Molo, H., & Juhaeti, R. (2023). *Budaya organisasi: Konsep, implementasi, dan pengaruhnya terhadap kinerja. Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 9(3), 35–50.
- Nahampun, D., Siagian, R., & Manurung, L. (2025). *Disiplin kerja, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan rumah sakit. Jurnal Administrasi Bisnis dan Kesehatan*, 12(1), 25–40.
- Ningtias, R. (2021). *Budaya organisasi dan pengaruhnya terhadap perilaku karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen Modern*, 6(2), 14–28.
- Nurmitasari, J., Margiyanti Utami, E., Rahmawati, F., Muhammadiyah Purworejo, U., & Universitas Muhammadiyah Purworejo Jl Pahlawan Km, Ms. (2023). BUDAYA ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL MELALUI KEPUASAN KERJA. In *Jurnal Manajemen dan Bisnis Jayakarta* (Vol. 5, Issue 1).
- Panji, S. (2021). *Kepuasan kerja dan faktor yang memengaruhinya. Jurnal Manajemen dan Bisnis Kontemporer*, 8(1), 45–56.
- Pasaribu, S., Indrayani, I., Khaddafi, M., Yanita, Y., & Irawati, H. (2022). THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE IN MEDIATING WORKENVIRONMENT RELATIONSHIPS ON JOB SATISFACTION. *MORFAI JOURNAL*, 2(1), 95–102.
- Pugianto, E., & Arief, S. (2021). *Analisis pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan. Jurnal Manajemen Produktivitas*, 4(1), 50–63.
- Putra, A., & Yulianti, R. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada organisasi jasa. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 10(2), 45–56.

- Rahayu, I., & Triyono, A. (2024). *Motivasi kerja sebagai mediasi antara disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen Indonesia*, 12(2), 100–114.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik* (Edisi ke-3). Jakarta: Rajawali Pers.
- Rizaldi, D., & Pringgabayu, S. (2025). *Faktor-faktor yang mempengaruhi pembentukan budaya organisasi modern. Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 13(2), 31–42.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Rofi'i, A., Munir, H., & Putri, N. (2024). *Peran motivasi kerja dalam memediasi pengaruh disiplin terhadap kepuasan kerja. Jurnal Manajemen dan Sumber Daya Manusia*, 11(2), 89–104.
- Santoso, D., & Dewi, F. (2020). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. Jurnal Administrasi dan Bisnis Nusantara*, 5(1), 77–84.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Research methods for business: A skill-building approach* (7th ed.). Hoboken, NJ: Wiley.
- Setyawan, N. F., & Sahrah, A. (2012). Peningkatan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Melalui Pelatihan Kerjasama. Volume 10, No 1.
- Shokib, M., Rahayu, E., & Fadhillah, N. (2021). *Motivasi sebagai mediasi dalam hubungan perilaku organisasi terhadap kepuasan kerja. Jurnal Administrasi dan Manajemen Publik*, 8(2), 33–48.
- Silalahi, T., Pratiwi, D., & Hidayat, S. (2025). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja tenaga kesehatan. Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 13(1), 45–60.
- Soelistya, A., Pratama, R., & Dewantara, T. (2020). *Budaya organisasi dan perilaku kerja karyawan. Jurnal Bisnis dan Manajemen Modern*, 5(3), 25–37.
- Spector, P. E. (1976). *Job Satisfaction Survey Manual*. Tampa, FL: University of South Florida.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryana, A., & Aprianto, M. (2025). *Disiplin kerja sebagai mediator hubungan inovasi dan kinerja karyawan. Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 11(2), 66–78.

- Syukria, N., Hidayati, F., & Ramadhan, T. (2019). *Budaya organisasi inklusif dan kepuasan kerja pegawai pelayanan publik*. *Jurnal Administrasi Negara*, 8(2), 90–104.
- Viola, D., Nugroho, P., & Azzahra, L. (2025). *Motivasi dan disiplin kerja sebagai prediktor kepuasan kerja: Tinjauan literatur*. *Jurnal Kajian Manajemen Kontemporer*, 10(1), 10–22.
- Wahyuningtyas, S., & Valena, D. (2023). *Motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan era industri 4.0*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi Indonesia*, 9(1), 77–89.
- Wibowo, A., & Putra, B. (2016). *Hubungan antara motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan*. *Jurnal Psikologi Industri*, 12(1), 15–25.
- Widuri, S., & Johartono, A. (2021). *Kepuasan kerja dan kesesuaian antara harapan dan realitas karyawan*. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 13(2), 130–145.
- Wijonarko, G., Muksin, N. N., & Rajiani, I. (2024). The loyalty imperative: Understanding the link between organizational culture and employee commitment. *Journal of Infrastructure, Policy and Development*, 8(4).
- Winata, F. (2020). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Terapan*, 4(2), 21–35.
- Witanta, A., & Sudibjo, P. (2022). *Peran motivasi sebagai mediasi budaya organisasi terhadap hasil kerja*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 14(1), 55–68.
- Wulandari, E. (2021). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan*. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Modern*, 9(1), 70–82.
- Wolor, S., & Wahyuni, L. (2025). *Disiplin kerja dan kepuasan kerja karyawan sektor otomotif*. *Jurnal Manajemen Otomotif Indonesia*, 7(1), 12–25.
- Yakup, Y., Gani, R., Usu, I., & Utiahman, N. (2025). Job Satisfaction as a Mediator in the Relationship Between Leadership, Organizational Support and Work Motivation. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 13(3), 1717–1730.
- Yastrebov, G., & Rostovskaya, T. (2025). *Discipline and accountability in modern bureaucracies*. *Journal of Administrative Sciences*, 22(1), 15–28.