

DAFTAR PUSTAKA

- Abu-Tineh, A. M., Romanowski, M. H., Chaaban, Y., Alkhatib, H., Ghamrawi, N., & Alshaboul, Y. M. (2023). Career Advancement, Job Satisfaction, Career Retention, and Other Related Dimensions for Sustainability: A Perception Study of Qatari Public School Teachers. *Sustainability*, 15(5), 4370. <https://doi.org/10.3390/su15054370>
- Adanlawo, E. F., Nkomo-Asare, N. Y., & Xaba, F. (2025). The Influence of Psychological Safety on Employee Engagement: Sustainable Development Goals (SDGs) Context. *Journal of Lifestyle and SDGs Review*, 5(8), e7282. <https://doi.org/10.47172/2965-730X.SDGsReview.v5.n08.pe07282>
- Agus Masrul, M. R. A. (2023). Pengaruh work life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 614–622. <https://doi.org/10.26740/jim.vn.p614-622>
- Ahyar, M. K., & Abdullah, A. (2020). Membangun Bisnis dengan Ekosistem Halal. *Jurnal Pasar Modal Dan Bisnis*, 2(2). <https://doi.org/10.37194/jpmb.v2i2.46>
- Aini Nuhun, N., Tamengkel, L. F., & Rumawas, W. (2025). Pengaruh Work Liife Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di PT. Telkom Indonesia Witel Sulut Malut. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, XV. No. III, 2025. <http://dx.doi.org/xxxxxx>
- Ajis, A., Jamaludin, A., & Nandang. (2024). Pengaruh Loyalitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BNN Kabupaten Karawang. *COSTING:Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(5).
- Alni, R. A. S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja: Stres Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(11), 4494–4506. <https://doi.org/10.46799/jsa.v5i11.1533>
- Alvionita, S., & Marhalinda. (2024). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal: IKRAITH-EKONOMIKA*, 7(2). <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2>
- Ariyanto, B., Andriani, D., & Sumartik. (2024). Job Satisfaction At The Mochachino Cigarette Factory: The Influence Of Job Conflict, Job Stress And Work Environment. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 6(1), 238–249. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Armansyah, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT HPA Tanjung Pinang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 3(1), 81–93. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v3i1.6580>
- Armstrong, M. (2022). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Kogan Page Publishers.
- Ashari, A., Irwan, A., & Jumaidah, J. (2024). Implementasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan.

Jurnal Nuansa : Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah, 2(4), 40–64. <https://doi.org/10.61132/nuansa.v2i4.1320>

- Assyahidah, N., Purwidiyanti, W., Fitriati, A., & Suyoto, . (2024). The Role of Job Satisfaction as Mediation on the Influence of Work Life Balance and Training on Job Performance. *Asian Journal of Economics, Business and Accounting*, 24(6), 92–106. <https://doi.org/10.9734/ajebe/2024/v24i61345>
- Ayomi, M. S., Nurmawaty, D., Febriyanty, D., & Mustikawati, I. S. (2025). Hubungan Lingkungan Kerja dan Insentif dengan Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Kesehatan Jawa Barat. *Jurnal Penelitian Inovatif*, 5(1), 765–776. <https://doi.org/10.54082/jupin.1369>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada.
- Burhanudin Akbar, B. M. (2025). *Pengaruh Work-Life Balance, Beban Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Diperusahaan Perbankan*. 21(2), 158–169.
- Campbell, J. P., McHenry, J. J., & WISE, L. L. (1990). Modeling Job Performance In A Population Of Jobs. *Personnel Psychology*, 43(2), 313–575. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1990.tb01561.x>
- Chandra Putra, K., Aris Pratama, T., Aureri Linggautama, R., & Wulan Prasetyaningtyas, S. (2020). The Impact of Flexible Working Hours, Remote Working, and Work Life Balance to Employee Satisfaction in Banking Industry during Covid-19 Pandemic Period. *Journal of Business Management Review*, 1(5), 341–353. <https://doi.org/10.47153/jbmr15.592020>
- Daniar Paramita, R. W., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Dewi, S. A., Widiartanto, & Listyorini, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pt KAI (Persero) Daop 4 Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(4), 830–838. <https://doi.org/10.14710/jiab.2022.36016>
- Dewiariasti, & Prahara, S. A. (2020). *Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan Produksi*.
- Fereddy Sitorus, H., & B, M. (2025). The Effect Of The Work Environment On Employee Performance With Job Satisfaction As A Moderating Variable In The Binjai City Social Service. *International Journal of Management, Economic and Accounting*, 3(1). <https://doi.org/10.61306/ijmea>
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond work and family: A measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456. <https://doi.org/10.1037/a0016737>

- Habibi, H., Idris, R., & Alam, S. (2024). The Impact of Work-Life Balance and Work Environment on Employee Performance: The Mediating Role of Job Satisfaction. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 4780–4798. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Hadiono, A., & Zahro, I. R. (2025). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Freyja Telema Konstruksindo Tangerang Selatan. In *Jurnal Ilmiah Niagara* (Vol. 1).
- Hair, J. F., M. Hult, G. T., M. Ringle, C., Sarstedt, M., P. Danks, N., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*. Classroom Companion: Business. <http://www>.
- Handoko, H. (2020). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. BPFEE.
- Harahap, S. W. (2023). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Profesionalisme Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tapanuli Selatan*.
- Hasibuan, S. D. R., & Darham. (2022). Lingkungan Kerja Dan Gaji Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yamaha Mataram Sakti Cabang Muara Bungo. *Jurnal Manajemen Sains*, 2(2), 105–115. <https://doi.org/10.36355/jms.v2i2.849>
- Hidayat, W., Setiawan, A., Meylani, S., & Hermawan, R. A. (2025). The Effect of Work Environment, Work Ethics, Work Motivation and Work Discipline on Performance. *International Journal of Economics, Management and Accounting (IJEMA)*, 2(11), 885–891. <https://doi.org/10.47353/ijema.v2i11.253>
- Hidayat, Y., Jumady, E., & Djaharuddin, D. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *AKMEN Jurnal Ilmiah*, 21(1). <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/akmen>
- Idarata, M. G. P., & Atidira, R. (2025). Pengaruh Kompetensi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 11(2).
- Idris, R., Habibi, & Alam, S. (2024). The Impact of Work-Life Balance and Work Environment on Employee Performance: The Mediating Role of Job Satisfaction. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 5, Number 2). <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2), 90–99. <https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>
- Infan Fitriansyah, Moh., & Indiyati, D. (2025). The Effect Of Training And Competence On Employee Performance At Xyz Health Foundation.

International Journal of Science, Technology & Management, 6(4), 841–857.
<https://doi.org/10.46729/ijstm.v6i4.1241>

- Junaidi, J., & Marantika, A. (2022). Analisis Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Tunjangan Kinerja dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasi pada Kinerja Pegawai. *ECo-Fin*, 4(3), 143–160. <https://doi.org/10.32877/ef.v4i3.662>
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., & Irawati, L. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep & Studi Kasus)*. CV. AA. Rizky.
- Khai-Lee, O., Woan-Ching, C., & Bit-Lian, Y. (2020). Perception Of Job Satisfaction Among Operation Room Nurses In A Tertiary Hospital, Saudi Arabia. *The Malaysian Journal of Nursing*, 12(1), 3–9. <https://doi.org/10.31674/mjn.2020.v12i01.001>
- Lusitawati, L., Perkasa, D. H., Ekhsan, M., Deswindi, L., & Affini, D. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kementerian Lingkungan Hidup Republik Indonesia. *Journal of Fundamental Management (JFM)*, 3(2), 281. <https://doi.org/10.22441/jfm.v3i2.21403>
- Mahatani, C., Noch, M. Y., Mansur, M., & Pongtiku, A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Advances in Management & Financial Reporting*, 3(3), 820–830. <https://doi.org/10.60079/amfr.v3i3.608>
- Major, V. S., Klein, K. J., & Ehrhart, M. G. (2002). Work time, work interference with family, and psychological distress. *Journal of Applied Psychology*, 87(3), 427–436. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.3.427>
- Ma'ruf, A., & Nur Rahmah, D. D. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Carsurin Laboratorium & Marine Di Tanah Grogot. *PAEDAGOGY: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Psikologi*, 5(1). <https://jurnalp4i.com/index.php/paedagogy>
- Maulidiah, U., & Baskoro, H. (2025). The Effect Of Work Discipline, Work Environment And Work Motivation On Employee Performance. *Majapahit Journal of Islamic Finance and Management*, 5(1), 910.
- Mayasari, A., Sopian, A., Ridwan, W., Hasanah, A., Samsul Arifin, B., Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung, U., & Evaluasi, M. (2022). Pengembangan Model Evaluasi Pendidikan Karakter dalam Pembelajaran di Sekolah Kata kunci. *JiIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 5(7), 2614–8854. <http://Jiip.stkipyapisdmpu.ac.id>
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Negeri Surabaya*.
- Musyodik, M., Hendro, O., & Moelyati, T. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Kantor

- Kecamatan Sanga Desa Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 2(1), 35–53. <https://doi.org/10.47747/jismab.v2i1.187>
- Nasrip, M., & Pono, N. F. (2024). The Effect of Physical Work Environment, Personality and Fairness on Employee Performance at PT Sinar Jaya. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 2(2), 43–49. <https://doi.org/10.31004/riggs.v2i2.241>
- Nauval, A., & Agung Kuntadi, Y. (2022). Pengaruh Work From Home, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mandala Education (JIME)*, 8(3). <https://doi.org/10.36312/jime.v8i2.3580/http>
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2023). *Fundamentals of Human Resource Management*. McGraw-Hill Education.
- Notoatmodjo, S. (2020). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Noviyanti, & Hikmah. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Grace Solution*.
- Nurmilawati, Basalamah, I., & Patu, M. (2025). Hubungan Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perhubungan Kabupaten Gowa. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(4).
- Panjaitan, H., Eryanto, H., & Suherdi. (2023). Analisis Sistem Work Life Balance Pada Pegawai X. *Jurnal Media Administrasi*, 8(1), 103–115. <http://repository.umj.ac.id>
- Pironita, Y. (2025). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Karyawan Mitra Jaya Computer. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 6(2), 1149–1175. <https://doi.org/10.36085/jems.v6i2.8366>
- Populix. (2021). *Apa itu Work Life Balance? Ini Pentingnya dan Cara Meraihnya*.
- Pradita, N. Y., & Franksiska, R. (2020). Work-Life Balance: A Perspective of Multinational Corporation (MNCS) Employee. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(1). <https://doi.org/10.26905/jbm.v7i1.4077>
- Pramartha, I. M. D. S., & Honor Satrya, I. G. B. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Apotek Anugerah. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 13(4), 643. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2024.v13.i04.p06>
- Pratiwi, N. A., Aslinda, A., Baharuddin, A., Sakawati, H., Rivai, A. M., Studi, P., Bisnis, I. A., Sosial, I., & Hukum, D. (2023). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Sang Hyang Seri Kantor Regional III Kabupaten Sidrap. *Humano: Jurnal Penelitian*, 14(2). <http://ejournal.unkhair.ac.id/index.php/humano|195>

- Putri, R., Rifqi, A., & Nasution Hafiza Oktasia. (2025). Pengaruh Work Life Balance, Burnout, dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Departemen Pabrik pada PT Sari Lembah Subur Kabupaten Pelalawan. *QISTINA: Jurnal Multidisiplin Indonesia*, 4(1).
- Rachmawati, A. (2025). Pengaruh Kemampuan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kota Surabaya. *Action Research Literate*, 9(7).
- Rastuti, H. P., Kistyanto, A., & Wijaya Wardoyo, D. T. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja pada Dinas Pendidikan, Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Magetan. *Education Economics and Education Journal*, 6(2). <http://ejurnal.budiutomomalang.ac.id/index.php/ecoducation>
- Robbins, S. P., & J. T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson.
- Rosmayana, A., Avianti, W., & Ridwan. (2024). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Perternakan Dan Kesehatan Hewan Kabupaten Subang). *Jurnal Siber Transportasi Dan Logistik (JSTL)*, 2(2). <https://doi.org/10.38035/jstl.v2i2>
- Sari, M. M., Purba, E. H., Sasmito, R. A., & Aulia, M. R. (2024). Strategi Promosi Dalam Meningkatkan Daya Saing Pemasaran Catering Pada Budhe Jaya Catering. *CICES*, 10(1), 1–10. <https://doi.org/10.33050/cices.v10i1.3080>
- Septiyana, A., & Masdjojo, G. N. (2025). Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja dengan Budaya Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Milenial di Kota Semarang. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(5), 4029–4041. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v6i5.5795>
- Setyorini, R., Suyono, J., Rosyid, A., Arizona, A., & Elisabeth, D. R. (2025). Pengaruh Komitmen Organisasi, Dukungan Manajemen Puncak Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Surabaya, Bidang Sumber Daya Kesehatan. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 3(2), 147–163. <https://doi.org/10.29138/jkis.v3i2.60>
- Shafa Gunares, R., & Nasution. (2025). Pengaruh Work Life Balance Dan Cyberloafing Terhadap Kinerja : Mediasi Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Bengkulu Pusat. *Jurnal Ilmiah MEA*, 9(2).
- Siahaan, D. F., & Mon, M. D. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya terhadap Kinerja PNS di Lingkungan Pemerintah

- Provinsi Kepulauan Riau. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(5), 4380–4391. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v6i5.6299>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Simanjuntak, K. H., Suhud, U., & Susita, D. (2023). Relationships between Work Environment and Employee Engagement mediate by Job Satisfaction. *IJHCM (International Journal of Human Capital Management)*, 7(1), 158–171. <https://doi.org/10.21009/IJHCM.07.01.12>
- Sinambela, L. P. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.
- Soebekti, M., & Kurniawati, D. T. (2022). Improving Employee Performance through Stress Management and Work-Life Balance Strategies. *L Kewirausahaan Dan Inovasi*, 4(1). <https://doi.org/10.21776/jki.2025.04.1.12>
- Sofyan, P., & Elmi, F. (2024). Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Work Life Balance dengan Pelatihan Kerja Sebagai Variabel Moderasi terhadap Kepuasan Kerja Konsultan di DKI Jakarta. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, Dan Perencanaan Kebijakan*, 2(1), 21. <https://doi.org/10.47134/jampk.v2i1.416>
- Solihin, A., & Aris Munandar, S. (2024). Pengaruh Work Life Balance, Kompensasi dan Keterikatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai CV Cemerlang Jaya. *Jurnal Arastirma*, 4(2), 460–471. <https://doi.org/10.32493/jaras.v4i2.38818>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (19th ed.). Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian*. Pustaka Baru Press.
- Syarifuddin, Ilyas, J. B., & Sani, A. (2021). Pengaruh Persepsi Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Pada Kantor Dinas Di Kota Makassar. *Bata Ilyas Educational Management Review*, 1(2).
- Takwim, Ansar, T., & Hidayat, H. (2025). Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam Memberikan Pelayanan pada Kantor Camat Wawotobi Kabupaten Konawe. *Arus Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 5(2), 1799–1806. <https://doi.org/10.57250/ajsh.v5i2.1483>
- Tamunomiebi, M. D., & Oyibo, C. (2020). Work-Life Balance and Employee Performance: A Literature Review. *European Journal of Business and Management Research*, 5(2). <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.2.196>
- Triana, N., & Suratman, A. (2022). The Influence of Work Life Balance and Work Discipline on Employee Performance. *Selekta Manajemen: Jurnal Manajemen Bisnis Dan Manajemen*, 01(01), 222–247. <https://journal.uii.ac.id/selma/index>
- Tumbelaka, D. O., Taroreh, R., Sumarauw, J., Ocselina Tumbelaka, D., Taroreh, R. N., Sumarauw, J. S., & Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen, F. (2021). *Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan*

Kerja Dimoderasi Oleh Budaya Organisasi Pada Guru Sma Negeri 1 Halmahera Selatan. 9(2), 189–200.

- Utama, A. P., & Basri, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Juke Solusi Teknologi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 4(3), 347–369. <https://doi.org/10.59141/jist.v4i3.596>
- Verdya Utama, P. A., Mico, S., & Feriyansyah, A. (2025). Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Sekretariat Daerah Kota Pagar Alam. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan*, 6(4), 19. <https://doi.org/10.53697/emak.v6i4.2927>
- Veronika, V., Komari, N., Karsim, K., Fauzan, R., & Saputra, P. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Generasi Z di Indonesia dengan Loyalitas Karyawan sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Multidisiplin West Science*, 4(06), 708–726. <https://doi.org/10.58812/jmws.v4i06.2288>
- Victoria, E., & Edalmen, E. (2024). Peran Kepuasan Kerja sebagai Mediasi pada Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 6(3), 580–589. <https://doi.org/10.24912/jmk.v6i3.31589>
- Wicaksana, S. A., Suryadi, & Pia Asrunputri, A. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2), 2550–0791. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>
- Widayati, C. C., Widjaja, P. H., & AP, S. T. (2024). Optimizing Performance: The Impact of Work Environment, Compensation, and Job Satisfaction as Mediating. *Journal of Resources Development and Management*, 94. <https://doi.org/10.7176/JRDM/94-02>
- Widya Nastiti, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif Pada Pt Fuboru Indonesia. *Sibatik Jurnal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(11), 2337–2348. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i11.343>
- Wolor, C., Kurnianti, D., Zahra, S., & Martono, S. (2020). The Importance Of Work-Life Balance On Employee Performance Millennial Generation In Indonesia. *Journal of Critical Reviews*, 7(09). <https://doi.org/10.31838/jcr.07.09.203>
- Yulianto, B. (2020). *Perilaku Penggunaan APD sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi*. Scopindo Media Pustaka.
- Yunia Putri, N. H., & Kholidi Hadi, H. (2024). Pengaruh work-life balance terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening.

Jurnal Ilmu Manajemen, 339–349. <https://doi.org/10.26740/jim.v12n2.p339-349>

Zaman, S., & Ansari, A. H. (2022). Quality of work-life: scale construction and validation. *Journal of Economic and Administrative Sciences*. <https://doi.org/10.1108/JEAS-07-2021-0118>

Zulfikar, A., Pardiman, & Rahmawati. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai DISPENDUKAPIL Kab. Malang). *E – Jurnal Riset Manajemen*, 13.

