



UNIVERSITAS ANDALAS



**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI, LINGKUNGAN
KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN
DAERAH SUMATERA BARAT**

BERRY ALPINANDO

1910522022

PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

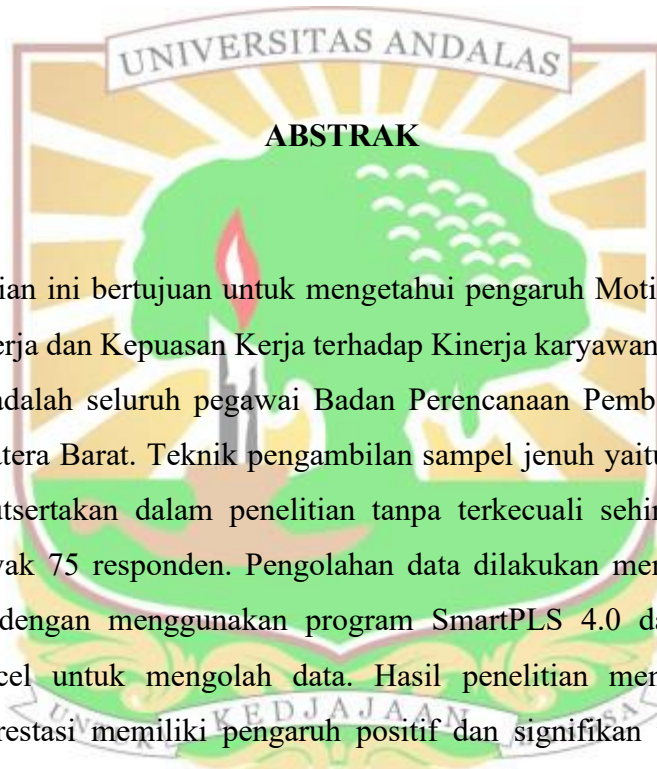
PADANG

2025

**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH SUMATERA BARAT**

Oleh: Berry Alpinando

1910522022



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Berprestasi, Lingkungan kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Barat. Teknik pengambilan sampel jenuh yaitu semua anggota populasi diikutsertakan dalam penelitian tanpa terkecuali sehingga didapatkan sampel sebanyak 75 responden. Pengolahan data dilakukan menggunakan skala likert 1 – 5 dengan menggunakan program SmartPLS 4.0 dan dibantu oleh Microsoft Excel untuk mengolah data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berprestasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja menunjukkan pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta kepuasan kerja menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Berprestasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

Pembimbing Skripsi : Dr. Laura Syahrul, SE, MBA