

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, H. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB): studi kasus pada karyawan STMIK Indonesia Padang. *Journal of Enterprise and Development*, 2(1), 13–21. <https://doi.org/10.20414/jed.v2i01.1837>
- Akbar, Surya. 2018. “Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kerja.” *Jiaganis*. 3(2): 1–17.
- Andriani, J., Anggraini, N., & Metarini, R. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt First Media Tbk Cabang Jakarta Selatan. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 6(2), 399–407.
- Ángeles López-Cabarcos, M., Vázquez-Rodríguez, P., & Quiñoá-Piñeiro, L. M. (2022). An approach to employees’ job performance through work environmental variables and leadership behaviours. *Journal of Business Research*, 140, 361–369.
- Antara, G. P. W. i. (2020). The Effect of Performance Appraisal and Work Environment towards Employee Performance Mediated By Job Satisfaction. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 11(05). <https://doi.org/10.15520/ijcr.v11i05.806>
- Antonopoulou, H. (2024). The Value of Emotional Intelligence: Self-Awareness, SelfRegulation, Motivation, and Empathy as Key Components. *Technium Education and Humanities*, 8, 78–92. <https://doi.org/10.47577/teh.v8i.9719>
- Ardiyan, R. P., & Paryontri, R. A. (2024). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Mahasiswa Yang Sedang Bekerja. *G-Couns: Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 8(3), 1493–1500. <https://doi.org/10.31316/gcouns.v8i3.6020>
- Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armansyah, A., Safitri, R., Risnawati, R., dan Basyid, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Haleyora Power Area Tanjungpinang. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 3(8), 1595-1600
- Astiti, N. P. N. S., Suamba, I. K., & Artini, N. W. P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Agrowisata Bagus Agro Pelaga. *Agrisocionomics: Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian*, 3(1), 1-9.

- Atamimi, R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Spbu Pohon Pule. Soso-Q: Jurnal Manajemen, 9(1), 64-75.
- Atatsi, Eli Ayawo, Jol Stoffers, and Ad Kil. 2019. "Factors Affecting Employee Performance: A Systematic Literature Review." *Journal of Advances in Management Research* 16(3): 329–51.
- Aula, S., Hanoum, S., & Prihananto, P. (2022). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Resiliensi Organisasi: Sebuah Studi Literatur. *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 11(1), 143–148.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). *The Effect of Work Environment and Motivation on Employee Performance of Pt. Hasta Multi Sejahtera Cikarang. 1*(1), 64–70.
- Balerina, A., Daulai, B. I. S., Damayanti, N., & Malikhah, I. (2024). Analisis kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada karyawan PT. Tirta Investama). *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 2(3), 115-122
- Bernardin and Russel. (2013). *Human Resource Management* 6th Edition. New York: McGraw-Hill
- Bonetta, L. (2002). Keeping time with Drosophila. Two recent reports outline the application of microarrays to fly circadian rhythm research. *Scientist*, 16(3), 35–37.
- Cahya, A. D., Khristian, S., & Noriyah, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Ukm Alkijo Laundry Yogyakarta). *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(3), 449- 457.
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19.
- Chin, W. W. (1998). *The Partial Least Squares Aproach to Structural Equation Modeling*. *Modern Methods for Business Research*, 295, 336
- Chong, V. K., & Khudzir, N. F. (2018). The effect of mutual monitoring and need for achievement on budgetary slack in a team-based environment. *Advances in Accounting Behavioral Research*, 21, 1–19. <https://doi.org/10.1108/S1475-148820180000021001>
- Daeli, H. P. D., Amzul, T. A. A., Purnomo, S. Y., Gunawan, L., Prihatni, A., & Gunawan, L. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya

- Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 4(2), 404-419.
- Dan, Skala Pengukuran, and Novianty Tuhumury. “JUMLAH RESPON SKALA LIKERT (The Measurement Scale and The Number of Responses in Likert Scale.” (Kelompok 10).
- Diputra, I. W. G. Y., & Suwandana, I. G. M. (2022). The Effect of Work Culture, Work Environment, and Leadership Style on Employee Job Satisfaction. *European Journal of Business and Management Research*, 7(3), 43–47. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.3.1395>
- Disiplin, D. A. N., & Terhadap, K. (2022). *Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. 12, 3–8.
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339.
- Farhan, W., Chaudhry, I. S., Razmak, J., & Refae, G. A. E. (2023). Leaders’ behavioral approach in the digital era: Task vs relationship. *Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance*, 11(1), 135–161. <https://doi.org/10.1108/JOEPP-06-2022-0145>
- Farida, Umi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*, Pusat Penerbitan Fakultas Ekonomi. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Firman, A., & Dirwan, F. L. (2024). Efek Motivasi kerja , Lingkungan kerja dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Abstrak Pendahuluan. 7(4), 425–435.
- Garibaldi, Ganjar. 2019. “The Garibaldi Ranking Mode Metric (Gr2M) Model As a Method for Assessing Accurate and Fair Work Teams.” *Jbfem* 2(1): 67–76.
- Ghozali, I. 2015. *Partial Least Square, Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Godoy-gallardo, Maria et al. 2020. “Jo Ur Na l P Re Scaffolds.” *Materials Science & Engineering C*: 111245. <https://doi.org/10.1016/j.msec.2020.111245>.

- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). Los Angeles: SAGE Publications.
- Hair Jr, J., Sarstedt, M., Hopkins, L., & G. Kuppelwieser, V. (2014). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) An Emerging Tool In Business Research. *European Business Review*, 26(2), 106-121.
- Handoko, R. T. (2020). Pengaruh Kompetensi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kompensasi Pada Karyawan Negeri Sipil Di Badan Kekaryawanan Daerah Provinsi Jawa Timur (Doctoral dissertation, Universitas Airlangga).
- Hartati, Y., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2020). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indotirta Suaka. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 294-306.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). Metode Penelitian (H. Abadi (ed.)). Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu
- Imam Ghozali, H. Iatan. (2015). Partial Least Squares(Smart PLS 3.0). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Kahfi, H. S., Khurosani, A., & Suhendra, I. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Lebak). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 1(1).
- Kamaya, Ratna Adi. 2021. Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt International Prospecta Garmino. Skripsi. FE Universitas Widya Dharma.
- Katharina, L. P. P., & Dewi, A. A. S. K. (2020). The Effect of Career Development on Employee Performance Through Work Satisfaction as a Variable of Mediation. *International Journal of Business, Economics and Law*, 22(1), 1-7.
- Katili, G. V, Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kebahagiaan Terhadap Kinerja Di Dinas Pertanian Dan Peternakan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(1), 556–565.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/32389>
- Luthfi Umamul Husna, & Bangun Putra Prasetya. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP

- Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(2), 19–28.
<https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Marlius, D., & Melaguci, R. A. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Semen Padang Departement Sumber Daya Manusia. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika (Jbbe)*, 17(2), 1168–1180.
- Mawardi, M. M. (2023). Path Analysis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. MARINAL INDOPRIMA. *Bayan lin-Naas: Jurnal Dakwah Islam*, 4(1).
- Maysarah, J., Hutasuhut, J., Lubis, A. S., & Falahi, A. (2024). Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi Berprestasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Regional II PT. Perkebunan Nusantara IV. *Jurnal Mutiara Manajemen*, 9(1), 34–48. <https://doi.org/10.51544/jmm.v9i1.5098>
- Mertayasa, I. K., & Wijaya, P. Y. (2023). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja (Studi di Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kota Denpasar). *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(2), 385–396.
- Muhammad Basri, Rosfiah Arsal, & Hasran. (2024). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KIRNERJA KARYAWAN PT. ANTAM (Persero) Tbk. UNIT BISNIS PERTAMBANGAN NIKEL (UBPN) KOLAKA. *Journal Publicuho*, 7(3), 1352–1362. <https://doi.org/10.35817/publicuho.v7i3.502>
- Mulia, R. A., & Saputra, N. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi*, 1(1), 1-24.
- Muslim, Muhammad, N., & Daud, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Perilaku Inovatif Pada Pt. Telkomsel Area Pamasuka Makassar. *Nobel Management Review*, 2(1), 95–108.
- Ni Putu Rosa Ekayanti, P., Manajemen, P., Ekonomi, F., & dan Pariwisata, B. (2022). Pengaruh Motivasi Berprestasi, Pemberdayaan Karyawan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Werdhi Sedana di Mengwi Kabupaten Badung. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Parwisata*, 2(1), 178–189.

- Ningtyas, Meyla Eka, and Agus Sugiarto. 2022. "Pengaruh Technostress, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Masa Pandemi Covid-19." *JAMP : Jurnal Administrasi dan Manajemen Pendidikan* 5(2): 164–75.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*, 82-85.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor PT. Post Indonesia di Manado. In *Productivity* (Vol. 2, Issue 2).
- Perdana, A. I., Rangkuti, S., & Al Firah, A. F. (2024). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Ulp Helvetia Medan. *Journal Economic Management and Business*, 2(2), 332–346.
- Qalati, S. A., Zafar, Z., Fan, M., Sánchez Limón, M. L., & Khaskheli, M. B. (2022). Employee performance under transformational leadership and organizational citizenship behavior: A mediated model. *Heliyon*, 8(11). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e11374>
- Rais, I. S., & Parmin, P. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(5), 813–833. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i5.654>
- Rangkuti, A. E, B. Thasy dan A. Yanti. 2021. Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Wilayah DJBC Sumatera Utara. *Konferensi Nasional Sosial dan Engineering Politeknik Negeri Medan* 2(1): 553-564.
- Robbins, S.P dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (Global Edition). Pearson Education Limited.
- Rochmadona, Arum, Imam Baidlowi, and Jawa Timur. 2024. "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Loyalitas Sebagai Variabel Moderasi Dalam Menentukan Sehat Atau Tidaknya Suatu

Organisasi . Pengembangan SDM Yang Bunga Jaya Jati Bintang . “ Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Pel.” 2(4)

Santika, A. A., Saragih, T. H., & Muliadi, M. (2023). Penerapan Skala Likert pada Klasifikasi Tingkat Kepuasan Pelanggan Agen Brilink Menggunakan Random Forest. *Jurnal Sistem Dan Teknologi Informasi (JustIN)*, 11(3), 405. <https://doi.org/10.26418/justin.v11i3.62086>

Santoso, N. K., Irawawan, M., dan Armansyah, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Guru pada Sekolah SMP Maitreyawira Tanjungpinang. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(2), 705– 710.

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Seprianto, O. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 2(1), 1–14. <https://doi.org/10.52300/jms.v2i1.2795>

Siagian, S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., Siregar, L. A., Mahriani, E., Umiyati, H., Haerana, Renaldi, R., Ahdiyat, M., Ahmad, D., Sitohang, R. B., Komalasari, I., & Widiyawati. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*(N. Rismawati (ed.)). Widina Bhakti Persada Bandung

Steers, R. M., & Braunstein, D. N. (1976). A Behaviorally-Based Measure of Manifest Needs in Work Settings. *Journal of Vocational Behavior*, 9(2), 251– 266.

Sugiyono, E., & Rahajeng, R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan Dan Pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2691-2708.

Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA

Susanto, A. (2018). *Bimbingan dan Konseling di Sekolah*. Kencana.

Sutrisno, D., & Ernanda, Y. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bursa: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 8-17.

Take2, Riki, David P. Lepak, Heli Wang, and Kazuo Takeuchi. 2007. “An Empirical Examination of the Mechanisms Mediating Between High-Performance Work Systems and the Performance of Japanese Organizations.” *Journal of Applied Psychology* 92(4): 1069–83.

- Tiffin, & McCornick. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Dharma Nusantara, S., Mukhtar Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Dharma Nusantara, A., & Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Tri Dharma Nusantara, N. (n.d.). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN* (Vol. 5, Issue 2).
- Transdisiplin Pertanian Budidaya Tanaman, J., Ekonomi dan Teknologi Pangan serta Teknologi Pertanian, P., Monica Wuisan, T., Kalangi, J., & Rumawas, W. (n.d.). *PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT FREEPORT INDONESIA EFFECT OF COMPETENCE AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT FREEPORT INDONESIA*. In MDK Juli (Vol. 5).
- Uchida, E., & Kino, Y. (2021). Study on the relationship between employee satisfaction and corporate performance in Japan via text mining. *Procedia Computer Science*, 192, 1730–1739.
- Walewangko, Victor Rio. 2020. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wahana Wirawan.” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 1(2): 28–36.
- Wang, Y. (2025). *Multiple Factors’ Influence on the Employees’ Performance: Analysis Based on Random Forest and Polynomial Regression*. <https://doi.org/10.5220/0013206200004568>
- Wibowo, Mada Adi dan Yanuar Surya Putra (2016) *Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum (RSU) Salatiga*. Among Makarti. Vol.9 No.17: 1-20.
- Widiyasari, Epi, and Sri Padmanty. 2023. “Pengaruh Kemampuan Karyawan, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Indo Jelly Gum Karanganyar.” *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)* 7(2): 1245–57
- Wijaya, Dimas Azharino, and Hero Priono. 2022. “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan.” *FairValue: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan* 4(11): 4959–70.
- Yuda et al., I. A. (2017). Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday INN Express Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5319–5347.

Zulfikar Ali, A., Kusuma, Y., Tabligh Majelis Kiai, K., & Maqbul Mawardi, M.
(2020). Maqbul Mawardi | Path Analisis Pengaruh Budaya Organisasi. Bayan
Lin Naas, 4(1), 2580–3972. <https://doi.org/10.26418/gm.v25i3.210>

