

DAFTAR PUSTAKA

- Afiana, N., & Ulfa, R. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada unit penyelenggara Bandar Udara Tunggul Wulung Cilacap. *Jurnal Mahasiswa: Jurnal Ilmiah Penalaran dan Penelitian Mahasiswa*, 5(2), 351–359.
- Amin. (2020). Pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 115–126.
- Bebirrijal, M. (2019). *Pengaruh motivasi, pelatihan serta disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT Duta Bangsa Situbondo* [Unpublished undergraduate thesis]. Universitas Jember.
- Creswell, J. W. (2021). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (5th ed.). SAGE Publications.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (15th ed.). Pearson Education.
- Dewi, R. (2022). Pengaruh pelatihan, motivasi, dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan UMKM. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 14(1), 45–56.
- Efendi, S., Hidayat, R., & Nuraini, T. (2020). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 45–53.
- Ekasari, L. P., Wibowo, A., & Putri, R. N. (2022). Disiplin kerja dan implikasinya terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 9(2), 88–95.
- Ekasari, M., & Berlianingsih, K. S. (2022). *Pengaruh beban kerja dan self-efficacy terhadap kinerja karyawan pada PT Mitraperkasa Jayamesindo Tangerang* [Master's thesis]. Institut Teknologi dan Bisnis Ahmad Dahlan.
- Ellis, J. (2022). *Understanding secondary data in research*. Routledge.
- Ghanad, A. (2023). *An Overview of Quantitative Research Methodology*. Science Publishing Group.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (5th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2012). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Harmen, H., Syahreza, D. S., Nuraina, A. L., Pratiwi, D. M., Manurung, I. S., & Sikumbang, R. Z. (2021). Optimalisasi Motivasi dan Pelatihan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*.
- Hasibuan, M. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). Analisis pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan sektor jasa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(1), 23–34.
- Hendarti, R. (2024). Pengaruh motivasi, pelatihan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Rury. *Jurnal Manajemen Sains Indonesia*, 5(1), 55–67.
- Iptian, R., Zamroni, Z., & Efendi, R. (2020). The effect of work discipline and compensation on employee performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 145–152.
- Khairani, A., Mary, H., & Sari, D. P. (2025). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan non-PNS dengan budaya organisasi sebagai variabel intervening (Studi pada Dispora Pasaman Barat). *Jurnal Ilmiah Manajemen Keuangan dan Bisnis Digital (JIMaKeBiDi)*, 1(1), 77–89.
- Khairani, N., Anitra, V., & Hadiyanti, S. U. E. (2025). Pengaruh etos kerja terhadap kinerja pegawai melalui budaya kerja sebagai mediator. *Balance: Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 4(2), 519–529. <https://doi.org/10.59086/jam.v4i2.798>.
- Kuncoro, M. (2020). *Metode Penelitian untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Mangkunegara, A. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Martins, V. F. (2021). *Augmented Reality for corporate training: A task-based learning approach*. arXiv preprint arXiv:2102.09453.
- Maswar, & Pratama, H. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(2), 45–56.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2022). *Fundamentals of human resource management*. McGraw-Hill Education.

- Pambudi, F. P., Suherman, S., Prasetyo, A. N., & Sukrisno, S. (2022). Kapabilitas manajerial dinamik dan kapasitas organisasi untuk berubah: Antecedent dan konsekuensi dalam meningkatkan kinerja organisasi (Studi empiris pada perguruan tinggi pelayaran niaga). *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 10(S1), 817–832.
- Pranitasari, I. D. A., & Khotimah, H. (2021). Disiplin kerja dan pengaruhnya terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 5(1), 31–39.
- Presilawati, F., Sutrisno, E., & Ardiansyah, M. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan: *mental attitudes, education, skills, leadership, income levels, discipline, communication, infrastructure, dan opportunities for achievement*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 8(2), 145–162.
- Putriana, & Maharani, A. (2025). Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Sistem Informasi, Akuntansi dan Manajemen*, 5(2), 169–182. <https://doi.org/10.54951/sintama.v5i2.1091>.
- Rahmawati. (2021). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada instansi pemerintahan. *Jurnal Administrasi Publik*, 9(2), 88–99.
- Ratnawati, K. (2023). Pengaruh motivasi, pelatihan, dan disiplin kerja terhadap kinerja. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 2(4), 202–204. <https://doi.org/10.21776/jki.2023.02.4.13>.
- Rivai, V. (2020). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Rajawali Pers.
- Rivai, V., Basri, M., & Rahayu, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik (Edisi ke-8)*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson Education..
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2020). Intrinsic and extrinsic motivation from a self-determination theory perspective. *Contemporary Educational Psychology*, 61, 101860.
- Safitri, R., & Winata, H. (2024). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Froston Bag. *Jurnal Riset Manajemen (JURAMA)*, 2(1), 45– 58.
- Safitri, S., & Wahdiniawati, S.A. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Liong Indotasa Bogor. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis*.

- Silaen, Renta. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Deepublish, 2021. Cet. 1, November 2021. ISBN 978-623-02-3774-4.
- Sitopu, D. A., Simanjuntak, R., & Pardede, H. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 18(1), 50-60.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2022). *Metodologi Penelitian: Lengkap, Praktis dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Supardi. (1993). Populasi dan Sampel Penelitian. *Unisia*, 13(17), 100–108.
- Supriyanto, L., Lan, P., & Hutabarat, R. (2021). Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan. *Jurnal Motivasi Kerja*, 3(1).
- Suryani. (2023). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(3), 363-370.
- Sutrisno, E. (2021). Hubungan motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 60–70.
- Sutrisno, H. Edy. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syahroni, M., Dianastiti, F. E., & Firmadani, F. (2020). Pelatihan media pembelajaran berbasis teknologi informasi. *International Journal of Community Service Learning*, 4(3), 170-178.
- Tanaka, H., Nishimura, M., & Saito, T. (2021). Disiplin Kerja dalam Organisasi Modern. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(2), 145-155.
- Utari, R. A., Handayani, N. N., & Setiawan, A. (2020). *The Effect of Work Discipline on Employee Performance*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 112-120.
- Utri, B. N., & Ratnawati, K. (2023). Pengaruh motivasi, pelatihan, dan disiplin kerja terhadap kinerja (Studi pada karyawan magang PT. Bank Sinarmas Syariah Malang Periode 2021–2022). *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen Indonesia*, 3(2), 101–112.
- Wahyudi, I., Suryani, E., & Setiawan, A. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Wardan, K. (2020). *Motivasi Kerja Guru dalam Pembelajaran*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Wibowo. (2020). *Manajemen kinerja*. Rajagrafindo Persada.

Wijaya, A. (2020). Efektivitas pelatihan dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 8(3), 101–112.

