



UNIVERSITAS ANDALAS

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP PADA KARYAWAN
JAMINAN KREDIT INDONESIA SYARIAH KOTA PADANG**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas

Diajukan Oleh :

MHD ICHLAS MUKHLIS

2310526033

**PROGRAM STUDI S1 AHLI JENJANG MANAJEMEN INTAKE
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PADANG
2025**

LEMBARAN PENGESAHAN

Dengan ini menyatakan bahwa :

Mhd. Ichlas Mukhlis

PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVAS, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN TETAP PADA KARYAWAN DI JAMINAN KREDIT

INDONESIA SYARIAH KOTA PADANG.

Oleh:

Mhd. Ichlas Mukhlis

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada Senin, 26 Januari 2026

Diajukan ke Program Studi Manajemen Alih Jenjang

Untuk memenuhi sebagian syarat dalam mencapai derajat Sarjana Manajemen

di

UNIVERSITAS ANDALAS

Penulis

Departemen Manajemen

26 Januari 2026

Mengesahkan.....

Prof. Dr. Dr. Herri, SE. MBA

Pembimbing Skripsi

Menerima

.....

Dr. Rida Rahim S.E., M.E

Ketua Program Studi Manajemen

Menyetujui

.....

Prof. Dr. Donard Games, SE, M.Bus (Adv)

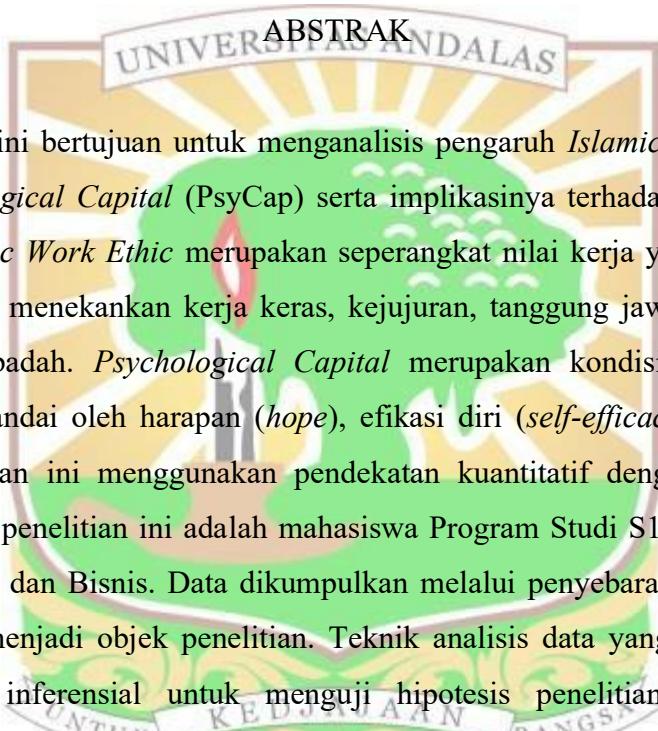
Ketua Departemen Manajemen

PENGARUH PELATIHAN KERJA, MOTIVAS, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN TETAP PADA KARYAWAN DI JAMINAN KREDIT
INDONESIA SYARIAH KOTA PADANG.

Oleh:

Mhd. Ichlas Mukhlis

2310526033



Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Islamic Work Ethic* (IWE) terhadap *Psychological Capital* (PsyCap) serta implikasinya terhadap kinerja akademik mahasiswa. *Islamic Work Ethic* merupakan seperangkat nilai kerja yang bersumber dari ajaran Islam yang menekankan kerja keras, kejujuran, tanggung jawab, dan keikhlasan sebagai bentuk ibadah. *Psychological Capital* merupakan kondisi psikologis positif individu yang ditandai oleh harapan (*hope*), efikasi diri (*self-efficacy*), optimisme, dan resiliensi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Responden dalam penelitian ini adalah mahasiswa Program Studi S1 Manajemen Intake Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden yang menjadi objek penelitian. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis statistik inferensial untuk menguji hipotesis penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Islamic Work Ethic* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Psychological Capital*, yang selanjutnya berdampak pada peningkatan kinerja akademik mahasiswa. Temuan ini mengindikasikan bahwa penerapan nilai-nilai *Islamic Work Ethic* mampu membentuk modal psikologis positif yang mendukung pencapaian kinerja akademik yang lebih baik. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi teoritis dalam pengembangan kajian perilaku dan psikologi pendidikan berbasis nilai Islam serta menjadi bahan pertimbangan bagi institusi pendidikan dalam meningkatkan kualitas akademik mahasiswa.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Motivasi, Disiplin Kerja

Pembimbing Skripsi : Prof. Dr Dr. Herri, SE. MBA