



UNIVERSITAS ANDALAS

SKRIPSI

**STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI SERTA
KAITANNYA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT KHUSUS
BEDAH ROPANASURI PADANG**

M HABIB BANI ISLAMY

2310526074

PROGRAM STUDI ALIH JENJANG S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PADANG

2026

LEMBARAN PENGESAHAN

Dengan ini menyatakan bahwa :

Muhammad Habib Bani Islamy

STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI SERTA KAITANNYA
DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT KHUSUS BEDAH
ROPANASURI PADANG.

Oleh:

Muhammad Habib Bani Islamy

Telah diuji dan dinyatakan lulus pada Senin, 26 Januari 2026

Diajukan ke Program Studi Manajemen Alih Jenjang

Untuk memenuhi sebagian syarat dalam mencapai derajat Sarjana Manajemen

di

UNIVERSITAS ANDALAS

Penulis

Departemen Manajemen

26 Januari 2026

Mengesahkan.....

Prof. Dr Dr. Herri, SE. MBA

Pembimbing Skripsi

Menerima

Dr. Rida Rahim S.E., M.E

Ketua Program Studi Manajemen

Menyetujui

Prof. Dr. Donard Games, SE, M.Bus (Adv)

Ketua Departemen Manajemen

STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI SERTA KAITANNYA
DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT KHUSUS BEDAH
ROPANASURI PADANG.

Oleh:

Muhammad Habib Bani Islamy

2310526074

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja, lingkungan kerja, dan motivasi terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Khusus Bedah (RSKB) Ropanasuri Padang. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan asosiatif melalui survei. Populasi penelitian adalah seluruh perawat RSKB Ropanasuri Padang yang berjumlah 45 orang, yang sekaligus dijadikan sampel (*total sampling*). Data dikumpulkan menggunakan kuesioner tertutup berbasis skala Likert 1-5 dan dianalisis menggunakan teknik analisis regresi linear berganda dengan bantuan *software* SPSS. Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) Stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat; (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat; dan (3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat. Secara simultan, ketiga variabel independen berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat dengan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,453, yang berarti 45,3% variasi kinerja perawat dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut. Temuan ini mengimplikasikan pentingnya perhatian manajemen rumah sakit terhadap penciptaan lingkungan kerja yang kondusif dan program peningkatan motivasi perawat guna mendukung pencapaian kinerja optimal. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan untuk memperluas variabel penelitian dan menggunakan metode campuran (*mixed methods*) guna mendapatkan pemahaman yang lebih komprehensif..

Kata Kunci : *Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kinerja*

Pembimbing Skripsi : Prof. Dr Dr. Herri, SE. MBA