

DAFTAR PUSTAKA

- Aulia, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kelelahan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Selama Masa Pandemi Covid-19
- Alita, & dkk. (2021). *Pengujian hipotesis dengan uji t dalam penelitian manajemen*.
- Babapour, J., Gahassab-Mozaffari, N., & Fathnezhad-Kazemi, A. (2022). Workplace stress and its impact on performance: A study among nurses. *Journal of Nursing Management*, 30(1), 15–23.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh etika kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Christy, & Amalia. (2020). *Stres kerja pada tenaga kesehatan: Tinjauan konseptual*.
- Danisa, D., & Komari, N. (2023). Kajian teoritis lingkungan kerja dan kinerja karyawan. *Prosiding Management Business Innovation Conference (MBIC)*, 6(1), 989–1001.
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia. (2009). Standar pelayanan keperawatan. Jakarta: Depkes RI.
- Egawati, S., & Aryani, L. (2022). Hubungan antara beban kerja dengan stres kerja pada tenaga kesehatan di masa pandemi. *Persepsi: Jurnal Riset Mahasiswa Psikologi*, 1(1), 8.
- Fitri, N. N., & Ferdian, A. (2021). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan PT Infrastruktur Telekomunikasi Indonesia. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen (JIMEKA)*, 6(1), 1–12. <https://jim.usk.ac.id/EKM/article/view/17281>

- Ghanad, A. (2023). An Overview of Quantitative Research Methods. *INTERNATIONAL JOURNAL OF MULTIDISCIPLINARY RESEARCH AND ANALYSIS*, 06(08). <https://doi.org/10.47191/ijmra/v6-i8-52>
- Global strategic directions for nursing and midwifery 2021–2025. (2022). *World Health Organization*.
- Hartono, R., & Dewi, P. (2022). Dampak Motivasi Ekstrinsik Berbasis Insentif Terhadap Produktivitas Perawat di RS Islam Sultan Agung Semarang. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 9(3), 210–223. <https://doi.org/10.26770/jmpk.v9i3.512>
- Herminingsih, A. (2025). The effects of job stress, motivation and work conflict on employee performance. *International Journal of Social Service and Research*, 5(1), 67–75.
- Ilham, N. R., & Prasetyo, A. P. (2022). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 7(2), 96–104.
- Indonesia, D. K. R. (2009). *Standar pelayanan keperawatan*. Depkes RI.
- Indonesia, K. K. R. (2021). *Profil Kesehatan Indonesia Tahun 2021*.
- Indrawati, S., & Santoso, B. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat di RS Mitra Keluarga Jakarta. *Jurnal Manajemen Rumah Sakit Indonesia*, 7(2), 112–125. <https://doi.org/10.26770/jmri.v7i2.345>
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2012). *Metodologi penelitian bisnis untuk akuntansi & manajemen (Edisi 2)*. BPFE.
- Kasmir M. M., S. E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan praktik (Cet. ke-5)*. Rajagrafindo Persada.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2021). *Profil Kesehatan Indonesia*

Tahun 2021.

Kim. (2022). *The effect of job stress on organizational commitment and performance.*

Laksana, & Mayasari. (2021). *Kinerja perawat: Aspek kualitas dan kuantitas pelayanan.*

Komara, E. (2022, January). Pengaruh stres kerja, kelelahan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat selama masa pandemi Covid-19. In *MDP Student Conference* (Vol. 1, No. 1, pp. 134–141).

Manajemen RSKB Ropanasuri Padang. (2024). Sejarah dan layanan Rumah Sakit Khusus Bedah Ropanasuri. *LokerKesehatan.net / AlamatRumah24.com*. Diakses [tanggal akses].

Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh stres kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 296–307.

Masruro, A. (2022). Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat RS PKU Muhammadiyah Temanggung. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis*, 9(2), 227–239.

Mokoagow, M., Sendow, G., & Lumantow, R. (2022). Pengaruh Pemberdayaan Pegawai, Etos Kerja dan Perilaku Organizational Citizenship Behaviour Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Walikota Kotamobagu. *Jurnal EMBA*, 10(4), 2061–2071.

Ningsih, S. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.

Nurses, I. C. of. (n.d.). *Nursing workforce and mental health in post-pandemic recovery.*

- Pakpahan, N. D., & Syahreza, D. S. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat rumah sakit Haji Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 19(2), 142–152.
- Patonah, I., Sambella, M., & Az-Zahra, S. M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Penelitian Kualitatif, Kuantitatif Dan Kombinasi (Mix Method). *Pendas: Jurnal Ilmiah ...*, 08(1989), 5378–5392.
- Permatasari, A., & Darmawan, D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *[NAMA JURNAL, Contoh: Jurnal Manajemen Dan Bisnis]* , *[VOLUME, c([ISSUE/NOMOR, contoh: 2])]*, *[HALAMAN AWAL, contoh: 45]-[HALAMAN AKHIR, contoh: 60]*
[https://doi.org/\[NOMOR DOI, contoh: 10.26740/jmbi.v10n2.p45-60\]](https://doi.org/[NOMOR DOI, contoh: 10.26740/jmbi.v10n2.p45-60])
- Prastito, A. W., Suminar, R. W., & Fitrihanur, F. (2024). Pengaruh self-leadership terhadap motivasi kerja dan kinerja perawat. *Innovation Research Journal*, 7(2), 99–108. <https://journal.umg.ac.id/index.php/innovation/article/view/8393>
- Pratama, F. A., & Nugroho, S. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Burnout, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Boyolali. *Universitas Muhammadiyah Surakarta (Doctoral Dissertation)*.
- Purba, D. S., Tarigan, W. J., Sinaga, M., & Tarigan, V. (2021). Pelatihan Penggunaan Software SPSS Dalam Pengolahan Regressi Linear Berganda Untuk Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Simalungun Di Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Karya Abdi*, 5(2).
- Putra, A. R. (2023). Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Jiwa Daerah (RSJ) Provinsi Jambi Tahun 2023. *Universitas Jambi (Doctoral Dissertation)*.

- Putra, D. (2022). *Analisis motivasi kerja berdasarkan teori hierarki kebutuhan*.
- Putra, & dkk. (2024). *Analisis lingkungan kerja dan pengaruhnya terhadap produktivitas*.
- Queirós, A., Faria, D., & Almeida, F. (2022). *Penelitian Kuantitatif: Teori dan Praktik*.
- Rahmah, A. H., & Wardiani, F. (2021). Analisis faktor penyebab stres kerja dan dampaknya pada kinerja karyawan swasta kota samarinda di masa pandemi covid-19. *Esensi Jurnal Bisnis Dan Manajemen*.
- Raya, Y., & Hendarwan, H. (2022). Pengaruh stres kerja, lingkungan kerja, motivasi, loyalitas dan kepemimpinan terhadap kinerja perawat di era Covid-19. *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 10(2), 215–228.
- Rezeki, D. S., Pasaribu, S. E., & Bahri, S. (2023). Peran mediasi stres kerja pada pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat di ruang perawatan pasien Covid-19 RSUD Dr. Pirngadi Medan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 328–345.
- Rumoning, M. H. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan stres kerja terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja perawat di RSUD Kabupaten Asmat. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(2), 793–802.
- Rusmayadi, G., Waoma, S., Malasari, C. A., Syah, S. P., Sappaile, B. I., & Marpaung, P. (2023). Pelatihan Penggunaan Aplikasi SPSS Dalam Pengolahan Data. *Community Development Journal*, 4.
- Schaufeli, W. B., & Taris, T. W. (2014). *Job demands-resources theory: Taking stock and looking forward*.
- Setiawan, M. N. (2025). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja

karyawan PT Bank Negara Indonesia (Persero) TBK. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*.

Siagian, & Khair. (2018). *Lingkungan kerja fisik dan non-fisik: Dampaknya terhadap kinerja*.

Sintyadewi, N. P. Y., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Stres kerja: Konsep, indikator, dan implikasi. *Jurnal Manajemen*, 14(2), 115–128.

Siregar, S. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Kencana.

Siswadi, Y., & Arif, M. (2021). Peranan kinerja pegawai: Kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 366–379.

Slamet, R., & Wahyuningsih, S. (2022). Validitas dan reliabilitas terhadap instrumen kepuasan kerja. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 51–58.

Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1).

Subhaktiyasa, P. G. (2024). *Menentukan Populasi dan Sampel : Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. 9, 2721–2731.

Sugiharto, D., & Handayani, N. (2024). Kontribusi beban kerja, stres kerja dan iklim kerja terhadap kinerja perawat di RS Bhakti Asih Brebes. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(1), 2723–2738.

Sugiyono. (n.d.). *Statistik untuk penelitian*.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Suryani, T., & Basyir, M. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah

- Kabupaten Gayo Lues. *Jurnal Ilmiah Manajemen Gayo Lues*, 1(1).
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen sumber daya manusia (Cet. ke-5)*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Handayani, R., & Firdaus, M. (2023). Pengaruh Program Pelatihan dan Sertifikasi terhadap Motivasi dan Kinerja Perawat di RS Dr. Wahidin Sudirohusodo Makassar. *Jurnal Pendidikan Keperawatan Indonesia*, 8(4), 301–315. <https://doi.org/10.26770/jpki.v8i4.623>
- Sweetman, J., & dkk. (2022). *Workplace stress indicators and their impact on nursing performance*.
- Tangdigiling, M. (2023). *Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat pada Rumah Sakit At-Medika Kota Palopo*. Jurnal Skripsi Mirwati, Universitas Muhammadiyah Palopo.
- Thresia W, Yoseph D.P Rangga (2025) *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja perawat di Puskesmas*. *Jurnal Projemen*.
- Taneo, G. A., Fauzi, A., Rustanto, R., & Minovia, Y. (2024). Pengaruh kelelahan kerja stres kerja beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja tenaga profesional pemberi asuhan lainnya. *Syntax Idea*, 6(5), 2364–2381.
- Tumanggor, J. N., Siahaan, R., & Sinaga, M. S. (2025). Hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, 11(1), 22–30.
- Undari, S., & Muspawi, M. (2024). *MEMAHAMI SUMBER DATA PENELITIAN : PRIMER, SEKUNDER, DAN TERSIER*. 5(September), 110–116.
- Wardan, K. (2020). Motivasi kerja guru dalam pembelajaran. *Media Sains Indonesia*.
- Waruwu, M. (2024). Pendekatan Penelitian Kualitatif: Konsep, Prosedur, Kelebihan dan Peran di Bidang Pendidikan. *Afeksi: Jurnal Penelitian Dan Evaluasi*

Pendidikan, 5(2), 198–211. <https://doi.org/10.59698/afeksi.v5i2.236>

Wibowo, A., & Nurhayati, S. (2024). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Perawat di Unit Perawatan Kritis RSUP Dr. Kariadi Semarang. *Jurnal Keperawatan Klinis Indonesia*, 12(1), 45–58.

<https://doi.org/10.22146/jkki.v12i1.7890>

World Health Organization. (2022). *Global strategic directions for nursing and midwifery 2021–2025*.

Yustikasari, S. A. T., & Santoso, B. (2024). Pengaruh beban kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat bagian rawat inap di Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya Surabaya. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 928–939

Yuniraya, H. H. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi, Loyalitas Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perawat Di Era Covid19 Di Rsal Dr. Minthohardjho Jakarta Tahun, 215-28.

Zahra, N. A., Haryono, H., Utomo, H. K., & Anggiani, S. (2023). Peran Budaya Organisasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 5(2).