

**Pengaruh *Millennial Leadership* dan *Meaningful Work* terhadap
Kinerja PNS Milenial di Pemerintah Kabupaten Solok dengan
Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi**

TESIS



Diajukan Oleh:
ZESTVY TEHAN
2320522029

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2026**

**Pengaruh *Millennial Leadership* dan *Meaningful Work* terhadap
Kinerja PNS Milenial di Pemerintah Kabupaten Solok dengan
Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi**

TESIS

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen
Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Andalas*



Diajukan Oleh:
ZESTVY TEHAN
2320522029

Pembimbing I: Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
Pembimbing II: Dr. Yuliharsi, SE, MBA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2026**

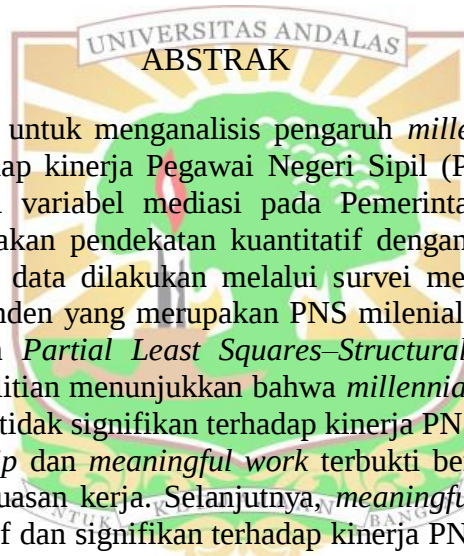
Pengaruh *Millennial Leadership* dan *Meaningful Work* terhadap Kinerja PNS Milenial di Pemerintah Kabupaten Solok dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi

Zestvy Tehan¹, Hendra Lukito², Yuliharsi³

^{1*}Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Andalas, Indonesia
Limau Manis, Pauh, Kota Padang, Sumatera Barat 25175,
2320522029_zestvy@student.unand.ac.id

^{2*}Universitas Andalas, Magister Management, Padang, Indonesia
heandralukito@eb.unand.ac.id

^{3*}Universitas Andalas, Magister Management, Padang, Indonesia
yuliharsi@eb.unand.ac.id



Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *millennial leadership* dan *meaningful work* terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) milenial dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Pemerintah Kabupaten Solok. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *explanatory research*. Pengumpulan data dilakukan melalui survei menggunakan kuesioner online kepada 61 responden yang merupakan PNS milenial. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Partial Least Squares–Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *millennial leadership* memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja PNS milenial. Sementara itu, *millennial leadership* dan *meaningful work* terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Selanjutnya, *meaningful work* dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PNS milenial. Kepuasan kerja berperan sebagai variabel mediasi dalam hubungan antara *millennial leadership* dan kinerja, serta antara *meaningful work* dan kinerja.

Kata kunci: *millennial leadership*, *meaningful work*, kepuasan kerja, kinerja, PNS milenial.

The Influence of Millennial Leadership and Meaningful Work on
the Performance of Millennial Civil Servants in the Solok Regency Government
with
Job Satisfaction as a Mediating Variable

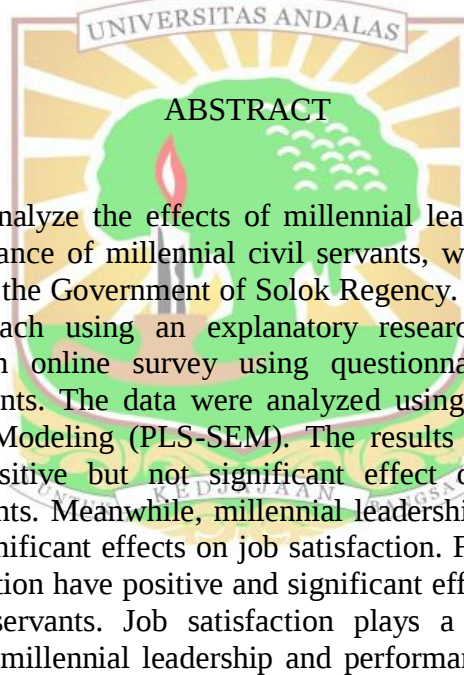
Zestvy Tehan¹, Hendra Lukito², Yuliharsi³

^{1*}Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Andalas, Indonesia
Limau Manis, Pauh, Padang City, West Sumatera 25175,

2320522029_zestvy@student.unand.ac.id

^{2*}Universitas Andalas, Magister Management, Padang, Indonesia
heandralukito@eb.unand.ac.id

^{3*}Universitas Andalas, Magister Management, Padang, Indonesia
yuliharsi@eb.unand.ac.id



ABSTRACT

This study aims to analyze the effects of millennial leadership and meaningful work on the performance of millennial civil servants, with job satisfaction as a mediating variable in the Government of Solok Regency. This research employed a quantitative approach using an explanatory research method. Data were collected through an online survey using questionnaires distributed to 61 millennial civil servants. The data were analyzed using Partial Least Squares–Structural Equation Modeling (PLS-SEM). The results indicate that millennial leadership has a positive but not significant effect on the performance of millennial civil servants. Meanwhile, millennial leadership and meaningful work have positive and significant effects on job satisfaction. Furthermore, meaningful work and job satisfaction have positive and significant effects on the performance of millennial civil servants. Job satisfaction plays a mediating role in the relationship between millennial leadership and performance, as well as between meaningful work and performance.

Keywords: millennial leadership, meaningful work, job satisfaction, performance, millennial civil servants.