

BAB VI PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dari hasil penelitian dan saran untuk pengembangan sistem ke depannya.

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengembangan sistem, dapat disimpulkan bahwa pembangunan sistem informasi absensi karyawan berbasis geolokasi dan *device binding* serta manajemen *cuti multi-level approval* berbasis web pada PT. Agrimitra Utama Persada Kota Padang berhasil menghadirkan solusi yang terintegrasi untuk pengelolaan Sumber Daya Manusia pada perusahaan. Sistem ini menggabungkan proses pencatatan kehadiran, validasi perangkat, pengelolaan pengajuan cuti dengan beberapa tingkatan persetujuan sesuai hierarki, serta evaluasi kinerja berbasis data absensi dan cuti dalam satu platform yang terstruktur dan mudah diakses secara *real-time*.

Dengan memanfaatkan teknologi geolokasi dan *device binding*, pencatatan kehadiran menjadi lebih akurat dan valid, sedangkan mekanisme *multi-level approval* memastikan setiap pengajuan cuti diperiksa sesuai hierarki perusahaan yang berlaku, meningkatkan transparansi dan kepatuhan terhadap prosedur. Selain itu, evaluasi kinerja karyawan menjadi lebih objektif karena sistem sudah terintegrasi dengan data operasional yang akurat, yaitu data absensi dan cuti sehingga memudahkan perusahaan dalam memantau produktivitas, merencanakan kebutuhan tenaga kerja, dan mengidentifikasi area yang perlu perbaikan.

Secara keseluruhan, sistem ini tidak hanya meningkatkan efisiensi dan efektivitas administrasi *Human Resource* (HARI), tetapi juga mendukung pengambilan keputusan berbasis data, perencanaan strategis perusahaan, serta menciptakan manajemen SDM yang lebih profesional, transparan, dan berbasis teknologi.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, disarankan agar perusahaan melakukan pelatihan dan sosialisasi untuk memastikan penggunaan sistem berjalan optimal. Pengembangan selanjutnya dapat menambahkan fitur notifikasi otomatis untuk absensi, pengajuan cuti, dan evaluasi kinerja agar informasi diterima lebih cepat. Integrasi dengan modul penggajian atau *payroll* juga dapat dipertimbangkan. Selain itu, pengembangan aplikasi *mobile* akan meningkatkan fleksibilitas akses sistem, sehingga seluruh proses pengelolaan SDM menjadi lebih efisien, akurat, dan mendukung pengambilan keputusan berbasis data yang tepat.

Selanjutnya, untuk pengajuan cuti, disarankan ditambahkan fitur persetujuan cuti yang lebih fleksibel, yaitu memungkinkan pemberi persetujuan memilih tanggal cuti yang disetujui secara terpisah. Fitur ini diharapkan dapat meningkatkan fleksibilitas dan kejelasan proses persetujuan cuti sesuai kebutuhan perusahaan.

