



PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PADANG

2026

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI MEDIASI PADA KARYAWAN TETAP PT. ETEX BUILDING
PERFORMANCE INDONESIA, KARAWANG

Oleh:

Nova Wardana

NIM: 2210521014

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara lingkungan kerja dan pelatihan kerja terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan tetap PT Etex Building Performance Indonesia, Karawang. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan tetap PT Etex Building Performance Indonesia, Karawang yang berjumlah 40 orang. Data diolah menggunakan *software SmartPLS 4.0* dengan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan pelatihan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, lingkungan kerja dan pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja tidak memediasi hubungan antara lingkungan kerja dengan *turnover intention*, dan kepuasan kerja memediasi hubungan antara pelatihan kerja dengan *turnover intention*.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*

Pembimbing Skripsi: Prof. Dr. Herri, SE, MBA