



UNIVERSITAS ANDALAS

**SKRIPSI**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA  
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI MEDIASI PADA KARYAWAN TETAP PT. ETEX BUILDING  
PERFORMANCE INDONESIA, KARAWANG**

**NOVA WARDANA**

**2210521014**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PADANG**

**2026**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA  
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI MEDIASI PADA KARYAWAN TETAP PT. ETEX BUILDING  
PERFORMANCE INDONESIA, KARAWANG**

Oleh:

Nova Wardana  
NIM: 2210521014

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara lingkungan kerja dan pelatihan kerja terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan tetap PT Etex Building Performance Indonesia, Karawang. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan tetap PT Etex Building Performance Indonesia, Karawang yang berjumlah 40 orang. Data diolah menggunakan *software* SmartPLS 4.0 dengan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan pelatihan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *turnover intention*, kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, lingkungan kerja dan pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja tidak memediasi hubungan antara lingkungan kerja dengan *turnover intention*, dan kepuasan kerja memediasi hubungan antara pelatihan kerja dengan *turnover intention*.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*

Pembimbing Skripsi: Prof. Dr. Herri, SE, MBA