

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator). *Riau: Zanafa Publishing*, 3.
- Agustine, T. D., & Nawangsari, L. C. (2020). The Effect Of Compensation And Work Loads Towards Intension Of Turnover With Work Satisfaction As A Variable Mediation In Clinic Employees Of Pt Nayaka Era Husada Branch Of Bekasi. *International Journal Of Innovative Science And Research Technology*, 5(7), 1304–1312.
- Al-Husseini, S., & Elbeltagi, I. (2018). Evaluating The Effect Of Transformational Leadership On Knowledge Sharing Using Structural Equation Modelling: The Case Of Iraqi Higher Education. *International Journal Of Leadership In Education*, 21(4), 506–517.
- Alwi, E. A. (2024). Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Swalayan Nana Jaya Kendari. *Business Uho: Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(01), 154–175.
- Andini, R. D. (2021). Strategi Pemimpin Dalam Digital Leadership Di Era Disrupsi Digital. *Al-Irsyad: Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 11(1), 58–72.
- Aspiyah, M., & Martono, S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(4).
- Astuti, S. (2023). *Strategi Meningkatkan Produktivitas Kerja Dosen Pendekatan Riset Terhadap Kemampuan Perencanaan Strategi, Adversity Quotient Dan Pemberdayaan*. Media Nusa Creative (Mnc Publishing).
- Belitski, M., & Liversage, B. (2019). E-Leadership In Small And Medium-Sized Enterprises In The Developing World. *Technology Innovation Management Review*, 9(1), 64–74.
- Ben Hador, B. (2016). How Intra-Organizational Social Capital Influences Employee Performance. *Journal Of Management Development*, 35(9), 1119–1133.
- Bertani, F., Raberto, M., & Teglio, A. (2020). The Productivity And Unemployment Effects Of The Digital Transformation: An Empirical And Modelling Assessment. *Review Of Evolutionary Political Economy*, 1(3), 329–355.

- Bethabara, M., Fatimah, A., & Emilisa, N. (2024). Pengaruh Digital Leadership Dan Digital Capabilities Terhadap Employee Performance Yang Dimediasi Oleh Job Satisfaction Pada Pt Bank Central Asia Tbk Kanwil Viii. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(16), 515–531.
- Borowska, G. (2019). Digital Leadership For Digital Transformation. *Współczesna Gospodarka*, 10(3), 11–19.
- Cahyarini, F. D. (2021). Implementasi Digital Leadership Dalam Pengembangan Kompetensi Digital Pada Pelayanan Publik. *Jurnal Studi Komunikasi Dan Media*, 25(1), 47–60.
- Calvin, C., & Edalmen, E. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Adversitas Dan Efikasi Diri Terhadap Stres Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(4), 979–986.
- Chen, S., & Alexiou, C. (2025). Digital Transformation As A Catalyst For Resilience In Stock Price Crisis: Evidence From A 'New Quality Productivity'perspective. *Asia-Pacific Financial Markets*, 1–36.
- Dahri, I., & Putra, P. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *At-Tamwil: Journal Of Islamic Economics And Finance*, 3(1), 52–66.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). The" What" And" Why" Of Goal Pursuits: Human Needs And The Self-Determination Of Behavior. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227–268.
- Dewi, I. C. (2024). Penerapan Digital Leadership Dalam Mendorong Inovasi Dan Kreativitas Sdm Di Sektor Pariwisata. *Journal Of Management: Small And Medium Enterprises (Smes)*, 17(3), 1439–1457.
- Eberl, J. K., & Drews, P. (2021). Digital Leadership–Mountain Or Molehill? A Literature Review. *International Conference On Wirtschaftsinformatik*, 223–237.
- Ewen, R. B., Smith, P. C., & Hulin, C. L. (1966). An Empirical Test Of The Herzberg Two-Factor Theory. *Journal Of Applied Psychology*, 50(6), 544.
- Fadhila, E., & Zainarti, Z. (2025). Analisis Pengelolaan Penggajian Pegawai: Studi Kasus Pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal Manajemen & Budaya*, 5(1), 36–45.
- Farida, U., Zainal, H., & Aslinda, A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt. Sonpedia Publishing Indonesia.

- Fidova, M. R., & Pareke, F. J. S. (2024). The Impact Of Emotional Quotient On Adaptive Performance In Government Institutions With Adversity Quotient Serving As A Mediating. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (Mea)*, 8(1), 476–492.
- Fitriani, L., & Nugroho, H. (2022). Information Technology Strategy For Micro, Small, And Medium Enterprises In The Era Of Industry 4.0. *Ijait (International Journal Of Applied Information Technology)*, 111–119.
- Folkman, S., & Lazarus, R. S. (1988). Coping As A Mediator Of Emotion. *Journal Of Personality And Social Psychology*, 54(3), 466.
- Gah, D. Z. R., & Syam, A. H. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kejaksaaan Tinggi Sulawesi Selatan. *Economics And Digital Business Review*, 3(1), 61–71.
- Gallup, J. A., Ndakor, S. M., Pezzano, C., & Pinheiro, J. M. B. (2023). Randomized Trial Of Surfactant Therapy Via Laryngeal Mask Airway Versus Brief Tracheal Intubation In Neonates Born Preterm. *The Journal Of Pediatrics*, 254, 17–24.
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perusahaan Tambang Di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588.
- Gilbert, S. F. (2024). “When Does Human Life Begin?” Teaching Human Embryology In The Context Of The American Abortion Debate. *Developmental Biology*, 515, 102–111. <https://doi.org/10.1016/j.ydbio.2024.07.003>
- Hair Jr, J. F., Matthews, L. M., Matthews, R. L., & Sarstedt, M. (2017). Pls-Sem Or Cb-Sem: Updated Guidelines On Which Method To Use. *International Journal Of Multivariate Data Analysis*, 1(2), 107–123.
- Hamid, R. S., Anwar, S. M., & Lumoindong, Y. (2019). Using The Triple Helix Model To Determine The Creativity A Capabilities Of Innovative Environment. *Iop Conference Series: Earth And Environmental Science*, 343(1), 12144.
- Haryono, A., Rindiarti, A., Arianti, A., Pawitri, A., Ushuluddin, A., Setiawati, A., Reza, A., Wawolumaja, C. W., & Sekartini, R. (2016). Prevalensi Gangguan Tidur Pada Remaja Usia 12-15 Tahun Di Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama. *Sari Pediatri*, 11(3), 149–154.
- Hasibuan, R. (2017). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Pelatihan Dan Kerja Tim Terhadap Kinerja Tenaga Medis Di Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam. *Jurnal Dimensi*, 6(2).

- Hastutiningsih, A. T. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Stres Kerja (Studi Pada Pt. Msv Pictures Yogyakarta)*. Universitas Islam Indonesia.
- Hayatun, M., & Ernawati, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(2), 182–192.
- Heifetz, R. A., & Linsky, M. (2002). A Survival Guide For Leaders. *Harvard Business Review*, 80(6), 65–74.
- Hensellek, S. (2020). Digital Leadership: A Framework For Successful Leadership In The Digital Age. *Journal Of Media Management And Entrepreneurship (Jmme)*, 2(1), 1–15.
- Heriyanto, E. J. A., & Sitohang, F. M. (2024). Pengaruh Strategi Inovasi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Berlina Tbk. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (Jirm)*, 13(10).
- Herzberg, F. I. (1966). *Work And The Nature Of Man*.
- Huda, T. N., & Mulyana, A. (2017). Pengaruh Adversity Quotient Terhadap Prestasi Akademik Mahasiswa Angkatan 2013 Fakultas Psikologi Uin Sgd Bandung. *Psymphatic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(1), 115–132.
- Hulu, D., Lahagu, A., & Telaumbanua, E. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Botomuzoi Kabupaten Nias. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(4), 1480–1496.
- Ihzardian, G. O., & Suwitho, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Cherry Mie. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (Jirm)*, 13(3).
- Ikhsan, M., Aprileny, I., Sakti, S. H., & Romli, M. (2024). Leadership Development Program Di Perusahaan Manufacture Oleh Sdm Solusi. *Konsienti: Community Services Journal*, 2(02), 37–46.
- Jones, M., Orlikowski, W., & Munir, K. (2004). Structuration Theory And Information Systems: A Critical Reappraisal. *Social Theory And Philosophy For Information Systems*, 297–328.
- Jufrizen, J. (2016). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(1).
- Juliawaty, R., & Astuti, C. D. (2019). Tata Kelola, Kompensasi Ceo, Karakteristik Ceo, Accounting Irregularities Dan Tax Aggressiveness. *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 6(2), 285–300.

- Kadarisman, M. (2012). Pengertian Dan Filosofi Manajemen Kompensasi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1–53.
- Kane, G. C., Phillips, A. N., Copulsky, J., & Andrus, G. (2019). How Digital Leadership Is (N't) Different. *Mit Sloan Management Review*, 60(3), 34–39.
- Katz, D., & Kahn, R. L. (1978). *The Social Psychology Of Organizations* (Vol. 2). Wiley New York.
- Khan, M. A., Sun, J., Li, B., Przybysz, A., & Kosel, J. (2021). Magnetic Sensors-A Review And Recent Technologies. *Engineering Research Express*, 3(2), 22005.
- Kurniawan, I., & Krisnawati, E. (2019). Adversity Quotient (Aq) Dan Stres Kerja Pegawai Bagian Protokol Pemerintah Provinsi Jambi. *Jurnal Studia Insania*, 7(2), 144–160.
- Lubis, R., & Effendy, S. (2021). *Hubungan Kompensasi Dan Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing Di Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan*. Universitas Medan Area.
- Malawat, R. M. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan D Pt Surya Unggas Mandiri*. Univeristas Komputer Indonesia.
- Mckinsey, T. A., Foo, R., Anene-Nzelu, C. G., Travers, J. G., Vagnozzi, R. J., Weber, N., & Thum, T. (2022). Emerging Epigenetic Therapies Of Cardiac Fibrosis And Remodelling In Heart Failure: From Basic Mechanisms To Early Clinical Development. *Cardiovascular Research*, 118(18), 3482–3498.
- Muckstadt, J. A., & Isaac, M. H. (1981). An Analysis Of Single Item Inventory Systems With Returns. *Naval Research Logistics Quarterly*, 28(2), 237–254.
- Mudjiono, G. S., & Fatoni, F. (2024). Pengaruh Digital Leadership, Management Information System, Artificial Intelligence Personal Assistance, Dan Employees' Cyberloafing Terhadap Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 437–450.
- Musafir, M. (2013). Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 2(2), 111371.
- Ningsih, F., & Suryosukmono, G. (2024). Pengaruh E-Leadership Dan E-Culture Terhadap Produktivitas Kerja Yang Dimediasi Oleh Work Engagement. *Distribusi-Journal Of Management And Business*, 12(1), 1–14.

- Noviyanti, R. (2019). Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi Nelayan Di Teluk Banten: Menggunakan Partial Least Square-Structural Equation Modelling (Pls-Sem). *Marine Fisheries: Journal Of Marine Fisheries Technology And Management*, 10(1), 33–44.
- Oberer, B. (2018). Leadership 4.0: Digital Leaders In The Age Of Industry 4.0. *International Journal Of Organizational Leadership*.
- Pakulla, R. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di H-Boutique Hotel Yogyakarta*. Universitas Kristen Duta Wacana.
- Pd, S., Siskawati, G., Dwi, M. A., Yurnita, S. P., Wahyuni, R. F., & Fiqhi, A. (2025). Strategi Kepemimpinan Kontemporer: Menavigasi Era Digital Dan Dinamika Sosial. *Tohar Media*.
- Pfeffer, F. T. (2018). Growing Wealth Gaps In Education. *Demography*, 55(3), 1033–1068.
- Phoolka, E. S., & Kaur, N. (2012). Adversity Quotient: A New Paradigm To Explore. *Contemporary Business Studies*, 3(4), 67–78.
- Pramono, T. S. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Pada Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 580–589.
- Prasetyo, S. D., Budiana, E. P., Prabowo, A. R., & Arifin, Z. (2023). Modeling Finned Thermal Collector Construction Nanofluid-Based Al₂O₃ To Enhance Photovoltaic Performance. *Civ. Eng. J.*, 9(12), 2989–3007.
- Pratiwi, A., & Permatasari, R. I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Buruh Divisi Produksi Pt. Multi Elektriksejahtrindo, Citeureup Kabupaten Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 14–26.
- Purwanda, E. (2024). Pentingnya Sinergitas Kecerdasan Iq, Eq, Dan Sq Serta Optimalisasi Emotional Intelligence Sebagai Role Model Dalam Kepemimpinan Publik. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, 5(2), 37–47.
- Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). *Peran Organizational Citizenship Behavior (Ocb), Transformational And Digital Leadership Terhadap Kinerja Melalui Mediasi Komitmen Organisasi Pada Family Business (The Role Of Organizational Citizenship Behavior (Ocb), Transformational And Digital Leadership On Performance Through Mediation Of Organizational Commitment In Family Business)*.

- Putra, R. D. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Displin Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cipta Krida Bahari Logistics Surabaya*. Universitas Hayam Wuruk Perbanas.
- Rahmawati, M., Hidayat, N. S., & Azhar, M. (2024). Model Pembelajaran Project Based Learning Meningkatkan Kemampuan Bicara Bahasa Arab Siswa: Penelitian Eksperimen. *Ukazh: Journal Of Arabic Studies*, 5(2), 256–271.
- Ratnasari, S. (2025). Analisis Efisiensi Biaya Dan Produktivitas Dalam Akuntansi Manajemen Pada Perusahaan Manufaktur Di Kawasan Giic. *Jurnal Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 2(4), 902–910.
- Rino, S., Nuryanti, N., & Restu, R. (2015). *Pengaruh Kemampuan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Marita Makmur Jaya Kecamatan Rupert, Kabupaten Bengkalis*. Riau University.
- Rivai, H. V., Se, M. M., Veithzal, A. P., Sh, L., Fawzi, M. G. H., & Sh, M. (2022). *Islamic Transaction Law In Business*. Bumi Aksara.
- Rizky, K., Ramadhani, P., Husnia, R., & Saputra, N. (2021). Work Engagement Pada Karyawan Di Dki Jakarta: Pengaruh Collaboration Skills, Digital Leadership, Dan Perceived Organizational Support. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 2(1), 61–75.
- Samsu, S. (2021). *Metode Penelitian: (Teori Dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, Serta Research & Development)*. Pusaka Jambi.
- Saputra, N., Nugroho, R., Aisyah, H., & Karneli, O. (2021). Digital Skill During Covid-19: Effects Of Digital Leadership And Digital Collaboration. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(2), 272–277.
- Sayyidah, A. (2024). *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pt Telkom Area Cinta Damai*. Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Sumatera Utara.
- Sekaran, U. (2016). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. John Wiley & Sons.
- Setiawan, I. M. P., & Putri, N. M. G. (2024). Kunci Keberhasilan: Bagaimana Kepemimpinan Manajer Menavigasi Karyawan Menuju Puncak Kinerja. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(5), 571–580.
- Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus. *Jurnal Stie Semarang (Edisi Elektronik)*, 11(1), 52–65.

- Siagian, H. (2002). *Pengaruh Supervisi Kepala Ruang Rawat Inap, Kemampuan, Motivasi Dan Imbalan Tenaga Perawat Pelaksana Terhadap Kinerja Tenaga Perawat Pelaksana Diruang Rawat Inap Rsud Sidoarjo*. Universitas Airlangga.
- Simbolon, D. S., Sari, J., Purba, Y. Y., Siregar, N. I., Salsabila, R., & Manulang, Y. (2021). Peranan Pemerintah Desa Dalam Pembangunan Infrastruktur. *Jurnal Kewarganegaraan*, 5(2), 295–302.
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 15–22.
- Situmeang, L. F., Tampubolon, G. O., Saribu, A. D., Sihite, I. M., Panjaitan, S., Sinaga, H. A., Lumbantobin, E. M., & Harefa, H. J. (2025). Strategi Peningkatan Produktivitas Untuk Meningkatkan Laba Pada Perusahaan Manufaktur. *Economics And Digital Business Review*, 7(1), 137–148.
- Situmorang, D. P. P. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Taspen Persero Kcu Medan)*.
- Soetristijono, Y. E., & Sirine, H. (2024). Model Adversity Quotient Dalam Menciptakan Keberlangsungan Usaha (Studi Kasus Pada Usaha Kuliner Mister Pithik, Salatiga). *Management Studies And Entrepreneurship Journal (Msej)*, 5(1), 2770–2786.
- Stoltz, D. A., Meyerholz, D. K., & Welsh, M. J. (2015). Origins Of Cystic Fibrosis Lung Disease. *New England Journal Of Medicine*, 372(4), 351–362.
- Stoltz, P. G. (1999). *Adversity Quotient: Turning Obstacles Into Opportunities*. John Wiley & Sons.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2010). *Metode Peneliian. Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.
- Sulistiyani, N. W., & Imawati, D. (2024). Gambaran Adversity Quotient Pada Wirausahawan Muda Suku Dayak Di Kalimantan Timur. *Maras: Jurnal Penelitian Multidisiplin*, 2(2), 895–903.
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). Dampak Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan: Review Literature. *Management Studies And Entrepreneurship Journal (Msej)*, 3(6), 3476–3482.

- Sutrisno, S., & Sunarsi, D. (2019). The Effect Of Work Motivation And Discipline On Employee Productivity At Pt. Anugerah Agung In Jakarta. *Jurnal Ad'ministrare*, 6(2), 187–196.
- Swastha, B., & Sukotjo, I. (1993). Pengantar Bisnis Modern (Pengantar Ekonomi Perusahaan Modern), Edisi Ketiga. *Yogyakarta: Liberty*.
- Syihabudhin, S. E., Dita Rachmawati, S. H., Se, M. M., Nyuherno Aris Wibowo, S. P., & Lilik Ismawati, S. E. (2024). *Manajemen Kinerja Dan Kompensasi*. Media Nusa Creative (Mnc Publishing).
- Tambunan, S. (2018). *Hubungan Antara Optimisme Dengan Adversity Qoutient Pada Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Yang Bekerja*.
- Tannenbaum, A. S. (1962). Control In Organizations: Individual Adjustment And Organizational Performance. *Administrative Science Quarterly*, 236–257.
- Tanniru, M. R. (2018). Digital Leadership. *Management Of Information Systems*, 93, 109.
- Tigre, F. B., Curado, C., & Henriques, P. L. (2023). Digital Leadership: A Bibliometric Analysis. *Journal Of Leadership & Organizational Studies*, 30(1), 40–70.
- Turyandi, I., & Ardiansyah, I. (2020). Opportunities For The Application Of City Government Policies In Implementing Motor Vehicle And Surface Water Taxes In Indonesia. *International Journal Of Multicultural And Multireligious Understanding*, 7(8), 206–215.
- Ukkas, I. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo. *Kelola: Journal Of Islamic Education Management*, 2(2).
- Waani, A., Trang, I., & Pondaag, J. J. (2023). Analisis Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Tropica Cocoprime Lelema. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 1065–1074.
- Wanyama, K. W., & Mutsotso, S. N. (2010). *Relationship Between Capacity Building And Employee Productivity On Performance Of Commercial Banks In Kenya*.
- Wardiana, I. P. A., Wiarta, I. W., & Zulaikha, S. (2014). Hubungan Antara Adversity Quotient (Aq) Dan Minat Belajar Dengan Prestasi Belajar Matematika Pada Siswa Kelas V Sd Di Kelurahan Pedungan. *Mimbar Pgsd Undiksha*, 2(1).

- Waruwu, M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif Dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 2896–2910.
- Wasserstein, R. L., & Lazar, N. A. (2016). The Asa Statement On P-Values: Context, Process, And Purpose. In *The American Statistician* (Vol. 70, Issue 2, Pp. 129–133). Taylor & Francis.
- Westerman, G., Bonnet, D., & McAfee, A. (2014). *Leading Digital: Turning Technology Into Business Transformation*. Harvard Business Press.
- Wibowo, F., & Tjahjono, H. K. (2023). Optimalisasi Kinerja Organisasi Melalui Gaya Kepemimpinan Yang Efektif Untuk Mencapai Kepuasan Kerja: Sebuah Studi Literatur. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-Bisma)*, 129–142.
- Widiyanto, T., & Setyawasih, R. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(2), 111–125.
- Wijaya, D., Kholib, A., & Prasetyo, H. (2023). Private Hospital Obstacles Are Linked To Law No. 17 Of 2023 Concerning Health. In The Third Part Concerning The Hospital. *Journal Edunity*, 2(11).
- Wisnuwardhana, A. P., Wolor, C. W., & Marsofiyati, M. (2024). Analisis Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv Griya Alam Mulya. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 2(1), 13–27.
- Wujarso, R., Pitoyo, B. S., & Prakoso, R. (2023). Peran Kepemimpinan Digital Dalam Era Digital. *Jisamar (Journal Of Information System, Applied, Management, Accounting And Research)*, 7(1), 1–9.
- Xu, Y., Zhu, J.-Y., Eric, I., Chang, C., Lai, M., & Tu, Z. (2014). Weakly Supervised Histopathology Cancer Image Segmentation And Classification. *Medical Image Analysis*, 18(3), 591–604.
- Yuhwaningsih, D. (2019). Analisis Strategi Peningkatan Produktivitas Yang Ditinjau Dari Faktor Internal Dan Eksternal Karyawan. *Revitalisasi Manajemen Pendidikan Anak Usia Dini (Paud) Di Era Revolusi Industri 4.0*.
- Zaki, M., & Saiman, S. (2021). Kajian Tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam Pengujian Hipotesis Penelitian. *Jiip-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(2), 115–118.