

**PENGARUH KOMPENSASI, ADVERSITY QUOTIENT DAN DIGITAL
LEADHERSHIP TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PERUSAHAAN**

(Studi Pada PT. Ampalu Indah Lestari)

OLEH :

MUHAMMAD NAUFAL FADHILLA

NIM. 2010523002



Dosen Pembimbing:

Dr. Yulihasri, S.E., M.B.A., CHRM.

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2026**

**PENGARUH KOMPENSASI, *ADVERSITY QUOTIENT* DAN *DIGITAL LEADERSHIP* TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PERUSAHAAN
(Studi Pada PT. Ampalu Indah Lestari)**

Oleh:

Muhammad Naufal Fadhila

NIM. 2010523002

ABSTRAK

Dewasa ini masih terdapat karyawan yang belum produktif dalam menghadapi pekerjaan, sehingga diperlukan adanya dukungan dari pihak perusahaan seperti kompensasi, *adversity quotient* dan *digitalleadership* terhadap produktivitas karyawan perusahaan di PT. Ampalu Indah Lestari. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data dikumpulkan melalui instrumen penelitian berupa *scala likert* 1-5. Populasi penelitian berjumlah 70 orang karyawan, penarikan sampel menggunakan rumus Isaac & Mustad berjumlah 60 orang. Data diolah dan di analisis menggunakan bantuan *software Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa temuan ini menegaskan bahwa kemampuan individu dalam menghadapi tekanan, beradaptasi terhadap perubahan, serta bangkit dari kesulitan kerja merupakan faktor kunci dalam meningkatkan kinerja secara berkelanjutan. Secara simultan, ketiga variabel independen mampu menjelaskan 69,0% variasi produktivitas karyawan, yang menunjukkan bahwa penelitian memiliki daya yang kuat. Penelitian ini menyimpulkan bahwa produktivitas karyawan tidak hanya ditentukan oleh aspek material atau teknologi, tetapi oleh sinergi antara ketahanan psikologis individu dan kepemimpinan yang mampu memanusiakan teknologi. Temuan ini memberikan implikasi penting bagi pengelolaan sumber daya manusia yang lebih berorientasi pada penguatan kapasitas internal dan kepemimpinan adaptif di era transformasi digital.

Kata Kunci: *Adversity Quotient*, *Digital Leadership*, Kompensasi, Produktivitas.