



**UNIVERSITAS ANDALAS**



**PROGRAM STUDI EKONOMI PROGRAM SARJANA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PADANG**

**2026**

# **ANALISIS UPAH PENDAPATAN DI ATAS UPAH MINIMUM PADA TENAGA KERJA MUDA PERKOTAAN DI INDONESIA**

Oleh:

Muhammad Fauzi Ramadhan Yandril  
2110513002

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji peluang tenaga kerja muda di wilayah perkotaan Indonesia dalam memperoleh pendapatan di atas upah minimum, sekaligus mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhinya. Fokus penelitian diarahkan pada peran karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan yang secara teoritis menentukan capaian pendapatan tenaga kerja muda, khususnya pada fase awal memasuki pasar kerja. Penelitian ini menggunakan data sekunder bersifat *cross section* yang bersumber dari Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) yang diselenggarakan oleh Badan Pusat Statistik, dengan periode pengamatan pada tahun terkini yang merefleksikan kondisi pasar kerja pasca pandemi. Metode analisis yang digunakan adalah regresi logistik biner, sesuai dengan karakteristik variabel dependen yang merepresentasikan peluang tenaga kerja muda untuk memperoleh pendapatan di atas atau di bawah upah minimum. Variabel independen yang dianalisis meliputi tingkat pendidikan, pengalaman kerja, partisipasi pelatihan, jenis kelamin, dan sektor kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa peluang tenaga kerja muda di wilayah perkotaan untuk memperoleh pendapatan di atas upah minimum masih relatif terbatas. Secara parsial, tingkat pendidikan, partisipasi pelatihan, jenis kelamin, dan sektor kerja terbukti berperan penting dalam meningkatkan peluang pendapatan tenaga kerja muda, sementara pengalaman kerja menunjukkan pengaruh yang signifikan namun belum sepenuhnya diikuti oleh peningkatan pendapatan pada tahap awal karir. Temuan ini menegaskan bahwa kualitas modal manusia serta akses terhadap pekerjaan formal menjadi faktor kunci dalam menentukan capaian pendapatan tenaga kerja muda di wilayah perkotaan. Implikasi kebijakan dari penelitian ini menekankan perlunya penguatan pendidikan dan pelatihan yang selaras dengan kebutuhan pasar kerja, serta perluasan akses terhadap lapangan kerja formal yang lebih inklusif guna mendorong peningkatan pendapatan dan kesejahteraan tenaga kerja muda secara berkelanjutan.

**Kata Kunci:** Tingkat Pendidikan, Upah, Logit Biner

Dosen Pembimbing: Prof. Dr. Werry Darta Taifur, SE, MA