

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, DAN *JOB RELEVANT INFORMATION* TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN
PENGENDALIAN INTERNAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI
PADA PEMERINTAH KOTA SUNGAI PENUH**

TESIS



PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2026

ABSTRAK

Pengaruh Partisipasi Anggaran, Dan *Job Relevant Information* terhadap Kinerja Manajerial dengan Pengendalian Internal sebagai Variabel Moderasi Pada Pemerintah Kota Sungai Penuh

Oleh: Wiska Sridayanti (2220532006)
Magister Akuntansi, Universitas Andalas

Dosen Pembimbing :
Dr. Yurniwati, SE, M.Si, Ak, CRA, CRP

Latar Belakang: Reformasi pemerintahan di Indonesia telah mendorong tuntutan transparansi dan akuntabilitas yang lebih tinggi dalam pengelolaan keuangan publik. Data RKPD Kota Sungai Penuh tahun 2023 menunjukkan bahwa ketersediaan laporan capaian kinerja dan partisipasi aparatur dalam pengembangan kompetensi masih berada di bawah target dengan pencapaian 86,92%, serta skor reformasi birokrasi yang sangat rendah yaitu hanya 5,11%. Hal ini mengindikasikan adanya permasalahan dalam kinerja manajerial yang perlu dikaji lebih mendalam.

Tujuan Penelitian: Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh partisipasi anggaran dan *job relevant information* terhadap kinerja manajerial dengan pengendalian internal sebagai variabel moderasi pada Pemerintah Kota Sungai Penuh.

Metode Penelitian: Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan alat analisis SEM-PLS. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 123 pejabat struktural setingkat Kepala Dinas, Kepala Biro, dan Kepala Bagian dari 32 Organisasi Perangkat Daerah menggunakan teknik purposive sampling. Analisis data menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) dengan pendekatan Partial Least Square (PLS).

Hasil Penelitian: Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pejabat struktural di Pemerintah Kota Sungai Penuh, baik pada model tanpa moderasi maupun dengan moderasi. *Job relevant information* juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial, baik pada model tanpa moderasi maupun dengan moderasi. Pengendalian internal terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Hasil pengujian moderasi menunjukkan bahwa pengendalian internal tidak mampu memoderasi hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial, namun mampu memoderasi hubungan antara *job relevant information* dengan kinerja manajerial pejabat struktural di Pemerintah Kota Sungai Penuh.

Orisinalitas/Kebaruan Penelitian: Penelitian ini mengisi kesenjangan dalam literatur dengan mengintegrasikan tiga variabel (partisipasi anggaran, *job relevant information*, dan pengendalian internal) dalam satu model komprehensif yang belum banyak diteliti dalam konteks pemerintahan daerah. Kebaruan penelitian terletak pada penggunaan pengendalian internal sebagai variabel moderasi dan fokus spesifik pada Pemerintah Kota Sungai Penuh sebagai daerah otonom yang sedang berkembang. Penelitian ini berkontribusi dalam pengembangan sistem penganggaran dan pengendalian internal yang lebih efektif di lingkungan pemerintah daerah.

Kata kunci: partisipasi anggaran, *job relevant information*, kinerja manajerial, pengendalian internal.

ABSTRACT

The Effect Of Budget Participation And Job Relevant information on Managerial Performance With Internal control as a moderating variable In Sungai Penuh City Government

*By: Wiska Sridayanti & Yurniwati
of Accounting Program, Universitas Andalas*

Background: Government reform in Indonesia has driven demands for higher transparency and accountability in public financial management. The 2023 RKPD (Regional Government Work Plan) data of Sungai Penuh City shows that the availability of performance achievement reports and civil servant participation in competency development are still below target with an achievement of 86.92%, and a very low bureaucratic reform score of only 5.11%. This indicates problems in managerial performance that need to be studied more deeply.

Research Objective: This study aims to analyze the effect of budget participation and job relevant information on managerial performance with internal control as a moderating variable in Sungai Penuh City Government.

Research Method: This is a quantitative research using SEM-PLS analysis tools. Data were collected through questionnaires distributed to 123 structural officials at the level of Department Heads, Bureau Heads, and Division Heads from 32 Regional Government Organizations using purposive sampling technique. Data analysis used Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) approach.

Research Results: The research results show that budget participation has a positive and significant effect on managerial performance of structural officials in Sungai Penuh City Government, both in the model without moderation and with moderation. Job relevant information also has a positive and significant effect on managerial performance, both in the model without moderation and with moderation. Internal control is proven to have a positive and significant effect on managerial performance. The moderation test results show that internal control is unable to moderate the relationship between budget participation and managerial performance, but is able to moderate the relationship between job relevant information and managerial performance of structural officials in Sungai Penuh City Government.

Originality/Research Novelty: This research fills the gap in the literature by integrating three variables (budget participation, job relevant information, and internal control) in one comprehensive model that has not been widely studied in the context of local government. The novelty of the research lies in the use of internal control as a moderating variable and specific focus on Sungai Penuh City Government as a developing autonomous region. This research contributes to the development of more effective budgeting and internal control systems in local government environments.

Keywords: budget participation, job relevant information, managerial performance, internal control.