

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, keterikatan kerja, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pekerja panen pada PT. Sumbar Andalas Kencana Indrapura. Penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner secara *online* dan *offline (hardcopy)* kepada 150 pekerja panen. Berdasarkan penelitian yang dilakukan dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pekerja panen PT. Sumbar Andalas Kencana Indrapura. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat disiplin kerja pekerja panen, maka semakin meningkat pula produktivitas kerja yang dihasilkan. Kondisi ini terjadi karena sebagian besar pekerja panen telah mematuhi peraturan perusahaan, seperti datang dan memulai pekerjaan tepat waktu, mengikuti instruksi mandor, menjaga serta menggunakan peralatan kerja dengan baik, serta bertanggung jawab dalam menyelesaikan tugas panen sesuai target. Disiplin kerja yang baik mendorong pekerja untuk bekerja lebih teratur, efisien, dan konsisten sehingga berdampak langsung pada peningkatan produktivitas kerja.
2. Variabel keterikatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pekerja panen PT. Sumbar Andalas Kencana Indrapura. Hal ini menunjukkan bahwa pekerja panen yang memiliki keterikatan kerja yang tinggi cenderung memiliki semangat kerja, dedikasi, dan keterlibatan yang kuat terhadap pekerjaannya. Pekerja yang merasa bangga terhadap pekerjaannya, menganggap pekerjaan sebagai sesuatu yang bermakna, serta mampu fokus dan tenggelam dalam aktivitas kerja akan menunjukkan kinerja yang lebih optimal. Keterikatan kerja yang baik mendorong pekerja untuk bekerja lebih sungguh-sungguh, bertahan menghadapi tuntutan

pekerjaan lapangan, dan berkontribusi secara maksimal dalam mencapai target produktivitas perusahaan.

3. Variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pekerja panen PT. Sumbar Andalas Kencana Indrapura. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki peran penting dalam mendorong peningkatan produktivitas kerja pekerja panen. Pekerja yang memiliki motivasi kerja tinggi cenderung menunjukkan kemauan yang kuat untuk bekerja, berusaha mencapai target panen, serta menyelesaikan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab. Motivasi kerja yang bersumber dari faktor internal maupun eksternal, seperti rasa penting terhadap pekerjaan, dukungan atasan, hubungan kerja yang baik, serta peluang untuk berkembang, mampu meningkatkan semangat kerja pekerja sehingga berdampak positif terhadap produktivitas kerja.

5.2 Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian ini, implikasi pengaruh disiplin kerja, keterikatan kerja, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pekerja panen pada PT. Sumbar Andalas Kencana Indrapura, yakni sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pekerja panen PT. Sumbar Andalas Kencana Indrapura.

Hal ini menunjukkan bahwa tingkat produktivitas pekerja panen sangat dipengaruhi oleh kepatuhan pekerja terhadap aturan kerja, ketepatan waktu, serta tanggung jawab dalam melaksanakan tugas. Oleh karena itu, peneliti menyarankan kepada perusahaan untuk terus mempertahankan dan memperkuat penerapan disiplin kerja. Berdasarkan nilai rata-rata terendah pada pernyataan disiplin kerja yaitu *"Saya tidak menunda-nunda pekerjaan yang diberikan oleh mandor"*, maka beberapa program yang dapat diusulkan adalah sebagai berikut:

- a. Penerapan aturan kerja yang konsisten dan transparan, sehingga pekerja memahami konsekuensi dari setiap pelanggaran maupun penghargaan atas kedisiplinan yang baik.
 - b. Perusahaan dapat melakukan pengarahan singkat sebelum jam kerja atau pada waktu tertentu untuk mengingatkan kembali aturan kerja dan konsekuensi dari pelanggaran. Hal ini bertujuan agar pekerja tetap memahami dan menyadari pentingnya kedisiplinan dalam bekerja..
 - c. Peningkatan pengawasan dan pendampingan oleh mandor di lapangan untuk memastikan agar pekerjaan segera dilakukan tidak ditunda.
2. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa keterikatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pekerja panen PT. Sumbar Andalas Kencana Indrapura. Pekerja yang merasa bangga, terlibat, dan memiliki makna terhadap pekerjaannya cenderung bekerja lebih fokus dan bersungguh-sungguh. Berdasarkan pernyataan keterikatan kerja dengan nilai rata-rata terendah, yaitu *“Saya dapat terus bekerja dalam waktu yang sangat lama tanpa merasa kelelahan yang berlebihan”*, maka perusahaan dapat mengusulkan program sebagai berikut:
- a. Perusahaan perlu memperhatikan pembagian beban kerja agar tidak terlalu berat bagi pekerja panen dan agar adil bagi semua pekerja panen, pembagian tugas yang seimbang akan membantu menjaga keterlibatan pekerja
 - b. Memberikan waktu istirahat yang cukup sesuai kondisi di lapangan, sehingga pekerja dapat memulihkan tenaga dan tetap fokus dalam bekerja. Dengan kondisi fisik yang lebih terjaga, maka keterikatan kerja akan tetap dapat dipertahankan.
 - c. Mandor diharapkan bisa lebih peka terhadap kondisi fisik pekerja di lapangan, sehingga dapat memberikan arahan atau penyesuaian kerja apabila pekerja terlihat mengalami kelelahan.
3. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pekerja panen PT. Sumbar Andalas Kencana Indrapura. Pekerja yang memiliki motivasi kerja tinggi

cenderung menunjukkan semangat kerja yang lebih baik dan berusaha mencapai target panen. Berdasarkan nilai rata-rata terendah pada pernyataan motivasi kerja, yaitu *“Lingkungan kerja saya (akses jalan, alat panen, dan lain-lain) mendukung semangat saya dalam bekerja”*, maka program yang dapat diusulkan antara lain:

- a. Perusahaan perlu melakukan perbaikan bertahap terhadap kondisi lingkungan kerja seperti akses jalan kebun dan kelayakan alat panen agar pekerja dapat bekerja dengan nyaman.
- b. Memberi kesempatan pengembangan karier, seperti peluang menjadi mandor bagi pekerja panen yang berprestasi agar pekerja lebih semangat dalam bekerja
- c. Menciptakan suasana di lingkungan kerja terasa nyaman seperti membuat kelompok atau tim kerja kecil sehingga suasana di lapangan akan lebih terasa nyaman dan pekerja akan lebih termotivasi serta bertanggung jawab.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini tidak sempurna dan memiliki keterbatasan-keterbatasan yang mungkin akan mempengaruhi hasil yang diinginkan. Oleh sebab itu diharapkan keterbatasan ini dapat diperhatikan pada penelitian selanjutnya. Beberapa keterbatasan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Variabel yang diteliti dalam penelitian ini terbatas pada disiplin kerja, keterikatan kerja, dan motivasi kerja, sedangkan masih terdapat faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja, seperti lingkungan kerja, kepemimpinan, keselamatan dan kesehatan kerja, serta kompensasi yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
2. Penelitian ini menggunakan sampel dalam lingkup terbatas, yaitu pada pekerja panen PT. Sumbar Andalas Kencana Indrapura, sehingga hasil penelitian belum dapat digeneralisasikan secara luas pada perusahaan atau sektor industri lainnya.
3. Penelitian ini dilakukan pada satu objek penelitian, yaitu pekerja panen PT. Sumbar Andalas Kencana Indrapura, sehingga hasil penelitian

belum dapat digeneralisasikan pada perusahaan atau sektor lain dengan karakteristik yang berbeda.

5.4 Saran Penelitian

Setelah peneliti melakukan penelitian ini, ada beberapa saran yang dapat dijadikan masukan dan diharapkan bermanfaat bagi semua pihak, terutama kepada peneliti selanjutnya yang ingin meneliti pengaruh disiplin kerja, keterikatan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pekerja panen pada PT. Sumbar Andalas Kencana Indrapura, antara lain:

1. Pada peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang berpotensi mempengaruhi produktivitas kerja pekerja, seperti lingkungan kerja, kepemimpinan, kompensasi, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), serta kepuasan kerja, sehingga dapat memperoleh gambaran yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja.
2. Penelitian selanjutnya disarankan untuk melibatkan populasi dan jumlah sampel yang lebih luas, sehingga tidak hanya menggambarkan kondisi pekerja panen tertentu saja. Dengan cakupan responden yang lebih beragam, hasil penelitian diharapkan dapat mencerminkan kondisi yang lebih mendekati situasi nyata dan memberikan temuan yang lebih kuat mengenai produktivitas kerja.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan objek penelitian yang berbeda, baik pada perusahaan perkebunan lain maupun sektor industri yang berbeda, selain PT. Sumbar Andalas Kencana Indrapura, agar hasil penelitian dapat dibandingkan dan memiliki tingkat generalisasi yang lebih luas.