



**UNIVERSITAS ANDALAS**



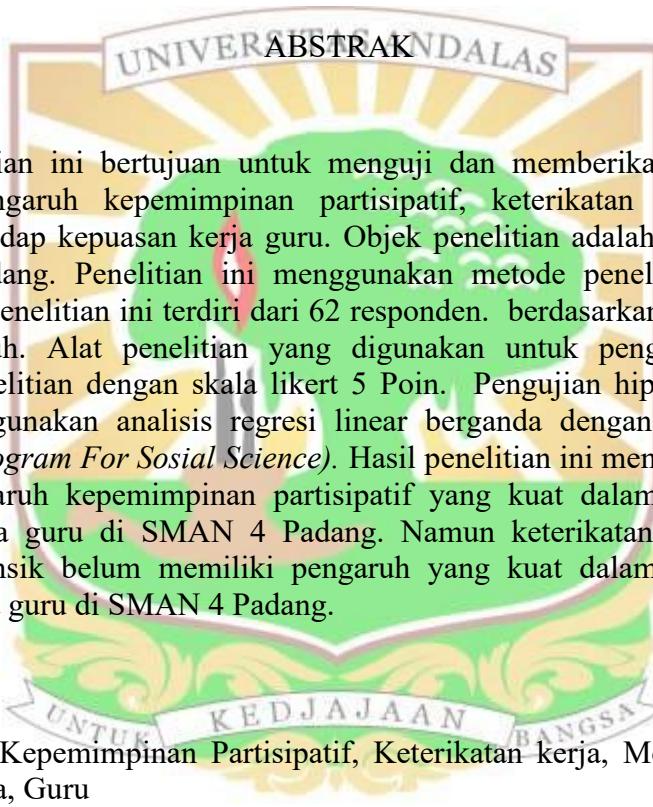
**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
PADANG  
2026**

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, KETERIKATAN KERJA, DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA GURU SMAN 4 PADANG**

Oleh:

Antrojeni Jon Nanda

2110522037



Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memberikan bukti empiris mengenai pengaruh kepemimpinan partisipatif, keterikatan kerja, motivasi intrinsik, terhadap kepuasan kerja guru. Objek penelitian adalah guru-guru pada SMAN 4 Padang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Sampel pada penelitian ini terdiri dari 62 responden. berdasarkan dengan metode sampling jenuh. Alat penelitian yang digunakan untuk pengambilan adalah kuesioner penelitian dengan skala likert 5 Poin. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan program SPSS (*Statistical Program For Sosial Science*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan partisipatif yang kuat dalam mempengaruhi kepuasan kerja guru di SMAN 4 Padang. Namun keterikatan kerja dan juga motivasi intrinsik belum memiliki pengaruh yang kuat dalam mempengaruhi kepuasan kerja guru di SMAN 4 Padang.

Kata Kunci : Kepemimpinan Partisipatif, Keterikatan kerja, Motivasi Intrinsik, Kepuasan kerja, Guru

Pembimbing Skripsi: Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si