



UNIVERSITAS ANDALAS

UNIVERSITAS ANDALAS

SKRIPSI

PENGARUH KEPUASAN KERJA DALAM MEMEDIASI HUBUNGAN
ANTARA IKLIM ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT ALIENE EXPRINT PLASTIK

Imam Prayoga

2110522050

PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

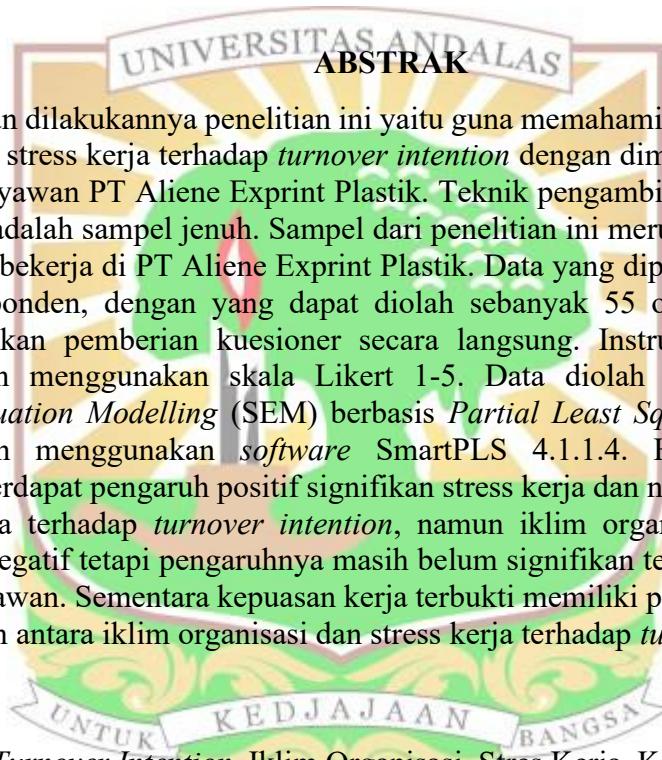
PADANG

2026

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DALAM MEMEDIASI
HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DAN STRES KERJA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PT ALIENE
EXPRINT PLASTIK**

Oleh:

Imam Prayoga
2110522050



Tujuan dilakukannya penelitian ini yaitu guna memahami hubungan iklim organisasi dan stress kerja terhadap *turnover intention* dengan dimediasi kepuasan kerja pada karyawan PT Aliene Exprint Plastik. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah sampel jenuh. Sampel dari penelitian ini merupakan 61 orang pegawai yang bekerja di PT Aliene Exprint Plastik. Data yang diperoleh sebanyak 59 orang responden, dengan yang dapat diolah sebanyak 55 orang responden setelah dilakukan pemberian kuesioner secara langsung. Instrumen penelitian diukur dengan menggunakan skala Likert 1-5. Data diolah dengan metode *Structural Equation Modelling* (SEM) berbasis *Partial Least Square* (PLS) dan diolah dengan menggunakan *software* SmartPLS 4.1.1.4. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif signifikan stress kerja dan negatif signifikan kepuasan kerja terhadap *turnover intention*, namun iklim organisasi meskipun berpengaruh negatif tetapi pengaruhnya masih belum signifikan terhadap *turnover intention* karyawan. Sementara kepuasan kerja terbukti memiliki pengaruh mediasi pada hubungan antara iklim organisasi dan stress kerja terhadap *turnover intention* karyawan.

Kata Kunci: *Turnover Intention*, Iklim Organisasi, Stres Kerja, Kepuasan Kerja
Pembimbing Skripsi: Hendra Lukito S.E, M.M, Ph.D