

**PENGARUH KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP
EMPLOYEE WELLBEING DENGAN *WORK LIFE BALANCE*
SEBAGAI MEDIASI : STUDI KASUS PADA KARYAWAN
BANK RAKYAT INDONESIA KANTOR WILAYAH PADANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

Ziand Raffif Aendra

2110523019

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG**

2025



No. Alumni Univeristas

ZIAND RAFIF AENDRA

No. Alumni Fakultas

a) Tempat/Tgl Lahir: Padang/ 22 Oktober 2003 b) Nama Orang Tua: Azral dan Zet Yenni Suryani c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) No. Bp: 2110523019 f) Tanggal lulus: 03 November 2025 g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK: 3.39 i) Lama Studi: 4 Tahun 2 Bulan j) Alamat Orang Tua: Jl. Ngurah Rai No.14 Air Tawar Timur, Padang Utara, Kota Padang.

PENGARUH KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP *EMPLOYEE WELLBEING* DENGAN *WORK LIFE BALANCE* SEBAGAI MEDIASI : STUDI KASUS PADA KARYAWAN BANK RAKYAT INDONESIA KANTOR WILAYAH PADANG

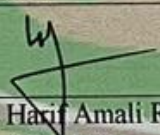
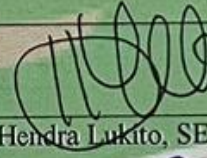
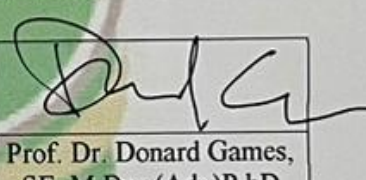
*Skripsi Oleh: Ziand Rafif Aendra**Pembimbing: Prof. Dr. Harif Amali Rifai, SE, M. Si***ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Keterikatan Karyawan terhadap *Employee Wellbeing* dengan *Work Life Balance* sebagai Mediasi : Studi Kasus pada Karyawan Bank Rakyat Indonesia Kantor Wilayah Padang. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data primer melalui kuesioner yang disebarkan kepada 122 responden karyawan tetap Bank Rakyat Indonesia Kantor Wilayah Padang. Analisis data dilakukan menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan software SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keterikatan Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Work Life Balance* serta *Employee Wellbeing*. Hal ini menandakan bahwa semakin tinggi keterikatan karyawan dalam pekerjaan, semakin besar pula kesejahteraan yang mereka rasakan. Namun, *Work Life Balance* tidak berpengaruh signifikan terhadap *Employee Wellbeing* dan tidak berperan sebagai variabel mediasi dalam hubungan antara Keterikatan Karyawan dan *Employee Wellbeing*.

Kata kunci: : Keterikatan Karyawan, *Employee Wellbeing*, *Work Life Balance*.

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada: 03 November 2025

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan			
Nama Terang	Prof. Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D	Prof. Dr. Donard Games, SE, M.Bus (Adv)PhD

Mengetahui,

Ketua Departemen Manajemen

Prof. Donard Games, SE, M.Bus(Adv), PhD

NIP. 198011122005011003



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan mendapatkan Nomor Alumnus:

Petugas Fakultas/Universitas		
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No. Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: