

DAFTAR PUSTAKA

- Anggaristi, D. D., & Sahrah, A. (2024). Hubungan Antara Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada Customer Service PT. "X." *Journal of Comprehensive Science (JCS)*, 3(6), 1170–1185. <https://doi.org/10.59188/jcs.v3i6.752>
- Christy, Y.-, Setiana, S.-, & Cintia, P.-. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour*. *Jurnal Akuntansi Maranatha*, 10(2), 199–211. <https://doi.org/10.28932/jam.v10i2.1085>
- Febriani, R. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada PT. Pos Indonesia Kota Padang*.
- Gunawan, I. K. I., & Netra, I. G. S. K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional Terhadap Ocb Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(4), 2133–2160.
- Hadiwiyajaya, D. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Organization Citizenship Behavior (OCB) di PT. Pleno Anugrah Dinamika Jakarta. *Manajemen Bisnis*, 13(1), 34–49. [non-dwnldmngn-download-dont-retry2download](https://doi.org/10.24054/mb.v13i1.2024.34-49)
- Hakim, T., Parimita, W., & Rachmadania, R. (2020). *ORGANISASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN STARTUP PERDAGANGAN DI JAKARTA SELATAN* Taufik Rakhman Hakim , Universitas Negeri Jakarta Dr . Widya Parimita SE , M . PA , Universitas Negeri Jakarta Rizki Firdaus Rachmadania , SE.
- Ignatius Soni Kurniawan, Rizki Rahma Putri Felicia, & Muhammad Shaleh Z. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Pada Pegawai Dan Staff Kantor Kapanewon Panjatan. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 4(2), 46–54. <https://doi.org/10.31605/mandar.v4i2.1689>
- Islamy, F. J. (2016). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen Berkelanjutan terhadap Turnover Intention pada Dosen Tetap STIE Inaba Bandung (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2016). *Jurnal Indonesia Membangun*, 15(2), 164–181.
- Mansur, L., Sangkala, & Tikson, D. T. (2013). Karakteristik Budaya Organisasi Dan Hubungannya Dengan Kinerja Organisasi Pada Lembaga Penjamin Mutu Pendidikan DI Indonesia. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 287.
- Mustofa, A. R., Ambarwati, D., & Saptaria, L. (2023). Pengaruh Kepemimpinan

Transformasional dan Komitmen Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Guru MAN 2 Kota Kediri. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen*, 2(4), 17–27. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v2i4.1347>

Nasution, S. (2017). *Variabel penelitian*. 1–9.

Nurjanah, S., Pebianti, V., & Handaru, A. W. (2020). The influence of transformational leadership, job satisfaction, and organizational commitments on *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) in the inspectorate general of the Ministry of Education and Culture. *Cogent Business and Management*, 7(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2020.1793521>

Patonah, I., Sambella, M., & Az-Zahra, S. M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Penelitian Kualitatif, Kuantitatif Dan Kombinasi (Mix Method). *Pendas: Jurnal Ilmiah ...*, 08(1989), 5378–5392. <https://journal.unpas.ac.id/index.php/pendas/article/view/11671>

Perdana, A. E., Titisari, P., & Susanto, A. B. (2022). Pengaruh Metode Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Melalui Komitmen Organisasi Pada Pegawai Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 12(1), 1–18.

Rahmi, B. M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dan Kepuasan Kerja (Studi pada Guru Tetap SMA Negeri di Kabupaten Lombok Timur). *Journal ekonomi*, 330–350.

Roni Harsoyo. (2022). Teori Kepemimpinan Transformasional Bernard M. Bass dan Aplikasinya Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 3(2), 247–262. <https://doi.org/10.21154/sajiem.v3i2.112>

Setyowati, K. Y., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Disiplin Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Studi pada PT. Derma Beauty Indonesia). *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1), 136. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i1.737>

Solikhin, A. (2021). Indikator Sebagai Pembentuk Komitmen Organisasi Dan *Organizational Citizenship Behavior* Pegawai Sahid Group Hotel Di Solo. *EKSIS Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 13(2), 1–9. http://jurnal.indocakti.ac.id/index.php/eksis_iv/article/view/21%0Ahttp://jurnal.indocakti.ac.id/index.php/eksis_iv/article/download/21/17

Subhaktiyasa, P. G. (2024). *Menentukan Populasi dan Sampel : Pendekatan Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. 9, 2721–2731.

Taroreh, R., Tewal, B., & Lumintang, G. (2020). Pengaruh Kepemimpinan

Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Melalui Komitmen Organisasi Pada Perum Bulog Divre Sulut Dan Gorontalo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(3), 420–431.

Undari, S., & Muspawi, M. (2024). *MEMAHAMI SUMBER DATA PENELITIAN : PRIMER, SEKUNDER, DAN TERSIER*. 5(September), 110–116.

Waruwu, M. (2024). Pendekatan Penelitian Kualitatif: Konsep, Prosedur, Kelebihan dan Peran di Bidang Pendidikan. *Afeksi: Jurnal Penelitian dan Evaluasi Pendidikan*, 5(2), 198–211. <https://doi.org/10.59698/afeksi.v5i2.236>

