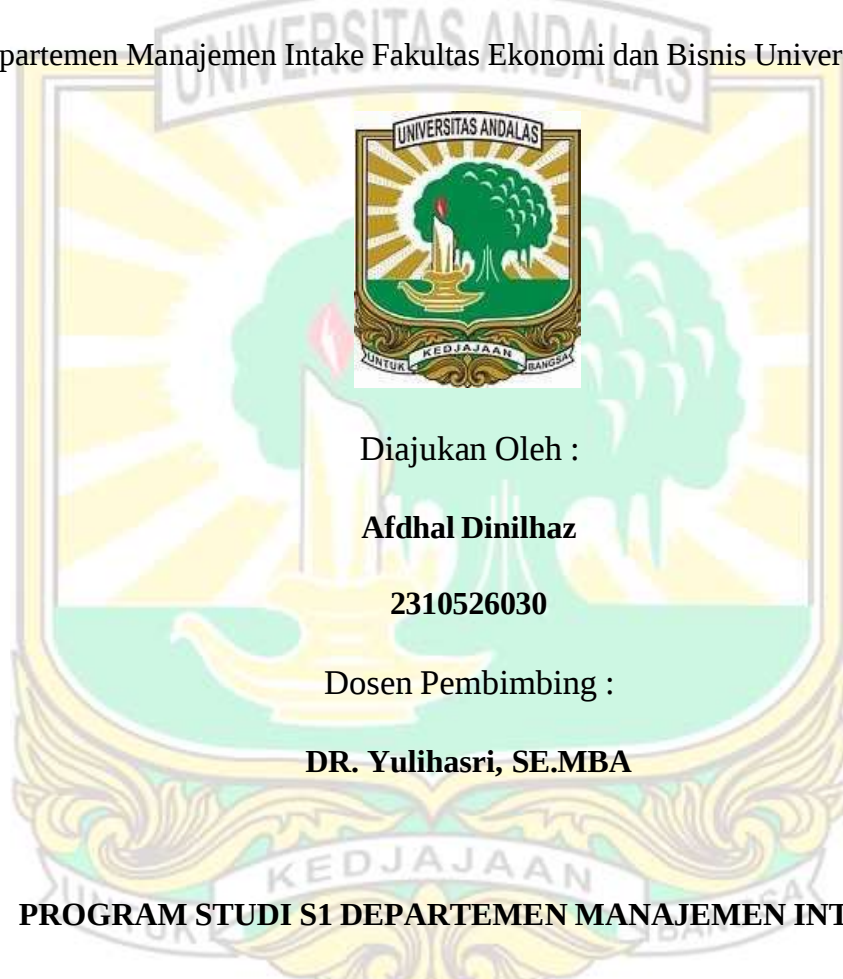


**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA
ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA KANTOR
KEMENTERIAN AGAMA KOTA PADANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana pada Program
S1 Departemen Manajemen Intake Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

Afdhal Dinilhaz

2310526030

Dosen Pembimbing :

DR. Yulihhasri, SE.MBA

PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN INTAKE

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

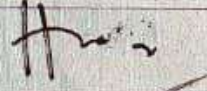
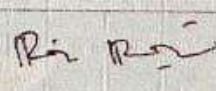
PADANG

2025

	No. Alumni Universitas	Afzal Dinalhaz	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/tgl lahir: Bukit Kemuning/ 30 April 2001 b) Nama Orang Tua: Sapril c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) NIM: 2310526030 f) Tanggal Lulus: 31 Oktober 2025 g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK: 3,74 i) Lama Studi: 2 tahun 2 bulan h) Alamat Orang Tua: Desa Salam Buku RT 04 RW 0, Batang Masunai, Merangin, Jambi		
Pengaruh Kepemimpinan Transformatif, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) Pada Kantor Kementerian Agama Kota Padang Skripsi oleh: Afzal Dinalhaz Pembimbing: DR. Yulihusri, SE, MBA			
ABSTRAK			
Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Transformatif, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) Pada Kantor Kementerian Agama Kota Padang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah <i>sampling jenuh</i> . Sampel Penelitian ini terdiri dari 60 karyawan pada Kantor Kementerian Agama Kota Padang. Pengelolaan data penelitian dilakukan dengan menggunakan SmartPLS versi 4.1.3 dengan metode <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM) melalui uji-t dan uji R ² . Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB), Komitmen Organisasional juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB). Namun, Kepemimpinan Transformatif berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB).			
Kata kunci: Kepemimpinan Transformatif, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional, dan <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB).			

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 31 Oktober 2025.

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama terang	Prof. Dr. Herri, SE, MBA	Dr. Rida Rabin, SE, ME	Hendra Lukman, SE, MM, Ph.D

Mengetahui,

Ketua Departemen Manajemen

Prof. Dr. Donard Games, SE, M.Bus (Adv)
NIP. 198011122005011003

Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas
No. Alumni Fakultas	Nama Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama Tanda Tangan