

## BAB IV

### PENUTUP

#### 4.1 Kesimpulan

Berdasarkan temuan data hasil penelitian yang didapat dilapangan, dapat disimpulkan bahwa :

1. Menurut tabel Chi-square, tidak adanya hubungan yang signifikan antara tingkat pendidikan karyawan terhadap gaji di perusahaan PT. IKPP. Karena karyawan yang memiliki pendidikan pada perusahaan ini hanya menjadikan pendidikan sebagai standar pemberian gaji kepada tenaga kerja. Jika di hubungkan dengan teori Parker pendidikan tidak menjadi satu-satunya variabel yang mempengaruhi untuk kenaikan gaji di PT IKPP. Namun ada variabel lain seperti: prestasi kerja, lama bekerja, jabatan kerja.
2. Menurut tabel Chi-square, tidak adanya hubungan yang signifikan antara tingkat pendidikan karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan di perusahaan PT. IKPP. Karena karyawan yang berpendidikan tinggi tidak semuanya yang memberikan produktivitas yang tinggi terhadap pekerjaan yang mereka tekuni. Dikarenakan kurangnya pengaplikasian ilmu yang mereka miliki dengan pekerjaan yang mereka miliki. Dan salah satu faktornya yaitu salah nya memilih pekerjaan yang mana tidak sesuai dengan ilmu atau skill yang dimiliki.

3. Menurut tabel Chi-square, tidak adanya hubungan yang signifikan antara produktivitas kerja terhadap gaji karyawan pada PT. IKPP karena pada perusahaan ini produktivitas kerja hanya sebagai syarat untuk mendapatkan nilai pada setiap bulannya sehingga pada penilaian akhir tahun karyawan dapat mengetahui berapa besaran gaji yang akan diperoleh untuk tahun berikutnya. Jika di hubungkan dengan teori Parker produktivitas kerja tidak menjadi satu-satunya variabel yang mempengaruhi untuk kenaikan gaji di PT IKPP. Namun ada variabel lain seperti: prestasi kerja, lama bekerja, jabatan kerja.

#### **4.2 Saran**

1. Bagi calon tenaga kerja yang ingin mendapatkan gaji yang lebih tinggi dapat diukur melalui tingkat pendidikan yang dapat mempengaruhi pendapatan dan jabatan didalam dunia pekerjaan.
2. Untuk tenaga kerja yang bekerja agar lebih mengoptimalkan ilmu pengetahuan yang diperoleh dari pendidikan supaya lebih produktif dalam bekerja. Dan perbanyaklah pengalaman dalam bekerja karena semakin banyaknya pengalaman bekerja seseorang akan semakin mengasah kemampuannya dalam bekerja serta dapat mempermudah dalam kenaikan jabatan, karena semakin tingginya jabatan seseorang maka penghasilan yang diperoleh juga akan semakin tinggi.

Bagi pemberi kerja sebaiknya lebih ketat dalam menyeleksi dan mengawasi tenaga kerja, agar dalam mengerjakan pekerjaan yang mengutamakan produktivitas pekerja sehingga gaji yang diperoleh sesuai dengan apa yang mereka kerjakan.

