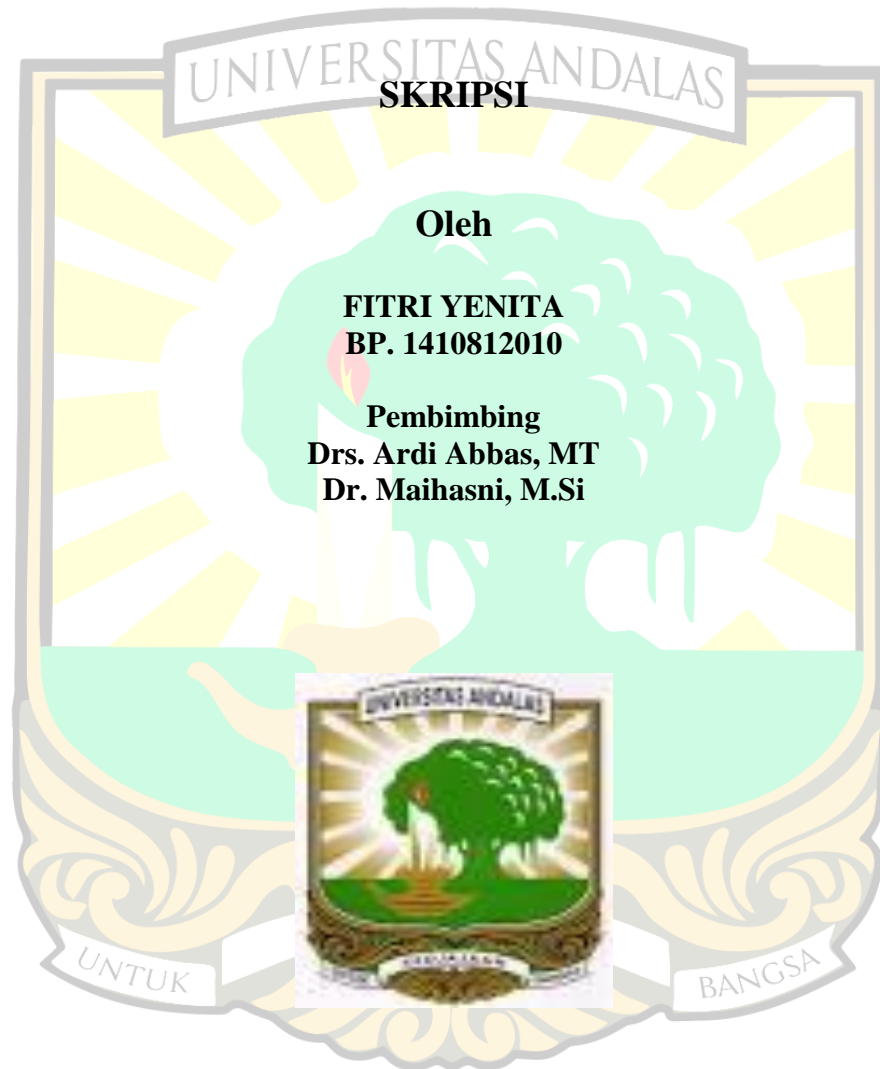


**HUBUNGAN ANTARA TINGKAT PENDIDIKAN
KARYAWAN DENGAN GAJI**
Studi Karyawan PT. Indah Kiat Pulp & Paper (IKPP)
Perawang, Kabupaten Siak Provinsi Riau



**JURUSAN SOSIOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ANDALAS**

PADANG 2019

**HUBUNGAN ANTARA TINGKAT PENDIDIKAN
KARYAWAN DENGAN GAJI
Studi Karyawan PT. Indah Kiat Pulp & Paper (IKPP)
Perawang, Kabupaten Siak Provinsi Riau**



**JURUSAN SOSIOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG 2019**

ABSTRAK

FITRI YENITA. 1410812010. Judul Skripsi Hubungan Antara Tingkat Pendidikan Karyawan Dengan Gaji. Jurusan Sosiologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Andalas. Pembimbing I Drs. Ardi Abbas, MT, Pembimbing II Dr. Maihasni, M.Si.

Tenaga kerja sektor formal, jika bekerja akan ditentukan gajinya sesuai dengan tingkat pendidikan dan produktivitas kerjanya. Hal yang sama terjadi pada PT IKPP Perawang. Namun pada penelitian ini ditemukan bahwa tenaga kerja yang berpendidikan tinggi tidak menghasilkan produktivitas kerja yang cukup baik, sehingga mendapatkan gaji yang sama besarnya dengan tenaga kerja yang berpendidikan rendah namun memiliki produktivitas kerja yang tinggi. Tujuan penelitian ini untuk menjelaskan hubungan antara tingkat pendidikan karyawan dengan gaji di PT IKPP. Untuk menjelaskan hubungan antara tingkat pendidikan karyawan dengan produktivitas kerja di PT IKPP. Serta untuk menjelaskan hubungan antara produktivitas kerja dengan gaji.

Teori yang digunakan adalah teori Parker yang menyatakan bahwa industri memiliki hubungan yang sangat erat terhadap pendidikan. Bagi para tenaga kerja apabila bekerja dengan giat dan menghasilkan produktivitas yang baik maka akan mendapatkan gaji yang tinggi. dan metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan tipe eksploratif yang artinya menjelaskan hubungan antara dua variabel, serta analisis data menggunakan analisis korelasi.

Hasil penelitian menunjukkan jika dilihat dari hasil chi-square ditemukan bahwa tidak adanya hubungan antara tingkat pendidikan karyawan terhadap gaji di PT IKPP yang mana tingkat pendidikan hanya sebagai penentu besaran gaji yang didapatkan seorang tenaga kerja. Artinya pendidikan hanya sebagai prasyarat untuk mengelompokkan batas atas atau bawah pemberian gaji. Tidak adanya hubungan yang signifikan antara tingkat pendidikan karyawan terhadap produktivitas kerja. Karena semakin tingginya tingkat pendidikan yang dimiliki tidak menjamin seorang tenaga kerja akan memberikan produktivitas kerja yang baik. Pada PT IKPP pendidikan yang dimaksud lebih mengarah kepada skill yang dimiliki seorang tenaga kerja, seperti skill dalam memperbaiki mesin. Serta tidak adanya hubungan yang signifikan antara produktivitas kerja dengan gaji dikarenakan ada faktor-faktor pendukung lainnya yang dapat meningkatkan jumlah gaji seorang karyawan seperti: prestasi kerja seperti jasa besar atau jasa kecil yang dikerjakan seorang tenaga kerja, dikatakan jasa besar apabila tenaga kerja memenangkan perlombaan yang diadakan oleh masing-masing divisi, dan yang dikatakan jasa kecil apabila tenaga kerja dapat memperbaiki mesin yang rusak. Hal inilah yang dapat meningkatkan gaji seorang tenaga kerja.

Kata Kunci : Tingkat Pendidikan, Gaji, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

FITRI YENITA. 1410812010. Thesis Title Relationship Between Employee Education Level With Salary. Department of Sociology, Faculty of Social and Political Sciences, Andalas University. Supervisor I Drs. Ardi Abbas, MT, Supervisor II Dr. Maihasni, M.Sc.

Formal sector workers, if they are employed, their salary will be determined according to their level of education and work productivity. The same thing happened to PT IKPP Perawang. However, in this study it was found that highly educated workers did not produce good enough work productivity, so that they received the same salary as workers with low education but had high work productivity. The purpose of this study is to explain the relationship between employee education levels with salaries at PT IKPP. To explain the relationship between employee education levels and work productivity at PT IKPP. And to explain the relationship between work productivity and salary.

The theory used is Parker's theory which states that industry has a very close relationship to education. For workers, if they work hard and produce good productivity, they will get a high salary. and the method used in this research is a quantitative method with an exploratory type which means to explain the relationship between two variables, and data analysis using correlation analysis.

The results showed that when viewed from the chi-square results it was found that there was no relationship between the education level of employees with salaries at PT IKPP where the level of education was only as a determinant of the amount of salary earned by a workforce. This means that education is only as a precondition for classifying the upper or lower limit of salary provision. And there is no significant relationship between employee education levels on work productivity. Because the higher level of education possessed does not guarantee that a workforce will provide good work productivity. At PT IKPP education referred to is more directed to the skills possessed by a worker, such as skills in repairing machines. And there is no significant relationship between work productivity and salary because there are other supporting factors that can increase the amount of salary of an employee such as: work performance such as large services or small services done by a worker, said to be a large service if the workforce wins the race held by each division, and what is said to be a small service if the workforce can repair damaged machines. This is what can increase the salary of a workforce.

Keywords: Education Level, Salary Determination, Work Productivity

