

**GAMBARAN PERSEPSI *ORGANIZATIONAL LEARNING CAPABILITY*
PADA BADAN KEBIJAKAN PEMBANGUNAN KESEHATAN (BKPK)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat untuk Mendapatkan
Gelar Sarjana Psikologi**



ASTRID PUSPITA SARI

2110322049

Dosen Pembimbing:

Tri Rahayuningsih, S.Psi., M.A.

Lala Septiyani Sembiring, M.Psi., Psikolog

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI PROGRAM SARJANA

FAKULTAS KEDOKTERAN

UNIVERSITAS ANDALAS

2025

**OVERVIEW OF ORGANIZATIONAL LEARNING CAPABILITY
PERCEPTIONS IN BADAN KEBIJAKAN PEMBANGUNAN KESEHATAN
(BKPK)**

Astrid Puspita Sari¹⁾, Tri Rahayuningsih²⁾, Lala Septiyani Sembiring²⁾, Rani
Armalita²⁾, Nisa Indah Pertiwi²⁾

¹⁾*Psychology Student, Faculty of Medicine, Universitas Andalas*

²⁾*Departement of Psychology, Faculty of Medicine, Universitas Andalas*
astridpuspitas.24@gmail.com

ABSTRACT

Organizational learning capability refers to all of the organizational and managerial characteristics that facilitate the organisational learning process or foster the organisational propensity to learn. This study aims to provide an overview of organizational learning capability at the Badan Kebijakan Pembangunan Kesehatan (BKPK) which is obtained based on the perceptions of Badan Kebijakan Pembangunan Kesehatan (BKPK) employees. Organizational learning capability plays an important role for Badan Kebijakan Pembangunan Kesehatan (BKPK) as an institution tasked with formulating and providing recommendations for health development policies to continue to develop, be adaptive, innovative, and responsive to the dynamics of the national health system. This study used a quantitative approach with a descriptive design. Participants in this study consisted of 177 BKPK employees with Civil Servant status who perceive organizational learning capability. Participants were selected using proportionate random sampling and convenience sampling techniques. Data collection was conducted using the Organizational Learning Capability Measurement Scale by Chiva, Alegre, and Lapiedra (2007) adapted by Asdar (2019), with a reliability of .814. The results of this study show that 87% of respondents believe that the level of organizational learning capability at Badan Kebijakan Pembangunan Kesehatan (BKPK) is in the high category. It can be interpreted that employees assess that Badan Kebijakan Pembangunan Kesehatan (BKPK) has good capabilities in creating, acquiring, and transferring knowledge to create an organizational environment that supports the learning process as a whole.

Keywords: *Organizational Learning Capability, Badan Kebijakan Pembangunan Kesehatan, State Civil Servants*

GAMBARAN PERSEPSI *ORGANIZATIONAL LEARNING CAPABILITY* PADA BADAN KEBIJAKAN PEMBANGUNAN KESEHATAN (BKPK)

Astrid Puspita Sari¹⁾, Tri Rahayuningsih²⁾, Lala Septiyani Sembiring²⁾, Rani Armalita²⁾, Nisa Indah Pertiwi²⁾

¹⁾Mahasiswa Program Studi Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas

²⁾Departemen Psikologi, Fakultas Kedokteran, Universitas Andalas
astridpuspitas.24@gmail.com

ABSTRAK

Organizational learning capability merupakan segala praktik organisasi dan manajerial yang memfasilitasi proses pembelajaran di dalam organisasi atau mendorong organisasi untuk mengalami proses pembelajaran. Pada penelitian ini, bertujuan untuk memberikan gambaran *organizational learning capability* pada Badan Kebijakan Pembangunan Kesehatan (BKPK) yang diperoleh berdasarkan persepsi pegawai Badan Kebijakan Pembangunan Kesehatan (BKPK). *Organizational learning capability* berperan penting bagi Badan Kebijakan Pembangunan Kesehatan (BKPK) sebagai lembaga yang bertugas melaksanakan perumusan dan pemberian rekomendasi kebijakan pembangunan kesehatan untuk terus berkembang, adaptif, inovatif, dan responsif terhadap dinamika sistem kesehatan nasional. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain deskriptif. Partisipan dalam penelitian ini terdiri dari 177 pegawai BKPK dengan status Aparatur Sipil Negara yang mempersepsikan *organizational learning capability* dan partisipan dipilih dengan menggunakan teknik *proportionate random sampling* dan *convenience sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan *Organizational Learning Capability Measurement Scale* milik Chiva, Alegre, dan Lapiedra (2007) yang diadaptasi oleh Asdar (2019), dengan reliabilitas .814. Hasil penelitian ini menunjukkan 87% responden berpendapat bahwa tingkat *organizational learning capability* pada Badan Kebijakan Pembangunan Kesehatan (BKPK) berada pada kategorisasi tinggi. Dapat diartikan bahwa para pegawai menilai Badan Kebijakan Pembangunan Kesehatan memiliki kemampuan yang baik dalam menciptakan, memperoleh, dan mentransfer pengetahuan untuk menciptakan lingkungan organisasi yang mendukung proses pembelajaran secara menyeluruh.

Kata Kunci: *Organizational Learning Capability*, Badan Kebijakan Pembangunan Kesehatan, Aparatur Sipil Negara