

DAFTAR PUSTAKA

1. Nursalam. Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis. Jakarta: Salemba Medika; 2020.
2. Mei Widyawati, Suhartono S, Liwani Miza Mastura. Hubungan Kepribadian Terhadap Kinerja Perawat Berdasarkan Teori Big Five Personality Trait Model (Di Rsnu Tuban). Jurnal Cakrawala Ilmiah 2022;2(2):461–6.
3. Kementrian Kesehatan. Profil Kesehatan Indonesia 2023. Jakarta: 2023.
4. Putri AJ, Wardani R. Motivation and Job Satisfaction on the Performance of Health Workers at RSIA Aisyiyah Pekajangan. Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia 2024;9(12).
5. Adelina IDAY, Noor Z, Noor MS, Wydiamala E, Marlinae L. Bibliometric Analysis of Influencing Factors on Nurse Performance. Manuju: Malahayati Nrusing Journal 2024;6.
6. Sugiarti I, Rohayati R. Hubungan Motivasi Perawat Dengan Pelaksanaan Dokumentasi Edukasi Keperawatan Di Ruang Intensif Rumah Sakit a Bekasi. Jurnal Mitra Kesehatan 2022;5(1):27–32.
7. Ella RE, Agharandu AE, Osuchukwu E, Samson-Akpan P. Occupational Stress and Job Performance Among Nurses in a Teaching Hospital, in South – South, Nigeria. International Journal of Current Research and Review 2021;13(11):12–7.
8. Manogaran P, Muthuveloo R. the Antecedents of Job Performance Among Nurses Working in Malaysian Government Hospitals, Age Being a Moderator. Malaysian Journal of Nursing 2019;11(1):3–9.
9. Jahra SR, Latifah N, Fajrini F. Factors Associated with Nurse Performance at the Inpatient Installation of the South Tangerang City General Hospital in 2023. 2024;4(1):123–32.
10. Silalahi KL, Siregar PS. Analisa Faktor Penyebab Rendahnya Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Kota Medan. Jurnal Keperawatan Priority 2021;4(1):106–12.
11. Blawir JL, Andu RAS. Hubungan Stress Kerja dan Strategi Koping dengan Kinerja Perawat di Ruang ICU Rumah Sakit Stella Maris Makassar. 2018;
12. Febrina T, Edward Z, Nasution N. Hubungan beban kerja dengan kinerja perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Harapan Bunda Kota Batam. Jurnal Kesehatan Saelmakers Perdana 2020;3(2):1–12.
13. Syafitri R, Keliat BA, Harmawati H. Analisis Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana. Jik Jurnal Ilmu Kesehatan 2020;4(2):116.
14. Syafrizal R, Yuliharsi Y, Putri ZM. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit. Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi 2021;21(3):1135.
15. Raymond, Wahyoedi S, Tecoalu M. Pengaruh Work life balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Perawat RS XYZ). 2024;6(3).
16. Fadhillah VA, Halida AN. Kajian Literatur: Dampak Work Life Balance terhadap Kinerja Perawat. 2024;8:27054–63.
17. I Nengah Sunarto, Yusuf Sabilu, Nani Yuniar. The Influence of workload,

- work stress, work motivation and organizational commitment on nurse performance in the intensive room at Bahteramas Regional Hospital, Southeast Sulawesi Province in 2023. *World Journal of Advanced Research and Reviews* 2024;22(3):1582–9.
18. Masruro A, Musoli M. Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat RS PKU Muhammadiyah Temanggung. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 2022;9(2):227–39.
 19. Coelho F, Furtado L, Mendonça N, Soares H, Duarte H, Costeira C, et al. Predisposing Factors to Medication Errors by Nurses and Prevention Strategies: A Scoping Review of Recent Literature. *Nursing Reports* 2024;14(3):1553–69.
 20. Husna FR, Eyanoer PC, Sari NM. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap di RS X Medan. *Jurnal Kajian Kesehatan Masyarakat* 2024;
 21. Afandi P. *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish; 2016.
 22. Nowrouzi-Kia B, Sithamparanathan G, Nadesar N, Gohar B, Ott M. Factors associated with work performance and mental health of healthcare workers during pandemics: a systematic review and meta-analysis. *Journal of Public Health (United Kingdom)* 2022;44(4):731–9.
 23. Yusuf FA, Maliki BI. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Fungsional Teoritis dan Aplikatif*. Depok: RajaGrafindo Persada; 2021.
 24. Sukrispiyanto. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka; 2019.
 25. Tjiong Fei Lie dan Dr. Ir. Hotlan Siagian MS. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora* 2018;6(1).
 26. Sonnentang S, Frese M. *Performance Concept and Performance Theory in Psychological Management of Individual Performance*. United Kingdom: John Wiley & Sons; 2002.
 27. Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. *Peraturan Menteri Pendayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 35 tahun 2019*. 2019.
 28. Nursalam. *Manajemen Keperawatan: Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Edisi 4. Jakarta: Salemba Medika; 2014.
 29. Sari MA. Hubungan Kepuasan Kerja dan Sosio Demografi dengan Kinerja Perawat di Puskesmas Wilayah Jakarta Timur. 2022;
 30. Kasmir. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Press; 2018.
 31. Yuliana R, Bukhari E, Nursal MF. Pengaruh Lingkungan Kerja , Beban Kerja , dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Paparti Pertama di Bekasi. 2024;2(3).
 32. Budiasa IK. *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas: Pena Persada; 2021.
 33. Hakiim A, Suhendar W, Agustina Sari D. Analisis Beban Kerja Fisik Dan Mental Menggunakan Cvl Dan Nasa-Tlx Pada Divisi Produksi Pt X. *Barometer* 2018;3(2):142–6.
 34. Harini S, Sudarijati, Kartiwi N. Workload, Work Environment and Employee Performance of Housekeeping. *International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMR)* 2018;03(10):15–22.

35. Priyono, Marnis. Manajemen Sumber Daya Manusia [Internet]. Sidoarjo: Zifatama Publisher; 2014 [cited 2025 Mar 5]. Available from: https://www.cambridge.org/core/product/identifier/CBO9781107415324A009/type/book_part
36. Mangkunegara AP. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya; 2013.
37. Gibson JL, Ivancevich JM, Donnelly JH, Konopaske R. Organizations: Behaviour, Structures, Processes. 14th Editi. 2011.
38. Lumunon RR, Sendow GM, Uhing Y. Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aua Airmadidi. Jurnal EMBA 2019;7(4):4671–80.
39. Wicaksana SA, Suryadi, Asrunputri AP. Identification of Work-Life Balance Dimensions in Millennial Generation Employees in the Banking Sector. Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen 2020;4(2):137–43.
40. Nuragustin E. Pengaruh Work-life Balance dan Lingkungan Kerja non Fisik terhadap kinerja Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Grha Permata Ibu Tahun 2024. 2024;
41. McDonald P, Bradley LM. The Case for Work-Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice. Sydney: Hudson Global Resources; 2017.
42. Widyaningrum ME. Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: UBHARA Manajemen Press; 2019.
43. Hasibuan MSP. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara; 2017.
44. Sudaryono Y, Aribowo A, Sofiati NA. Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung, dan Lingkungan Kerja Fisik. Yogyakarta: ANDI; 2018.
45. Sedarmayanti. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju; 2009.
46. Amalia RN, Dianingati RS, Annisaa' E. Pengaruh Jumlah Responden terhadap Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan dan Perilaku Swamedikasi. Generics: Journal of Research in Pharmacy 2022;2(1):9–15.
47. Darma B. Statistika Penelitian Menggunakan SPSS. Bogor: Guapedia; 2021.
48. RSUP Dr. M. Djamil. Laporan Tahun 2023 RSUP Dr. M. Djamil Padang. Padang: 2023.
49. RSUP Dr. M. Djamil. Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) RSUP Dr. M. Djamil Padang Tahun 2024. Padang: 2025.
50. Septiani R, Ahri RA, Batara AS. Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat UGD dan ICU RSUD dr. La Palaloi Maros. Journal of Muslim Community Health (JMCH) 2023;4(4):44–50.
51. Astiti IW, Etlidawati. Pengaruh Burnout terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Intensive Care RSUD Kardinah Tegal. Jurnal Keperawatan Muhammadiyah 2020;9(September):113–20.
52. Martyastuti NE, Isrofah I, Janah K. Hubungan Beban Kerja Dengan Tingkat Stres Perawat Ruang Intensive Care Unit dan Instalasi Gawat Darurat. Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan 2019;2(1):9.
53. Rasu S. The Relationship Between Workload and Nurse Performance in Nursing Care Documentation: a Cross-Sectional Study. East Asian Journal of Multidisciplinary Research 2024;3(11):5417–26.
54. Kurnia A, Karmilah, Khusnul N, Fatimah S, Intan T, Ridwan H, et al. The Effect of Workload on Nurse Performance in Hospital Inpatient Settings: A

- Systematic Literature Review. *Genius Journal* 2024;5(2):315–25.
55. Kusuma MIA. Hubungan Beban Kerja Terhadap Tingkat Stres Kerja Perawat Intensif di RSUD Al Ihsan Provinsi Jawa Barat Tahun 2015. *Jurnal kesehatan Al-Irsyad* 2021;14(1):35–42.
 56. Faizah N, Muhandi, Suwarsi S. Analisis Pengukuran Beban Kerja Fisik Dan Mental Perawat Menggunakan Index Of Physical Workload Dan Nasa-Task Load Index Sebagai Strategi Dalam Seleksi Dan Penempatan Perawat. *Jurnal Ilmiah Edunomika* 2023;07(02):1–19.
 57. Banda Z, Simbota M, Mula C. Nurses' perceptions on the effects of high nursing workload on patient care in an intensive care unit of a referral hospital in Malawi: a qualitative study. *BMC Nursing* 2022;21(1):1–7.
 58. Febrizka Hayati, Wardiah Hamzah, Arni Rizqiani Rusyidi, Ella Andayanie, Nurgahayu. Hubungan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat UGD dan ICU RSUD Kabupaten Barru Tahun 2020. *Window of Public Health Journal* 2020;1(3):198–206.
 59. Ike Prafita Sari, Nurul Mawaddah, Tri Retnaning Wulandari. Hubungan Interpersonal dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang ICU RSUD dr. Haryoto Lumajang. *Hospital Majapahit (Jurnal Ilmiah Kesehatan Politeknik Kesehatan Majapahit Mojokerto)* 2022;14(1):1–8.
 60. Nasution VS, Wasiyem W, Hasibuan R. The Relationship Between Job Satisfaction and Performance of Inpatient Nurses at Malahayati Islamic Hospital Medan. *Journal La Medihealthico* 2024;5(3):553–61.
 61. Muti R. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Inap RSU Tenriawaru Kab. Bone. *Jurnal Kesehatan Luwu Raya* 2020;7(1):109–20.
 62. Wijayanto NW, Suroto, Wahyuni I. Hubungan Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Dr. R. Soedjati Kabupaten Grobogan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat* 2020;8(5):652–6.
 63. Ansar NA, Febriani N. Hubungan Work Life Balnce Perawat dengan Medication Administration Error di Ruang Rawat Inap. *Jurnal Ilmiah Keperawatan (Scientific Journal of Nursing)* 2025;11(2).
 64. Adella, Antonio F, Massie RGA. The Nexus of Nurse Work-Life Balance on Performance: a Case in Private Hospital. *International Journal of Public Health Science (IJPHS)* 2024;13(2):611.
 65. Makabe S, Takagai J, Asanuma Y, Ohtomo K, Kimura Y. Impact of work-life imbalance on job satisfaction and quality of life among hospital nurses in Japan. *Industrial Health* 2015;53(2):152–9.
 66. Hasan R, Habibi A, Nur S, Ahmad A, Ramdhan QN. Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUP Sitanala Tangerang. 2021;6(2):83–96.
 67. Priyantini D, Ayatulloh D. Relationship of Work Motivation with Nurse Performance in Installation Room of Islamic Hospital. *The Journal of Palembang Nursing Studies* 2023;2(1):60–6.
 68. Arifki Zainaro M, Cik U, Saadiah Isnainy A, Furqoni PD, Wati K, Akademi D, et al. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Alimuddin Umar Kabupaten Lampung Barat Tahun 2017. 2017;11(4):209–15.
 69. Tulasi M, Sinaga M, Kenjam Y. Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kefamenanu Kabupaten Timor

- Tengah Utara. *Media Kesehatan Masyarakat* 2021;3(1):90–8.
70. Ariani D, Nugraha T, Muhammad I. Analisa Faktor Penentu Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap RSUD Langsa. *J-KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat* 2020;6(1):23.
 71. Alfian AR. Hubungan Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Dengan Stres Perawat Di Rsud Dr. Adnaan Wd Payakumbuh. *Jurnal Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan* 2020;1(1):27–34.
 72. Alfida R, Widodo S. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perawat Ruang Isolasi RSAU dr. Esnawan Antariksa Halim Perdanakusuma Jakarta Timur. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia* 2022;11(1).
 73. Lasri IA, Rohyani D, Helen M. Hubungan Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Universitas Kristen Indonesia. *MAHESA : Malahayati Health Student Journal* 2022;2(1):33–45.
 74. Sanjaya W, Meliana Sari F. Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Palabuhan Ratu Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Health Society* 2023;12(1):38–47.
 75. Mulatta SD, Waskito J. Pengaruh Work Family Conflict, Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi Pada RSAU dr Siswanto. *Management Studies and Entrepreneurship Journal* 2024;5(1):970–82.
 76. Mutia Rasak, Laode Asfahyadin Aliddin, Sri Wiyati Mahrani. Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Konawe Kepulauan. *Jurnal HOMANIS: Halu Oleo Manajemen dan Bisnis* 2025;2(2):295–306.
 77. Nabila D, Karneli O. Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout terhadap Kinerja Perawat pada Aulia Hospital Pekanbaru. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)* 2025;4(3):599–611.
 78. Aisyah S, Elasari Y, Martalena Y, Surmiasih. Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Perawat Ruang Rawat Inap di RSUD Pringsewu. *Health Research Journal of Indonesia* 2024;2(4):258–61.
 79. Sutrisnoputri AL, Suryawati C, Fatmasari EY. Hubungan Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)* 2018;6(1):1–7.
 80. Basalamah FF, Ahri RA, Arman A. Pengaruh Kelelahan Kerja, Stress Kerja, Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Kota Makassar. *An Idea Health Journal* 2022;1(02):67–80.