



UNIVERSITAS ANDALAS

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA
PERAWAT INSTALASI RAWAT INTENSIF (IRI)
RSUP DR. M. DJAMIL PADANG TAHUN 2025**

Oleh :



WELY HASRAMADANI

NIM. 2111212038

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG, 2025

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS**

Skripsi, September 2025

WELY HASRAMADANI, NIM. 2111212038

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA
PERAWAT INSTALASI RAWAT INTENSIF (IRI) RSUP DR. M. DJAMIL
PADANG TAHUN 2025**

xiv + 117 Halaman, 31 Tabel, 4 Gambar, 7 Lampiran

ABSTRAK

Tujuan Penelitian

Tingginya angka kunjungan pasien di IRI RSUP Dr. M. Djamil tidak seimbang dengan jumlah perawat yang bertugas sehingga beban kerja perawat bertambah. Studi pendahuluan menunjukkan 2 dari 5 perawat memiliki kinerja tidak baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat IRI RSUP Dr. M. Djamil.

Metode

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional* dan dilakukan di RSUP Dr. M. Djamil pada Maret – Agustus 2025. Populasi dalam penelitian ini yaitu perawat pelaksana IRI RSUP Dr. M Djamil dengan sampel sebanyak 65 orang menggunakan teknik *total sampling*. Data dianalisis secara univariat, bivariat (*chi-square*), dan multivariat (uji regresi logistik).

Hasil

Hasil analisis univariat menunjukkan 67,2% perawat memiliki kinerja baik. Analisis bivariat menunjukkan variabel beban kerja, kepuasan kerja, *work life balance*, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berhubungan dengan kinerja perawat. Analisis multivariat menunjukkan beban kerja merupakan faktor yang paling dominan berhubungan dengan kinerja perawat dengan $p= 0,003$ dan $POR = 30,285$.

Kesimpulan

Beban kerja merupakan variabel yang paling dominan berhubungan dengan kinerja perawat. Diharapkan rumah sakit melakukan perhitungan beban kerja dengan menyesuaikan rasio perawat dan pasien, menerapkan sistem rotasi kerja dan *microbreak* yang terstruktur.

Daftar Pustaka : 80 (2002-2025)

Kata Kunci : kinerja, perawat, rumah sakit, instalasi rawat intensif

**FACULTY OF PUBLIC HEALTH
ANDALAS UNIVERSITY**

Undergraduate Thesis, September 2025

WELY HASRAMADANI, NIM. 2111212038

**FACTORS ASSOCIATED WITH THE PERFORMANCE OF NURSES IN
THE INTENSIVE CARE UNIT (ICU) AT DR. M. DJAMIL HOSPITAL,
PADANG IN 2025**

xiv + 117 pages, 31 tables, 4 pictures, 7 appendices

ABSTRACT

Objective

The high number of patient visits in the Intensive Care Unit (ICU) of Dr. M. Djamil Hospital was not proportional to the number of nurses on duty, which increased the nurses' workload. A preliminary study showed that 2 out of 5 nurses had low performance. This study aimed to identify factor associated with the performance of ICU nurses at Dr. M. Djamil Hospital.

Method

This type of research is quantitative research with a cross-sectional approach and was conducted at Dr. M. Djamil Hospital from March to August 2025. The population is all implementing nurses at ICU Dr. M. Djamil Hospital, with a sample of 65 participants selected using total sampling. Data were analyzed using univariate, bivariate (chi-square), and multivariate (logistic regression) methods.

Result

Univariate analysis showed that 67.2% of nurses had high performance. Bivariate analysis showed that workload, job satisfaction, work life balance, work motivation, and work environment was significantly associated with nurses performance. Multivariate analysis showed that workload was the most dominant factor associated with nurses performance with $p = 0.003$ and $POR = 30.285$.

Conclusion

Workload was the most dominant variable associated with nurses performance. It is recommended that the hospital conducted workload calculations by adjusting the nurse-to-patient ratio implementing a structured work rotation system, and applying scheduled microbreaks.

References : 80 (2002-2025)

Keywords : performance, nurses, hospitals, intensive care unit