

## **BAB VII**

### **PENUTUP**

#### **7.1 Kesimpulan**

Sejalan dengan uraian analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis, maka diajukan beberapa kesimpulan penting sebagai berikut:

1. Terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan budaya keselamatan di RSUD Prof. H. Muhammad Yamin, SH.
2. Tidak terdapat hubungan langsung antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja karyawan di RSUD Prof. H. Muhammad Yamin, SH. Gaya Kepemimpinan *middle-level manager* bukan salah satu faktor yang dapat menimbulkan kepuasan kerja karyawan di RSUD Prof. H. Muhammad Yamin, SH.
3. Terdapat hubungan antara Budaya keselamatan dengan kepuasan kerja karyawan.
4. Terdapat hubungan antara Gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja melalui budaya keselamatan.
5. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan di RSUD Prof. H. Muhammad Yamin, SH meliputi; faktor sosial, faktor lingkungan, dan faktor finansial

#### **7.2 Saran**

Saran pada penelitian ini disusun berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah disusun. Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut:

a. Bagi Rumah Sakit

1. Hasil Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan evaluasi terhadap implementasi budaya keselamatan di rumah sakit.
2. Semakin baik budaya keselamatan yang diterapkan di rumah sakit, semakin tinggi tingkat kepuasan kerja karyawan. Karenanya, diperlukan kinerja bersama untuk meningkatkan budaya keselamatan mulai dari jajaran manajer puncak hingga jajaran staf di rumah sakit.
3. Diperlukan perencanaan dalam program pendidikan dan pelatihan staf yang intensif terkait budaya keselamatan, dan menekankan pentingnya pelaporan insiden, termasuk insiden kecil yang tidak berdampak langsung, dengan pendekatan *non-blaming culture*.
4. Diperlukan peningkatan keterlibatan langsung pimpinan kepada karyawan, dengan prinsip gaya kepemimpinan transformasional, diharapkan pimpinan mampu memberikan inspirasi, dukungan dan menjadi role model dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif bagi karyawan. Sehingga dengan sendirinya kepuasan kerja akan timbul pada diri karyawan.

b. Bagi Penelitian Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan bacaan, perbandingan maupun melanjutkan penelitian khususnya mengenai gaya kepemimpinan, budaya keselamatan dan kepuasan kerja karyawan pada organisasi rumah sakit. Diharapkan kepada peneliti selanjutnya agar dapat

meneliti pada tingkat manajerial puncak (*Top Manager*) sehingga mendapatkan hasil yang optimal.

