

DAFTAR PUSTAKA

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2009 Tentang Kesehatan. 2006.
2. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. Rencana Pengembangan Tenaga Kesehatan Tahun 2011-2025. Jakarta; 2011.
3. Muharram FR, Sulistya HA, Swannjo JB, Firmansyah FF, Rizal MM, Izza A, et al. Adequacy and Distribution of the Health Workforce in Indonesia. WHO South-East Asia J Public Heal. 2024;13(2):45–55.
4. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2015 Tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan.
5. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. Profil Kesehatan Indonesia Tahun 2021. 2022.
6. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 Tentang Kesehatan.
7. Susanto E, Sugiharto. Manajemen Informasi Kesehatan IV: Etika Profesi dan Hukum Kesehatan. In: Bahan Ajar RMIK. Pusat Pendidikan Sumber Daya Manusia Kesehatan; 2017.
8. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. Profil Kesehatan Indonesia Tahun 2019. Jakarta; 2019.
9. Syahdilla I, Susilawati S. Pengaruh Latar Belakang Pendidikan terhadap Kinerja dan Produktivitas Tenaga Rekam Medis dan Informasi Kesehatan. J Ilm Multidisplin Indones. 2022;1(8):981–6.
10. Khusnawati T. Hubungan Kelengkapan Pengisian Rekam Medis Pasien Umum dengan Mutu Rekam Medis di UPTD Puskesmas Kebumen II. 2021;5(3):6055–60.
11. Ohoiutun N, Setiatin SS. Pengaruh Latarbelakang Pendidikan Perekam Medis Terhadap Sistem Penyimpanan Rekam Medis di RSUD Boven Digoel. Cendika J Ilm Indones. 2021;1(8):1029–106.
12. Astiena AK. Manajemen Sumber Daya Manusia Kesehatan. Padang: Andalas University Press; 2015.
13. Siswati. Manajemen Unit Kerja II: Perencanaan SDM Unit Kerja RMIK. In: Bahan Ajar RMIK. Pusat Pendidikan Sumber Daya Manusia Kesehatan; 2018.
14. Dinas Kesehatan Kota Solok. Dokumen Rencana Kebutuhan dan Rencana Pemenuhan Kebutuhan SDM Kesehatan Kota Solok Tahun 2023. Solok; 2022.
15. Dinas Kesehatan Kota Solok. Profil Dinas Kesehatan Kota Solok Tahun 2021. Solok; 2021.
16. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 19 Tahun 2024 tentang Penyelenggaraan Pusat Kesehatan Masyarakat.
17. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 2013 Tentang Penyelenggaraan Pekerjaan Perekam Medis.
18. Syamsiarti. Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia Kesehatan Dinas Kesehatan Kota Solok. Universitas Andalas; 2018.
19. Meianti A, Rohman H, Mayretta A. Perencanaan Implementasi Unit Kerja Rekam Medis Untuk Klinik Pratama Pancasila Baturetno Wonogiri. J Manaj Inf Kesehat Indones [Internet]. 2018 Dec 5;6(2):135. Available from: <http://www.jmiki.apfirmik.or.id/index.php/jmiki/article/view/198>
20. Nuraeni R, Yulia V, Setiatin S. Evaluasi Pengelolaan Filling Rekam Medis

- Untuk Pencegahan Kesalahan Petugas Rekam Medis di Rumah Sakit Hermina Arcamanik Bandung. *J Med Utama (Journal Sci Tech Res.* 2021;03(01):1400–10.
21. Hutaeruk PM, Gurning MMB. Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia Terhadap Beban Kerja di Bagian Rekam Medis Menggunakan Metode ork Load Indicator Staffing Need di Rumah Sakit Umum Permata Bunda Medan Tahun 2019. *J Ilm Perekam dan Inf Kesehat Imelda.* 2020;5(2):187–99.
 22. Kurniati A, Efendi F. Kajian SDM Kesehatan di Indonesia. Drs. Abdurrachman MP., editor. Jakarta: Salemba Medika; 2012.
 23. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2014 Tentang Tenaga Kesehatan.
 24. Ilyas. Perencanaan Suber Daya Manusia Rumah Sakit. Jakarta: Universitas Indonesia; 2011.
 25. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2013 Tentang Jabatan Fungsional Perekam Medis dan Angka Kreditnya.
 26. Tarwaka. *Ergonomi Industri: Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja.*
 27. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 140 Tahun 2006 Tentang Pedoman Pelaksanaan Analisis Beban Kerja (Work Load Analysis) di Lingkungan Departemen Keuangan. 2006.
 28. Nugrahayati S. Gambaran Beban Kerja Bagian Pelayanan di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Universitas Sumatera Utara. Universitas Sumatera Utara; 2018.
 29. Rachmawati I kusdyah. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: CV. Andi Offsett; 2008.
 30. Kasmir. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik).* Depok: PT. Rajagrafindo Persada; 2016.
 31. Notoatmodjo S. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: CV. Andi Offsett; 2008.
 32. Ellanda NA, Maulidah T. Perencanaan Kebutuhan Tenaga Rekam Medis di Puskesmas Kendalkerep. *J Inf Kesehat Indones.* 2021;7(1):77–83.
 33. Wahyuningsih S, Hakam F, Asriati Y. Analisis Kebutuhan Tenaga Rekam Medis Menggunakan Metode Workload Indicator Staff Need (WISN) di UPTD Puskesmas Weru TAHUN 2020. *J Manaj Inf dan Adm Kesehat* [Internet]. 2020;3(2):27–34. Available from: file:///C:/Users/User/AppData/Local/Temp/1005-2476-1-PB-5.pdf
 34. Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methode).* Bandung: Alfabeta; 2013.
 35. Sugiyono. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods).* Bandung: Alfabeta; 2015.
 36. Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta; 2014.
 37. Sugiyono. *Memahami Penelitian Kualitatif.* Bandung: Alfabeta; 2010.
 38. Dinas Kesehatan Kota Solok. *Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kota Solok Tahun 2021-2026.* Solok; 2021.
 39. Puskesmas Tanah Garam. *Uraian Tugas Berdasarkan Struktur Organisasi.* Solok; 2021.
 40. Budi AP, Yoga IPS, Susanti R. Analisis Kebutuhan Petugas Rekam Medis Menggunakan Metode Workload Indicator Staffing Need (WISN) pada Puskesmas Tanah Grogot Tahun 2022. *JHIMI.* 2022;Vol.01 No.:1–5.
 41. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. *Peraturan Menteri Kesehatan*

- Nomor 24 Tahun 2022 tentang Rekam Medis. 2022.
42. Mulyana, Situmorang M, Nurwahyuni S. Analisis Beban Kerja berdasarkan Kebutuhan Petugas Rekam Medis dengan Metode WISN di Puskesmas Sei Langka Tahun 2022. 2022;16(4):1039–55.
 43. Soegoto ES. Entrepreneurship: Menjadi Pebisnis Ulung. Jakarta: Elex Media Komputindo; 2011.
 44. Wati, Limisran. Pengaruh Pelatihan Manejemen Rekam Medis Terhadap Kualitas Dokumentasi Medis Di Pelayanan Kesehatan. J Manaj Inf Kesehat. 9(1):169–75.
 45. Kurniawan, Dkk. Dampak Implementasi Rekam Medis Elektronik terhadap Mutu Pelayanan Rumah Sakit. JJurnal Ilm Kedokt dan Kesehat. 4(2):596–610.
 46. Esman F. Analisis Kebutuhan Tenaga Rekam Medis dengan WISN di Rumah Sakit Umum Daerah Lubuk Basung Tahun 2015. Universitas Andalas; 2015.

