

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN *SELF EFFICACY* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(STUDI KASUS PADA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN
DAN TRANSMIGRASI KAB. PESISIR SELATAN)**

THESIS



SUCI LENGGENI

2220522061

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAGEMENT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2025**

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN *SELF EFFICACY* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(STUDI KASUS PADA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN
DAN TRANSMIGRASI KAB. PESISIR SELATAN)**

THESIS



2220522061

Pembimbing I: Prof. Dr. Herri, SE, MBA

Pembimbing II: Prof. Dr. Donard Games, SE, M.Bus (Adv)

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAGEMENT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG**

2025

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN *WORK LIFE BALANCE*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN *SELF EFFICACY* SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI STUDI PADA PEGAWAI DINAS PERDAGANGAN
DAN TRANSMIGRASI
KAB. PESISIR SELATAN**

Tesis oleh: Suci Lenggeni
Pembimbing I: Prof. Dr. Herri, SE, MBA
Pembimbing II: Prof. Dr. Donard Games, SE, M.Bus (Adv)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh berbagi pengetahuan dan *work life balance* terhadap kinerja pegawai dengan efikasi diri sebagai mediasi. Penelitian menggunakan metode kuantitatif. Metode pengambilan sampel adalah metode *sampling* jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner terstruktur yang disebar kepada 64 orang pegawai pada Dinas Perdagangan dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Selatan. Pengolahan dan analisis data menggunakan SmartPLS dengan menggunakan teknik *path analysis*. Hasil analisis menunjukkan bahwa berbagi pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, *work life balance* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, berbagi pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efikasi diri, *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap efikasi diri, efikasi diri berperan sebagai *parsial mediasi* terhadap hubungan berbagi pengetahuan dengan kinerja pegawai dan efikasi diri berperan sebagai *full mediasi* terhadap hubungan *work life balance* dengan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Berbagi Pengetahuan; *Work Life Balance*; Efikasi Diri;
Kinerja Pegawai; Sektor Publik

**THE EFFECT OF KNOWLEDGE SHARING AND WORK LIFE
BALANCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH SELF-EFFICACY
AS A MEDIATING VARIABLE IN A STUDY OF EMPLOYEES OF THE
TRADE AND TRANSMIGRATION SERVICE OF PESISIR SELATAN
REGENCY**

*Thesis By: Suci Lenggeni
Supervisor I: Prof. Dr. Herri, SE, MBA
Supervisor II: Prof. Dr. Donard Games, SE, M.Bus (Adv)*

ABSTRACT

This study aims to analyze and explain the influence of knowledge sharing and work-life balance on employee performance with self efficacy as a mediator. The study used quantitative methods. The sampling method was saturated sampling. The data collection technique used a structured questionnaire distributed to 64 employees at the Pesisir Selatan Regency Trade and Transmigration Office. Data processing and analysis used SmartPLS using path analysis techniques. The results of the analysis showed that knowledge sharing had a positive and significant effect on employee performance, work-life balance did not have a significant effect on employee performance, self-efficacy had a positive and significant effect on employee performance, knowledge sharing had a positive and significant effect on self-efficacy, work-life balance had a positive and significant effect on self-efficacy, self-efficacy played a partial role in mediating the relationship between knowledge sharing and employee performance and self-efficacy played a full role in mediating the relationship between work-life balance and employee performance.

***Keywords: Knowledge Sharing; Work Life Balance; Self Efficacy; Employee
Performance; Public Sector***