

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kinerja penyuluh pertanian kabupaten Tanah Datar 57,35% berada pada kategori sedang, yang meliputi kinerja persiapan penyuluhan 54,41% pada kategori sedang. Pelaksanaan penyuluhan (50% dan 50%) termasuk pada kategori sedang dan tinggi. Sedangkan evaluasi dan pelaporan penyuluhan 54,41% termasuk kategori sedang.
2. Faktor yang mempengaruhi kinerja penyuluh pertanian di Kabupaten Tanah Datar adalah karakteristik individu, lingkungan kerja, sarana dan prasarana penyuluhan serta motivasi. Sedangkan faktor yang berpengaruh secara signifikan adalah lingkungan kerja dan motivasi.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis membuat saran, sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan kinerja penyuluh pertanian maka perlu dilakukan upaya meningkatkan motivasi penyuluh melalui revitalisasi kelompok tani dengan upaya fasilitasi peningkatan sumberdaya pengurus dan anggota kelompok tani, penataan wilayah binaan penyuluh pertanian serta peningkatan intensitas penyuluhan
2. Meningkatkan motivasi penyuluh antara lain; 1) Peningkatan SDM penyuluh melalui pendidikan, pelatihan, workshop, seminar secara berkala. 2) Pemberian penghargaan, insentif, finansial, non finansial 3) Melengkapi sarana prasarana penyuluhan.
3. Untuk penelitian selanjutnya, agar ditambahkan variabel lain yang berpengaruh terhadap peningkatan kinerja penyuluh pertanian, seperti insentif, kompetensi, kemampuan dan lain-lain