

DAFTAR PUSTAKA

- Alsughayir, A. (2021). The effect of emotional intelligence on organizational commitment: Understanding the mediating role of job satisfaction. *Management Science Letters*, 1309–1316. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.11.008>
- Dewantara, D. A. (2019). TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi pada Karyawan PT . Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk . *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Brawijaya*, 8(1).
- Hair, J. F., Hult, G. T., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2017). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) - Joseph F. Hair, Jr., G. Tomas M. Hult, Christian Ringle, Marko Sarstedt. In *Sage*.
- Irawan, Y. Y. (2020). Yolanda Yosephine Irawan 1 , Mori Agustina br Perangin-angin 2 I. 5(2), 103–113.
- Ismuhadi, I., & Puteh, M. A. (2022). Pengaruh kecerdasan emosional dan spiritual terhadap kinerja perawat dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Holistik Jurnal Kesehatan*, 15(4), 600–609. <https://doi.org/10.33024/hjk.v15i4.5362>
- Kim, B. J. (2020). Unstable Jobs Harm Performance: The Importance of Psychological Safety and Organizational Commitment in Employees. *SAGE Open*, 10(2). <https://doi.org/10.1177/2158244020920617>
- Kirono, L. P., & Anwar, M. (2024). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Pada Bank Mandiri Regional VIII Surabaya. *Jurnal Manajerial*, 11(03), 495. <https://doi.org/10.30587/jurnalmanajerial.v11i03.8124>
- Mehralian, G., Bordbar, S., Bahmaei, J., Askarpour, H., & Yusefi, A. R. (2024). The impact of emotional and moral intelligence on nurses' organizational commitment. *BMC Nursing*, 23(1). <https://doi.org/10.1186/s12912-024-02455-1>

- Ningsih, Y., Periostiawati, Y., & Nurdina, N. (2021). Analysis of Work Stress, Burnouts, Emotional Intelligence of Organizational Commitments and Nurse Performance of Hermina Hospital Tangkubanprahu Malang. *Journal for Quality in Public Health*, 4(2), 58–64. <https://doi.org/10.30994/jqph.v4i2.193>
- Purnama, N. L. P. D., & Riana, I. G. (2020). IKLIM ORGANISASI BERPENGARUH TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI UBUD. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2576. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p06>
- Risky, A., Selan, Y., Manafe, H. A., Niha, S. S., & Kaluge, A. H. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Stres Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi terhadap Komitmen Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *JMPIS*, 4(1). <https://doi.org/10.38035/jmpis.v4i1>
- Saadeh, I. M., & Suifan, T. S. (2020). Job stress and organizational commitment in hospitals: The mediating role of perceived organizational support. *International Journal of Organizational Analysis*, 28(1), 226–242. <https://doi.org/10.1108/IJOA-11-2018-1597>
- Sugiyono. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Wibawa, I. W. S., Rasminingsih, N. K. N., & Sanjiwani, P. A. P. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(12), 2000. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2022.v11.i12.p02>
- Yoel Wijaya, & Aris Wahyu Kuncoro. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin

Kerja, dan Kepercayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasi. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 3(3), 495–517.
<https://doi.org/10.30640/digital.v3i3.3246>

Yuza, H., & Lukito, H. (2022). XX (Tahun) Halaman The Management Institute.
Andalas Management Review, X No.X, 18.

