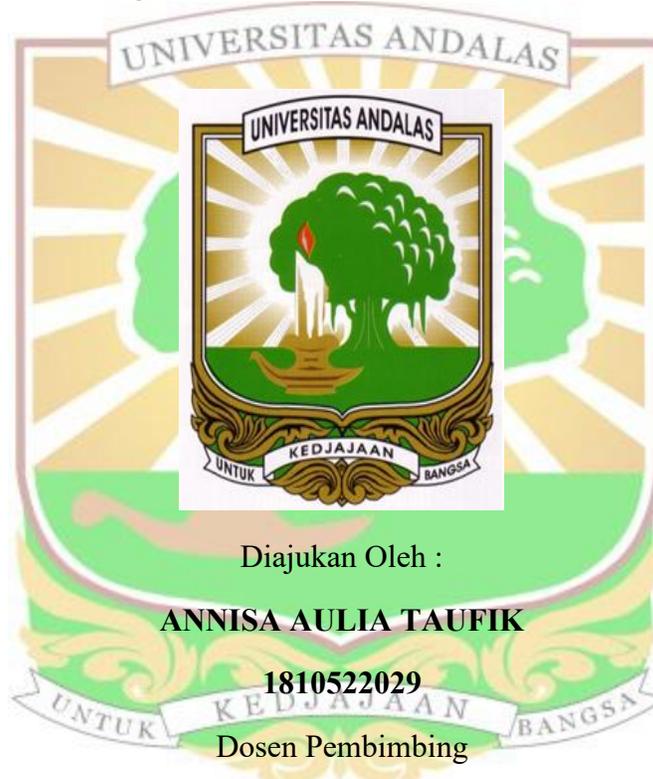


**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN STRES KERJA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA
PERAWAT**

RSUD DR. SADIKIN DI KOTA PARIAMAN

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

ANNISA AULIA TAUFIK

1810522029

Dosen Pembimbing

Hendra Lukito, SE., MM. Ph.D

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG**

2025



No. Alumni Universitas	Annisa Aulia Taufik	No. Alumni Fakultas
a) Tempat/Tgl Lahir : Marunggi/6 Mei 2000 b) Nama Orang Tua : Ardi Taufik dan Dahlia c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis d) Departemen : Manajemen e) No Bp : 1810522029 f) Tanggal Lulus : 30 Juli 2025 g) Prediket Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK : 3,40 i) Lama Studi : 7 tahun j) Alamat Orang Tua : Pariaman, Sumatera Barat		

PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN STRES KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA PERAWAT RSUD DR. SADIKIN DI KOTA PARIAMAN

*Skripsi oleh Annisa Aulia Taufik
Pembimbing : Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kecerdasan emosional dan stres kerja terhadap komitmen organisasi yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada perawat RSUD dr. Sadikin di Kota Pariaman. Sampel pada penelitian ini sebanyak 48 orang perawat yang ada di RSUD dr. Sadikin di Kota Pariaman. Analisis pengolahan data pada penelitian ini menggunakan skala *likert* 1-5 poin dan pengujian hipotesis penelitian menggunakan teknik PLS atau *partial last squares* dengan bantuan program SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, dan stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci : Kecerdasan Emosional, Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang pengujian dan dinyatakan lulus pada tanggal : 30 Juli 2025

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Hendra Lukito, SE., MM, Ph.D	Dr. Yuliharsi, SE., MBA	Laura Amelia Triani, SE., MM

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Prof. Dr. Donard Games, SE., M. Bus (Adv)
NIP.198011122005011003



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: