

DAFTAR PUSTAKA

1. Astiena AK. Manajemen Sumber Daya Manusia Kesehatan. Padang: Andalas University Press; 2015.
2. Badan Pusat Statistik. Jumlah tenaga kesehatan menurut provinsi, 2023 [Online]. Jakarta: BPS; 2023. Dari: <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/3/YVdwSFJHRjRVVkJqWIRWRU9EQkhNVFY0UjB4VVVUMDkJMw==/jumlah-tenaga-kesehatan-menurut-provinsi--2023.html?year=2023> [22 Februari 2025]
3. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. Dokumen Target Rasio Tenaga Kesehatan. Jakarta: Kementerian Kesehatan RI; 2022.
4. CEOWORLD Magazine. Countries with the best health care systems, 2024 [Online]. 2024. Dari: <https://ceoworld.biz/2024/04/02/countries-with-the-best-health-care-systems-2024/> [25 Maret 2025]
5. Prasetyawati A. Critical Discourse Analysis Norman Fairclough on ASN Social Movements in the Instagram Community @abdimuda_id. Jurnal Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia. 2021;5:97–106.
6. Harmawati, Angelia I, Maulana JR. Hubungan Karakteristik Organisasi dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di IGD dan ICU RS Tk III Dr.Reksodiwiryo Padang. Jurnal Amanah Kesehatan. 2021;3(1):43–52.
7. Galanis P, Moisoglou I, Katsiroumpa A, Vraka I, Siskou O, Konstantakopoulou O, et al. Increased Job Burnout and Reduced Job Satisfaction for Nurses Compared to Other Healthcare Workers after the COVID-19 Pandemic. Nurs Reports. 2023;13(3):1090–100.
8. Kalocsányiová E, Essex R, Brophy SA, Sriram V. Social media opposition to the 2022/2023 UK nurse strikes. Nurs Inq. 2024;31(2):1–11.
9. Sari YCP. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit X Surabaya. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen. 2024;13(7):18.
10. World Health Organization, International Council of Nurses. State of the world's nursing 2025: Investing in education, jobs, leadership and service delivery. Geneva: World Health Organization; 2025.
11. Gao P, Cao G, Liu J, Yang F, Liu M. Global, regional, and national trends in incidence of depression among women, 1990-2019: An analysis of the global burden of disease study. Psychiatry Res [Online]. 2024;331(7):115668. Dari: <https://doi.org/10.1016/j.psychres.2023.115668> [22 Maret 2025]
12. Soares CN, Zitek B. Reproductive hormone sensitivity and risk for depression across the female life cycle: A continuum of vulnerability? Journal Psychiatry Neuroscience. 2008;33(4):331–43.
13. Fitriani DY, Soemarmo DS, Indra Hardjono, Astrid Sulistomo, Aria Kekalih.

Work-Family Conflict and Mental Emotional Disorder in Female Nurses at National Referral Hospital in Jakarta. *Journal Indonesia Medical Association*. 2020;70(10):200–6.

14. Peykar S, Vahedparast H, Gharibi T, Bagherzadeh R. Examining the impact of time management and resilience training on work-family conflict among Iranian female nurses: a randomized controlled trial. *BMC Nurs* [Online]. 2023;22(1):1–16. Dari: <https://doi.org/10.1186/s12912-023-01634-w> [24 Mei 2025]
15. Kasmir. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers; 2019. 370p p.
16. Suharyanto. Motivasi Dan Kemampuan Kerja Karyawan Rumah Sakit Implikasinya Pada Prestasi Kerja. *Dialekt Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*. 2021;6(2):46–59.
17. Vanchapo AR. *Motivasi Kerja dan Prestasi Perawat* (Tim Qiara Media, Ed.; 1st ed., Vol. 1). 2021.
18. Wateriri RW, Mahayanti A, Widiyanti CR. Relationship Between Work Motivation and Nurse Performance in the Hemodialysis Unit at RSPAU Dr . Suhardi Hardjolukito Yogyakarta. 2025;11(2):228–33.
19. Sahputri A, Fitriani AD, Nur'ani. Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD dr. Zubir Mahmud Kabupaten Aceh Timur Tahun 2023. *Jurnal Ners*. 2024;8(1):338–46.
20. Kosegeran MG, Pangemanan DH, Hamel RS. Hubungan tipe kepribadian dengan kinerja perawat di ruangan rawat inap RSU GMIM Bethesda Tomohon. *e-journal Keperawatan (e-Kp)*. 2019 Mei;7(1):1-6.
21. Pangestika LT, Setiyawan, Suparmanto G. Hubungan The Big Five Personality Traits Perawat Dengan Perilaku Caring Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud dr. Soedomo Trenggalek. *Univ Kusuma Husada Surakarta* [Online]. 2021;30:1–12. Dari: <http://eprints.ukh.ac.id/id/eprint/2329/> [22 Mei 2025]
22. Diana Y. Perbedaan Kinerja Perawat Berdasarkan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan di Rumah Sakit Tk.II Dr. Soepraoen Malang [Skripsi]. Malang PSIK FK Unbraw; 2019.
23. Fauzi RW. Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Irna Non Bedah Penyakit Dalam RSUP dr. M. Djamil Padang Tahun 2024 [Skripsi]. Padang : FKM Unand; 2024.
24. Muhadi, Indahyati E, Angesti D, Safira R. Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perawat Di RSI Surabaya. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah* [Online]. 2022;7(3):77–83. Dari: <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM> [22 Maret 2025]
25. Haq D, Yosep I, Hernawaty T. Kepribadian dan Performa Kerja pada Perawat di Tempat Kerja. *Jurnal Keperawatan Silampari*. 2023;6(2):2039–48.

26. Maemunah N, Milwati S, Darus M. Hubungan Kualitas Pelayanan Keperawatan Dengan Tingkat Kepuasan Pasien Rawat Jalan Di Puskesmas Dinoyo Kota Malang. 2018;3(1).
27. Badan Pusat Statistik. Jumlah Rumah Sakit di Kota Padang 2016-2022. 2022.
28. RSUD dr. Rasidin Padang. Indikator nasional mutu RSUD dr. Rasidin Padang tahun 2023. Padang: RSUD dr. Rasidin Padang; 2023.
29. Semen Padang Hospital. Data Indikator Mutu Semester 1 Tahun 2023 [Online]. Padang: Semen Padang Hospital; 2023. Dari: <https://semenpadanghospital.co.id/publikasi/2023/data-indikator-mutu-semester-1-tahun-2023/> [16 Mei 2025]
30. RSI Ibnu Sina Padang. Pencapaian Indikator Mutu 2023 [Online]. Padang: RSI Ibnu Sina Padang; 2023. Dari: <https://www.rsiibnusinapadang.com/2023-2/> [16 Mei 2025]
31. Ramadhani NI. Faktor yang Berhubungan dengan Disiplin Kerja Pegawai Manajemen di RSUD dr. Rasidin Padang Tahun 2024 [Skripsi]. Padang : FKM Unand; 2024
32. Simanjorang RJ. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Santa Elisabeth Medan Tahun 2022 [Skripsi]. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Santa Elisabeth Medan; 2022.
33. Dinas Kesehatan Kota Padang. Profil Kesehatan Kota Padang Tahun 2020. 2020.
34. Dinas Kesehatan Kota Padang. Profil Kesehatan Kota Padang Tahun 2021. 2021.
35. Dinas Kesehatan Kota Padang. Profil Kesehatan Kota Padang Tahun 2022. 2022.
36. Dinas Kesehatan Kota Padang. Profil Kesehatan Kota Padang Tahun 2023. 2023.
37. Sari AF. Pengetahuan Pengunjung Tentang Hand Hygiene di RSUD Dr. Rasidin Kota Padang. 2023;Volume 4:5441–8.
38. RSUD dr. Rasidin Padang. Laporan Tahunan RSUD dr. Rasidin Padang Tahun 2022. Padang: RSUD dr. Rasidin Padang; 2022.
39. Setiono BA, Sustiyatik E. Manajemen Sumber Daya Manusia, Pendekatan Teoritis dan Praktis. Surakarta: CV Berkah Wisnu; 2020. 269 p.
40. Wahyudi I. Hubungan persepsi perawat tentang profesi keperawatan, kemampuan, dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat pelaksana di RSUD dr. Slamet Garut [Tesis]. Depok: Universitas Indonesia; 2010.
41. Reid DH. The Experienced Critical Care RN's Perception of New Graduate RNs Competence in Critical Care Using Benner's Novice to Expert [Thesis]. Gardner-Webb Univ. 2010;

42. Sudaryo Y, Aribowo A, Sofiati NA. Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik. Erang T, editor. Yogyakarta: Penerbit ANDI; 2018. 242 p.
43. Safrizal HBA. Buku Referensi Kepuasan Kerja. Mustika H, editor. Purbalingga: Eureka Media Aksara; 2023.
44. Haris A, Effendi F, Darmayanti N. Kepuasan Kerja. Yogyakarta: CV Budi Utama; 2023. 86 p.
45. Purnaningrum DP, Setyaningrum R, Nisa MA, Noor IH, Khairiyati L. Literature Review: Hubungan Faktor Motivasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di Sektor Pelayanan Publik. *Jurnal Publikasi Kesehatan Masyarakat Indonesia*. 2021;7(3):104–11.
46. Priansa DJ. Perencanaan dan Pengembangan SDM. Cetakan 3. Garnida A, editor. Bandung: Alfabeta; 2018. 362 p.
47. Melyanti D. Pengaruh Work-Family Conflict (WFC) Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Perawat Wanita di Rumah Sakit Hermina Tangerang [Skripsi]. Malang: Universitas Brawijaya; 2019.
48. Afandi MBA, Rejeki A, Rahayuningsih I. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Tenaga Keperawatan Di Rumah Sakit X. *Universitas Muhammadiyah Gresik. Psikosains*. 2021;16(2):99–106.
49. Mulyaningtyas TL, Parulian TS, Sihombing F. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Motivasi Perawat di Rumah Sakit Swasta Bandung. *Elisabeth Heal J*. 2021;6(1):36–44.
50. Kartono. Kepribadian dan turnover intention pegawai di PD. Bank BPR Jawa Barat. In: *Prosiding Seminar Nasional AIMI*; 2017 Okt 27–28; Jambi, Indonesia. Jambi: AIMI; 2017. p. 556–62.
51. Pratama DA, Pali M, Nurcahyo FA. Pengaruh Kepribadian Berdasarkan The Big Five Personality Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel [Online]. *Jurnal Gema Aktual*. 2012;1(1):57–67. Dari: <https://adoc.pub/pengaruh-kepribadian-berdasarkan-the-big-five-personality-te.html> [29 April 2025]
52. Abdullah W, Nusari M. The Relationship between Nurses' Job Satisfaction and Nurses' Performance in the Public Health Care Sector in Yemen. *International Journal of Management and Human Science*. 2019;3(2):2590–3748.
53. Tober E, Surianti, Arjang. Hubungan kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Wisata UIT Makassar. *Jurnal Ilmu Kesehatan Diagnosis*. 2021;16(4):2302–2531.
54. Hussain G. Work-Family Role Conflicts and Its Relationship with Job Performance of Female Nurses Working in Public Hospitals of Lahore. *Pakistan Soc Sci Rev*. 2020;4(III):698–710.
55. Jariyah A, Hasmah, Ningsih NA. Hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat di RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Bulukumba. *Jurnal Ilmu*

Kesehatan Diagnosis. 2024;19(2):25-32.

56. Permana IS, Sedjati RS, Kusniasih N. Pengaruh faktor motivasi intrinsik dan ekstrinsik terhadap kinerja perawat di RSUD 45 Kabupaten Kuningan. *Jurnal Ekonomi*. 2017;6(1):130-9.
57. Wibowo UDA, Andriyanto ES. The big five personalities as antecedents of nurse performance. *Adv Soc Sci Educ Humanit Res*. 2018;231:300-4.
58. Robbins SP, Judge TA. *Organizational Behavior* Edition 15. New Jersey: Pearson Education; 2013.
59. Persatuan Perawat Nasional Indonesia (PPNI), Asosiasi Institusi Pendidikan Ners Indonesia (AIPNI), Asosiasi Institusi Pendidikan Diploma Keperawatan Indonesia (AIPDiKI). *Standar kompetensi perawat Indonesia*. Jakarta: PPNI; 2013.
60. Barrick MR, Mount MK. The Big Five Personality Dimensions and Job Performance: a Meta-Analysis. *Pers Psychol*. 1991;44(1):1–26.
61. Salgado JF, Táuriz G. The Five-Factor Model, forced-choice personality inventories and performance: A comprehensive meta-analysis of academic and occupational validity studies. *Eur J Work Organ Psychol*. 2014;23(1):3–30.
62. Hikmawati F. *Metodologi Penelitian*. Edisi Pert. Depok: Rajawali Pers; 2020.
63. Lestari P. *Hubungan Jenjang Karir Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RS X Kabupaten Bekasi [Skripsi]*. Bekasi: Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Mitra Keluarga; 2023.
64. Adanu F. *The influence of motivation on job satisfaction of nurses at Cape Coast Metropolitan hospital [Thesis]*. Cape Coast: University of Cape Coast; 2017.
65. Hastuti D. *Hubungan Antara Kepribadian (Big Five Personality) Dengan Motivasi Kerja Perawat Di Masa Pandemic Covid-19 Rumah Sakit UNS [Skripsi]*. Surakarta: Universitas Kusuma Husada; 2021.
66. Sigudla J, Maritz JE. Exploratory factor analysis of constructs used for investigating research uptake for public healthcare practice and policy in a resource-limited setting, South Africa. *BMC Health Serv Res*. 2023;23(1):1–8.
67. World Health Organization. *WHO Learning Strategy [Online]*. 2020. Dari: <https://www.who.int/news-room/questions-and-answers/item/who-learning-strategy>. [16 Juni 2025]
68. Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat. *Jumlah tenaga kesehatan menurut Kabupaten/Kota di Provinsi Sumatera Barat, 2023 [Online]*. Padang: BPS Provinsi Sumatera Barat; 2023. Dari: <https://sumbar.bps.go.id/en/statistics-table/3/YVdwSFJHRjRVVkJqWIRWRU9EQkhNVFY0UjB4VVVUMDkJMw==/jumlah-tenaga-kesehatan-menurut-kabupaten-kota-di-provinsi-sumatera-barat--2023.html?year=2023> [5 Juli 2025]

69. Dinas Kesehatan Kota Padang. Laporan Tahunan Dinas Kesehatan Kota Padang 2023: Edisi 2024 [Online]. Padang: Dinas Kesehatan Kota Padang; 2024. Dari: <https://www.diskes.padang.go.id> [5 Juli 2025]
70. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia, Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan. Pedoman Pengelolaan Pemenuhan Kecukupan Satuan Kredit Profesi bagi Tenaga Medis dan Tenaga Kesehatan [Online]. Jakarta: Kementerian Kesehatan RI; 2024. Dari: <https://www.kemkes.go.id> [6 Juli 2025]
71. Amir H, Hariyati RTS, Novieastari E, Pakasi TA. Continuing Professional Development (CPD) Impact for Clinical and Nursing Practice: a Systematic Literature Review. *Asia Pacific Journal of Health Management*. 2024;19(2):1–9.
72. Yetti K, Dewi NA, Wigiarti SH, Warashati D. Nursing handover in the Indonesian hospital context: Structure, process, and barriers. *Belitung Nurse Journal*. 2021;7(2):113–7.
73. Retnaningrum AK, Musadieuq AM. Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 2019;36(1):72–81.
74. Mengstie MM. Perceived organizational justice and turnover intention among hospital healthcare workers. *BMC Psychology*. 2020;8(1):1–11.
75. Sulhijrah PA, Jaya MA, Indarwati RP. Gambaran Derajat Stress, Cemas, dan Depresi Pada Tenaga Kesehatan Diruang Instalasi Rawat Inap di Rumah Sakit Syekh Yusuf Gowa. *Journal of Multidisciplinary Research and Development*. 2025;7(2):1139-1146.
76. Meier LL, Spector PE. Job Satisfaction. *Health Service Journal*. 2013;101(5263):21.

