



UNIVERSITAS ANDALAS

**DEPARTEMEN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS**

SKRIPSI

**PENGARUH KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI
TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN**

Oleh:

AKSAN MAULANA WIANDRA

(2110533017)

Dosen Pembimbing:

Dr. Erna Widiastuty, S.E., M.Si.

***Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi***

PADANG

2025

	No Alumni Universitas :	Aksan Maulana Wiandra	No Alumni Fakultas :
BIODATA a) Tempat/Tanggal Lahir: Pekanbaru/ 4 Januari 2003 b) Nama Orang tua: Ade Candra dan Dewi Oktarini c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Akuntansi e) No BP: 2110533017 f) Tanggal Lulus: 25 Mei 2025 g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK: 3,44 i) Lama Studi: 3 Tahun 11 Bulan j) Alamat Orang Tua: Jl. Markisa, Kota Pekanbaru			

PENGARUH KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN

Skripsi Oleh: Aksan Maulana Wiandra
Pembimbing: Dr. Erna Widiastuty, S.E, M.Si.

ABSTRACT

This study aims to provide empirical evidence on the role of the Nomination and Remuneration Committee (NRC) in company performance. The study population includes all companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) from 2019 to 2023. The sample was selected using purposive sampling, with a total of 155 company-year observations. The independent variables used are the Nomination and Remuneration Committee, proxied by the existence of the NRC, the number of NRC members, and the frequency of NRC meetings. The dependent variable is company performance, which is divided into two approaches: accounting performance and market performance. Accounting performance is measured using Return on Assets (ROA) and Return on Equity (ROE), while market performance is measured using Net Profit Margin (NPM) and Tobin's Q (TQ). The control variable used in this study is company size (FSIZE), measured based on total assets. The data sources used were financial statements, annual reports, and Refinitiv Eikon data streams. Hypothesis testing was performed using multiple linear regression analysis, which produced varying results. The presence of the Nomination and Remuneration Committee (NRC) has a significant positive impact on company performance when measured based on market performance (NPM and Tobin's Q), but has a significant negative impact on accounting performance (ROA and ROE). The number of NRC members has a significant positive impact when measured by ROE, but has a significant negative impact on ROA, NPM, and Tobin's Q. Meanwhile, the frequency of KNR meetings has a significant positive impact when measured using ROA, ROE, and NPM, but has a significant negative impact on Tobin's Q. The results obtained support Agency Theory and Resource Dependency Theory. Agency Theory explains that KNR plays a role in minimizing agency conflicts between principals and agents, while Resource

Dependency Theory emphasizes the role of KNR in supporting the process of selecting new directors and providing relevant resources for the company.

Keywords: *Nomination and Remuneration Committee, Accounting Performance, Market Performance*

ABSTRAK

Penelitian ini untuk memberikan bukti yang empiris pada studi Komite Nominasi dan Remunerasi pada kinerja perusahaan. Populasi penelitian mencakup semua perusahaan yang sudah terdaftar dalam Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2019-2023. Sampel dipilih dengan metode purposive sampling, total 155 observasi perusahaan-tahun. Variabel independen yang digunakan adalah Komite Nominasi dan Remunerasi, yang diproksikan oleh keberadaan KNR, jumlah anggota KNR, dan frekuensi rapat KNR. Variabel dependen adalah kinerja perusahaan yang dibagi menjadi dua pendekatan, kinerja akuntansi dan kinerja pasar. Kinerja akuntansi diukur menggunakan Return on Assets (ROA) dan Return on Equity (ROE), selanjutnya kinerja pasar diukur dengan Net Profit Margin (NPM) dan Tobin's Q (TQ). Variabel kontrol yang digunakan pada penelitian ini adalah ukuran perusahaan (FSIZE), yang diukur dengan total aset. Sumber data yang digunakan berupa data dari laporan keuangan, laporan tahunan, dan datastream Refinitiv Eikon. Pengujian hipotesis diukur dengan analisis regresi linier berganda dan didapatkan hasil yang beragam, di mana keberadaan Komite Nominasi dan Remunerasi (KNR) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja perusahaan ketika diukur dengan kinerja pasar (NPM dan Tobin's Q), tetapi berpengaruh negatif signifikan dengan kinerja akuntansi (ROA dan ROE). Jumlah anggota KNR positif signifikan ketika diukur dengan ROE, tetapi berpengaruh negatif signifikan ROA, NPM, dan Tobin's Q. Sementara itu, frekuensi rapat KNR berpengaruh positif signifikan saat diukur dengan ROA, ROE, dan NPM, tetapi negatif signifikan dengan Tobin's Q. Hasil yang didapat mendukung adanya Teori Agensi dan Teori Resource Dependency. Teori Agensi menjelaskan bahwa KNR berperan dalam meminimalkan konflik agen antara prinsipal dan agen, sementara Teori Resource Dependency menekankan peran KNR dalam mendukung proses pemilihan direksi baru dan menyediakan sumber daya yang relevan bagi perusahaan.

Kata Kunci: Komite Nominasi dan Remunerasi, kinerja akuntansi, kinerja pasar