

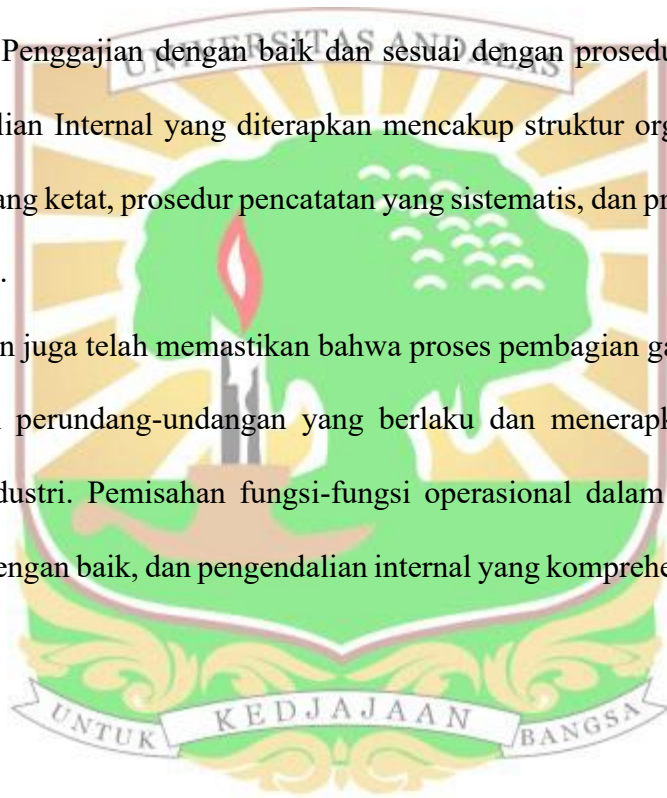
BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengamatan dan analisis selama masa magang, dapat disimpulkan bahwa PT Semen Padang telah melaksanakan Pengendalian Internal Terhadap Sistem Penggajian dengan baik dan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan. Sistem Pengendalian Internal yang diterapkan mencakup struktur organisasi yang jelas, sistem otorisasi yang ketat, prosedur pencatatan yang sistematis, dan praktik-praktik sehat dalam penggajian.

Perusahaan juga telah memastikan bahwa proses pembagian gaji karyawan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan menerapkan praktik-praktik terbaik dalam industri. Pemisahan fungsi-fungsi operasional dalam sistem penggajian telah terlaksana dengan baik, dan pengendalian internal yang komprehensif dan terstruktur telah diterapkan.



5.2 Saran

Terdapat beberapa kelemahan dalam sistem pengendalian internal yang perlu diperbaiki, seperti ketergantungan pada sistem informasi, kompleksitas struktur gaji, dan kebutuhan pelatihan tambahan bagi karyawan. Dengan melakukan perbaikan-perbaikan yang direkomendasikan, PT Semen Padang dapat memperkuat sistem pengendalian internal terhadap gaji karyawan dan mengurangi risiko kesalahan atau kecurangan dalam proses penggajian. Secara keseluruhan, pengendalian internal terhadap gaji karyawan pada PT Semen Padang telah berjalan dengan efektif dan efisien, dengan tetap ada ruang untuk perbaikan dan peningkatan di masa mendatang

