

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, W., N. C. Handayani., dan W. Paramita. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Unitex Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(1), 97-115.
- Ahmad, B., M. Shahid., H. Zill., and H. Sajjad. 2012. *Turnover Intention: An HRM Issue In Textile Sector. Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*, 3(12), 125-130.
- Ahsan, Muhammad. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Variabel Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Rumah Sakit Pertamina Balikpapan. Tesis. Universitas Hasanuddin. Makasar.
- Amalia, F. (2012). *Jurnal Etikonomi* Vol. 11 No. 2 Oktober 2012. *Jurnal Etikonomi*, 11(2), 1-12.
- Amany, T. J. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Tingkat Gaji Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intentions Staff Auditor Di Kantor Akuntan Publik (Studi Pada Kap Di Jakarta Dan Bandung). *JOM Fekon*, 2387-2398.
- Ang, KonBeng, Chye Tee Goh and Hian Chye koh, (1993) "*The Impact of Age On The Job Satisfaction of Accountants*", *Personnel Review*, Vol.22.
- Anoraga, Panji. 2009. *Manajemen Bisnis*. Semarang: PT. Rineka Cipta
- Arikunto, S. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Arens, A.A. et al. 2012. *Jasa Audit dan Assurance*. Edisi 14. Jakarta: Salemba Empat.
- Boynton, Johnson, Kell, John Wiley and Sons, Inc, 2002, Brown and Stanner, 2007. *Modern Auditing 7th. The Auditing Standard of Consistency. Journal of Accounting Research* Vol. 6. p 1-17.
- Brinkman, F. S. L & Leipe, D. D. (2001). *Bioinformatics: A Practical Guide to the Analysis of Genes and Proteins, Second Edition : Phylogenetic Analysis*. Canada: John Wiley and Sons, Inc.
- Dali, N., & Mas'ud, A. (2014). *The Impact of Professionalism, Locus of Control, and Job Satisfaction on Auditors' Performance: Indonesian Evidence. International Journal of Business and Management Invention*, 3(10), 63-73.
- Depkes RI. (2016). *Sistem kesehatan nasional*. Diperoleh tanggal 5 Juli 2018 dari <http://www.depkes.go.id>.

- Dinata Putri, Kompiang Martina. 2013. Pengaruh Independensi, Profesionalisme, dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Bali. *Jurnal. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana*
- Ghozali. 2016. *Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Edisi ke-3. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali. 2006. *Structural Equation Modelling :Metode Alternatif Dengan Partial Least Square* Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Glen D. Moyes, Patricia A. Williams, Bruce Koch, (2006) "*The Effects of Age and Gender Upon The Perceptions of Accounting Professionals Concerning Their Job Satisfaction and Work-Related Attributes*", *Managerial Auditing Journal*, Vol. 21 Issue: 5, pp. 536-561
- Grace Mubako, Tatiana Mazza, (2017) "*An Examination of Internal Auditor Turnover Intentions*", *Managerial Auditing Journal*, Vol. 32 Issue: 9, pp 830-853
- Gujarati. 2006. *Dasar-dasar Ekonometrika Edisi Ketiga*. Jakarta: Erlangga.
- Gusrianto, Calvin. 2014. *Analisis Pengaruh Profesionalisme, Kepuasan Kerja, Kepuasan Tingkat Kompensasi, Komitmen Organisasional dan Motivasi Terhadap Turnover Intentions Staff Auditor di Kantor Akuntan Publik (Studi Pada KAP di Pekanbaru dan Batam)*. Universitas Riau. Riau.
- Hall, R, 1968. "*Profesionalization and bureaucratation*". *American Sociological Review* 33 : PP.92 - 104
- Hair, J. F., Hult, G.T., Ringle, C. M., & Sarstedt. 2014. *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. USA: SAGE.
- Handoko, T. Hani. 2000. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Yogyakarta: BPFE.
- Hermita. 2011. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Tonasa (Persero) Pangkep*. Universitas Hasanuddin. Makasar.
- Ihsanul Hafizhah. (2015). *Faculty of Economics Riau University, Pekanbaru Indonesia*. Pengaruh Etika Uang Terhadap Kecurangan Pajak Dengan Religiusitas, Gender Dan Materialisme Sebagai Variabel Moderasi, 2(2), 2010–2012.
- Ikey, C., Dadie, B., & Nugraheni, R. (2016). (Studi pada PT . Madu Baru Bantul Yogyakarta). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 13, 1–13.
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). *Kinerja Karyawan Koperasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia ekonomi kerakyatan . Koperasi mempunyai peranan yang sangat penting bagi semua*

Peraturan Menteri Negara Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Rep, 9, 611–628.

Joarder, M., S. Mohamad and A. Kawsar 2011. *Mediating Role Of Affective Commitment in HRM Practices and Turnover Intention Relationship : A Study in Developing Context. Business and Economics Research Journal*, 2(4), 135-158.

Jogiyanto & Abdillah. 2014. *Partial Least Square (PLS), Alternatif Structural Equation Modelling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.

Jogiyanto & Abdillah. 2009. *Konsep Aplikasi PLS (Partial Least Square) Untuk penelitian empiris*. Yogyakarta: BPFP-Yogyakarta.

Jogiyanto & Abdillah, W. 2011. *Sistem Tata Kelola Teknologi Informasi*. Yogyakarta: Andi Offset.

Kalbers L.P. and Fogarty. 1995. *“Professionalism and its Consequences : A Study Internal’s Auditor”*. *A journal Practice and Theory (Spring)* : 64 -85.

Koesmono, H. Teman (2005) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, VOL. 7, NO. 2, September 2005: 171-188.

Larson, Linda Lee (2004) *"Internal Auditors and Job Stress"*, *Managerial Auditing Journal*, Vol. 19 Issue: 9, pp. 1119-1130.

Lestari, Evi dan Dwi Cahyo. 2003. *Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Hubungan Profesionalisme dengan Intensi Keluar (Studi Empiris pada Internal Auditor Perusahaan Manufaktur di Indonesia)*. *Simposium Nasional Akuntansi*.

Lesmana, Rudi. (2015). *Pengaruh Profesionalisme, Kompetensi, dan Independensi Auditor terhadap Kualitas Audit*. *Jurnal Bisnis dan Komunikasi*. Vol. 2, No. 1, Februari 2015: 33-40

Lok, Peter and John Crawford. 2004. *The Effect of Organizational Culture and Leadership Style on Job satisfaction and Organizational Commitment*. *The Journal of Management Development*, 23, 321-337

Machdar, N. M. (2018). *Pengaruh Profesionalisme , Kompetensi , dan Independensi Auditor Terhadap Kualitas Audit*, hal 33–40.

Mahdi, A., M. Zaid., M. Roslan., A. Asmidi and A. Sulaiman. 2012. *The Relationship Between Job Satisfaction And Turnover Intention*. *American Journal of Applied Sciences*, 9(9), 1518-1526.

Manurung, T. M., dan I. Ratnawati. 2012. *Analisis Pengaruh Stres Kerja dan*

Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Stikes Widya Husada Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 1(2), 145-157.

Mathis, Robert L. and John H. Jackson. 2006. *Human Resource Management 10th*. Jakarta: Salemba Empat.

Martak, M. N. M. (2015). Terhadap Prestasi Kerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Auditor. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, XXV(1), 54–68.

McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2010). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge and Practice for The Real World* (5th ed.). New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.

Mutia, Yesi. 2012. Hubungan antara keadilan procedural, jobstress, komitmen organisasi dan keinginan berpindah akuntan (study pada tenaga akuntansi di Provinsi Riau dan Kabupaten Bengkalis). *Jurnal publikasi*.

Morrow, P.C. and J.F. Goets. 1988. "Professionalism As Form of Work Commitment". *Journal of Vocational Behavior* 32: PP 92-111

Mobley, W.H., R.W. Griffeth., H. H. Hand., and B. M. Meglino. 1979. *Review and Conceptual Analysis of the Employee Turnover Process*. *Journal of Applied Psychology*, 62, 237 – 240.

Mosadeghrad, A. M. 2013. *Occupational Stress and Turnover Intention: Implications for Nursing Management*. *International Journal of Health Policy dan Management*, 1(2), 169–176.

Noor, N. N., Rahardjo, K., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Jasa Raharja (Persero) Cabang Jawa Timur di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* | Vol, 31(1), 9–15.

Noor, Siti. 2005. Pengaruh Profesionalisme terhadap Keinginan Berpindah dengan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Auditor seJawa). *Tesis di publikasikan*. Universitas Diponegoro.

Norris, D dan R. Niebuhr. 1984. "Professionalism, Organizational Commitment and Job Satisfaction in Accounting Organization". *Accounting, Organizations and Society* 9 (1) : 49-59

Nguyen, A.N, Jim T., and Steve B. 2003. *Job Autonomy and Job Satisfaction: New Evidence*. *Working Paper, Lancaster University Management School at UK*.

- Ozer, G. and M. Gunluk. 2010. *The Effects of Discrimination Perception and Job Satisfaction on Turkish Public Accountants' Turnover Intention*. *African Journal of Business Management*, 4 (8), 1500-1509
- Paramitha, Novena Mayayu. 2014. Pengaruh Gaya Hidup Sehat Untuk Mengatasi *Turnover Intentions* yang Terjadi Di Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Bisnis* Vol. XIII (No. 25).
- Prawitasari, A. (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Karyawan pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *Ekombis Review*, 177-186.
- Pangewa, Maharuddin. 2005. *Perilaku Keorganisasian*. Jakarta: Departemen Pendidikan Nasional.
- Restuningdiah, Nurika dan Nur Indriantoto. 2000. Pengaruh Partisipasi Terhadap Kepuasan Pemakai dalam Pengembangan Sistem Informasi dengan Kompleksitas Tugas Tugas, Kompleksitas Sistem, dan Pengaruh Pemakai sebagai Moderating Variabel. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, 3 (2), 119-133.
- Rivai, Veithzal, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. S. 2006. *Teori Organisasi Struktur, Desain & Aplikasi*. Edisi 3. Penerbit Arcan: Jakarta.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi (Organizational behavior)*. Jakarta: Salemba empat.
- Robert L. Mathis – John H. Jackson. 2006.. *Human Resource Management, edisi 10.* Jakarta : Salemba Empat
- Sawyer, Lawrence B. 1998. *Sawyer's Internal Auditing. The Institute of Internal Auditors*.
- Schroeder, R dan Indieke. 1977. *Local cosmopolitan and bureaucratic perception in public accounting firms*. *Accounting, Organization and Society* 2 : 39-46
- Sejaaka dan Kaawase, Thawa (2014). *Profesionalism, reward, job satisfaction and organizational Commitmen*. *Journal of accounting in Emerging Economies*. Uganda.
- Siddiqui, A. A., and A. Jamil. 2015 *Antecedes of Employees' Intentions: Evidence from Private Educational Institutions*. *American Journal of Economics and Business Administrasion*, 7(4), 160-165

- Snead, K. and A. Harrell. 1991. *The Impact of Psychological Factors on the Job Satisfaction of Senior Auditors. Behavioral Research in Accounting*, 3.
- Sugiyono. 2013. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan Ketujuh Belas. Bandung: Alpha Beta.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suartana, I Wayan. 2000. *Anteseden dan Konsekuensinya Job Insecurity dan Intensi Keluar pada Internal Auditor*. Tesis Program Pasca Sarjana UGM.
- Sutanto E. M. dan C. Gunawan. 2013. *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions*, *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 4(1).
- Suwandi, dan Indrianto. 1999. *Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser (studi empiris pada lingkungan akuntansi publik)*. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis volume 2* (No. 2).
- Sunyoto, D. 2015. "Penelitian Sumber Daya Manusia. Jakarta", Jakarta.
- Sorensen J. dan T. Sorensen. 1974, *The conflict of professionals in bureaucratic organization. Administration Science Quarterly* (March) : 98-106.
- Staffelbach. Bruno. 2008. *Human Resource Management : Turnover Intent*. University of Zurich, Swiss.
- Toly, Agus Arianto. 2001. *Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Turnover Intentions pada Staf Kantor Akuntan Publik*. *Jurnal Akuntansi & Keuangan*. Vol.3No.2, November, Hal.102-105.
- Triandis, H.C. 1971. *Attitudes and Attitudes Change*. Jhon Waley and Sons, Inc, New York.
- Velnampy, T. and S. A. Aravinthan. 2013. *Occupational Stress and Organizational Commitment in Private Banks: A Sri Lanka Experience*. *European Journal of Business and Management*, 5(7), 78-99.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. edited by E. Keempat. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wiguna, K. R. (2012). *Spesialisasi Industri Auditor Universitas Indonesia Pengaruh Tenure Audit Terhadap Audit Report Lag Dengan Spesialisasi Industri Auditor Sebagai Variabel Pemoderasi: Studi Pada Bank Umum Konvensional Di Indonesia Tahun 2008-2010*.
- Wirakusuma, M. G. (2014). *Pengaruh komitmen profesional pada kepuasan kerja auditor dengan motivasi sebagai variabel moderasi*, 2, 210–222.

Yendrawati, Reni. 2006. "Analisis Hubungan antara Profesionalisme Auditor dengan Pertimbangan Tingkat Materialitas dalam Proses Pengauditan Laporan Keuangan. *Jurnal Akuntansi dan Investasi*. Vol. 7, No. 2, Juli 2006: 219-242

Yunianto dan Astuti. 2011. Peran Komitmen Profesional Terhadap Keinginan Berpindah Melalui Komitmen Organisasional, Motivasi dan Kepuasan Kerja Auditor (Studi pada KAP di Wilayah Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta)". Universitas Stikubank, Semarang.

www.emeraldinsight.com
diakses pada 26-01-2019 pada pukul 17:45 WIB.

<https://careernews.id/tips/view/3508-Kriteria-Karyawan-Produktif-Menurut-Perusahaan>
diakses pada 08-02-2019 pada pukul 11:40 WIB.

