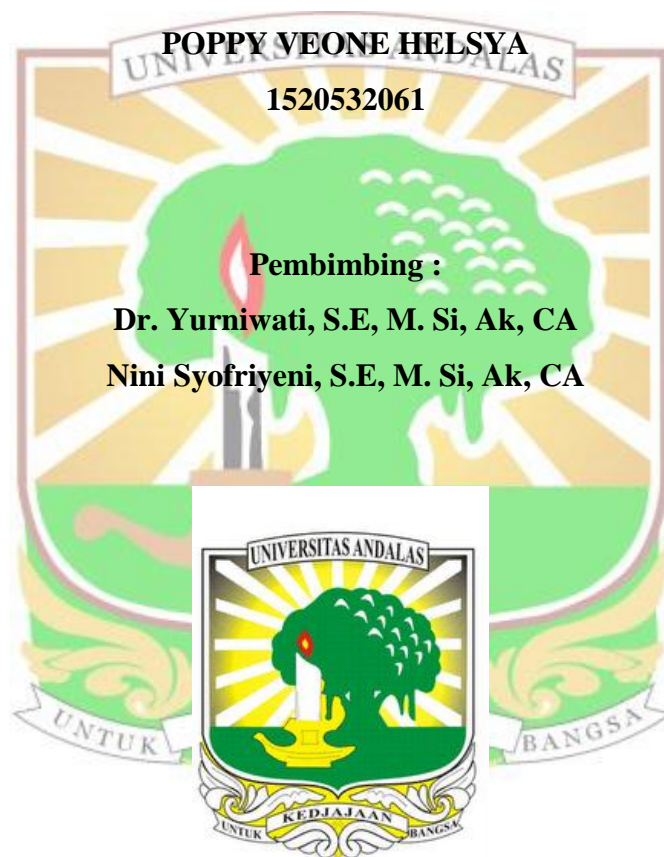


**ANALISIS HUBUNGAN PROFESIONALISME DAN STRES KERJA
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* AUDITOR INTERNAL
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(STUDI EMPIRIS PADA BANK DI SUMATERA BARAT)**

Tesis



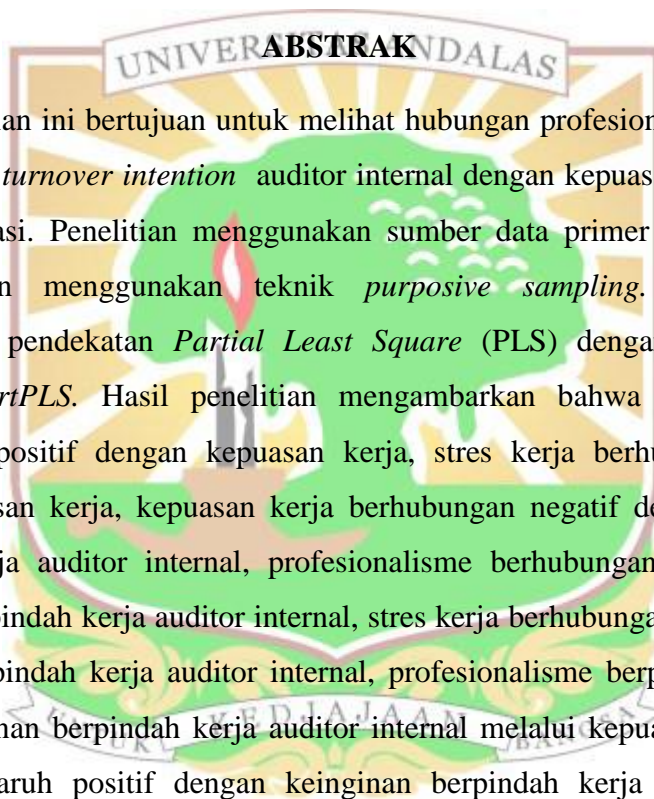
**PROGRAM MAGISTER DAN DOKTOR
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS**

2019

**Analisis Hubungan Profesionalisme dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Auditor Internal dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi
(Studi Empiris Pada Bank di Sumatera Barat)**

Oleh :
Poppy Veone Helsya (1520532061)

Pembimbing :
Dr. Yurniwati, S.E, M. Si, Ak, CA dan Nini Syofriyeni, S.E, M. Si, Ak



Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan profesionalisme dan stres kerja terhadap *turnover intention* auditor internal dengan kepuasan kerja Sebagai variabel mediasi. Penelitian menggunakan sumber data primer yaitu kuesioner *online* dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Analisis data menggunakan pendekatan *Partial Least Square* (PLS) dengan menggunakan *software SmartPLS*. Hasil penelitian menggambarkan bahwa profesionalisme berhubungan positif dengan kepuasan kerja, stres kerja berhubungan negatif dengan kepuasan kerja, kepuasan kerja berhubungan negatif dengan keinginan berpindah kerja auditor internal, profesionalisme berhubungan positif dengan keinginan berpindah kerja auditor internal, stres kerja berhubungan positif dengan keinginan berpindah kerja auditor internal, profesionalisme berpengaruh negatif dengan keinginan berpindah kerja auditor internal melalui kepuasan kerja. Stres kerja berpengaruh positif dengan keinginan berpindah kerja auditor internal melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : Profesionalisme, Stres Kerja, *Turnover Intention*, Auditor Internal, Kepuasan Kerja