

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PERSEPSI DUKUNGAN
ORGANISASIONAL TERHADAP KESUKSESAN KARIR SUBJEKTIF
DENGAN KOMITMEN KARIR SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
STUDI PADA PEGAWAI BALAI STANDARDISASI DAN
PELAYANAN JASA INDUSTRI PADANG**

THESIS



**Diajukan Oleh:
CLAUDEA RAHADI
2320522062**

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2025**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PERSEPSI DUKUNGAN
ORGANISASIONAL TERHADAP KESUKSESAN KARIR SUBJEKTIF
DENGAN KOMITMEN KARIR SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**STUDI PADA PEGAWAI BALAI STANDARDISASI DAN
PELAYANAN JASA INDUSTRI PADANG**

THESIS

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Magister
Manajemen Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan*



Pembimbing I: Dr. Laura Syahrul, SE, MBA

Pembimbing II: Dr. Hendra Lukito, SE, MM

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2025**

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN
PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASIONAL TERHADAP
KESUKSESAN KARIR SUBJEKTIF DENGAN
KOMITMEN KARIR SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
STUDI: PADA PEGAWAI BALAI STANDARDISASI DAN PELAYANAN
JASA INDUSTRI PADANG

Tesis Oleh Claudea Rahadi (2320522062)
Pembimbing Dr. Laura Syahrul, SE., MBA dan
Dr. Hendra Lukito, SE, MM

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pengembangan karir dan persepsi dukungan organisasional terhadap kesuksesan karir subjektif dengan komitmen karir sebagai variabel mediasi, pada pegawai Balai Standardisasi dan Pelayanan Jasa Industri (BSPJI) Padang. Perubahan kebijakan penyetaraan jabatan struktural ke jabatan fungsional, sebagaimana diatur dalam Permen PAN & RB No. 7 Tahun 2022, memunculkan tantangan baru terhadap persepsi dan motivasi pegawai terhadap karir mereka. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis Structural Equation Modeling-Partial Least Squares (SEM-PLS). Sampel dalam penelitian ini berjumlah 54 pegawai BSPJI Padang yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir dan persepsi dukungan organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karir dan kesuksesan karir subjektif. Selain itu, komitmen karir terbukti memediasi secara signifikan pengaruh pengembangan karir dan persepsi dukungan organisasional terhadap kesuksesan karir subjektif. Temuan ini memperkuat pentingnya dukungan organisasi yang konsisten serta program pengembangan karir yang relevan untuk meningkatkan loyalitas dan persepsi kesuksesan pegawai secara subjektif. Implikasi praktis dari penelitian ini menunjukkan bahwa organisasi publik perlu menyesuaikan strategi manajemen SDM dengan pendekatan modern yang berorientasi pada kepuasan karir internal pegawai. Penelitian ini juga menekankan pentingnya mengintegrasikan kebutuhan psikologis pegawai dalam pengembangan kebijakan karir.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Persepsi Dukungan Organisasional, Komitmen Karir, Kesuksesan Karir Subjektif,.

**THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND
PERCEPTION OF ORGANIZATIONAL SUPPORT ON SUBJECTIVE
CAREER SUCCESS WITH
CAREER COMMITMENT AS A MEDIATING VARIABLE
STUDY: ON EMPLOYEES OF THE STANDARDIZATION AND
INDUSTRIAL SERVICE CENTER IN PADANG**

**Thesis by Claudea Rahadi (2320522062)
Supervisor Dr. Laura Syahrul, SE., MBA and
Dr. Hendra Lukito, SE, MM**

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of career development and perceived organizational support on subjective career success, with career commitment as a mediating variable, among employees at the Balai Standardisasi dan Pelayanan Jasa Industri (BSPJI) Padang. The implementation of the Ministry of Administrative and Bureaucratic Reform Regulation No. 7 of 2022, concerning the transition from structural to functional positions, has introduced new challenges regarding employees' perceptions and motivations toward their careers. This research adopts a quantitative approach using Structural Equation Modeling-Partial Least Squares (SEM-PLS) for data analysis. The sample consists of 54 BSPJI Padang employees selected through purposive sampling. The results show that both career development and perceived organizational support have a positive and significant effect on career commitment and subjective career success. Furthermore, career commitment significantly mediates the effect of career development and perceived organizational support on subjective career success. These findings highlight the importance of consistent organizational support and relevant career development programs in enhancing employee loyalty and perceptions of career success. The practical implication of this study suggests that public organizations should adapt human resource strategies to a modern approach that prioritizes employees' internal career satisfaction. The study also emphasizes the need to integrate employees' psychological needs into career policy development.

Keywords: Career Development, Perceived Organizational Support, Career Commitment, Subjective Career Success.