

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, T. T., Muharni, S., & Dwiputri, Y. M. (2023). Analisis kebutuhan tenaga kerja berdasarkan metode Workload Indicators Staffing Need (WISN) di depo farmasi rawat jalan RSUD Arifin Achmad Provinsi Riau. *Jurnal Penelitian Dan Pengkajian Ilmiah Eksakta*, 2(1), 110–115. <https://doi.org/10.47233/jppie.v2i1.797>
- Arafandi, M. L., Aini, N., & Nasution, R. S. (2024). Analisis kebutuhan tenaga keperawatan dengan metode Workload Indicator Staff Need (WISN) di ruang rawat inap RSUD dr. R.M. Djoelham Binjai. *Protein : Jurnal Ilmu Keperawatan Dan Kebidanan.*, 2(1), 206–219. <https://doi.org/10.61132/protein.v2i1.135>
- Arikunto, Suharsimi. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asmaningrum, N., Dodi, W., Andiana, A., & Purwandari, R. (2023). *Buku ajar manajemen keperawatan*. PT. Litrase Nusantara Abadi Grup.
- Dewi, N. F., & Hidayat, D. Y. C. (2019). Analisis beban kerja dengan metode time and emotion study di unit sekretariat rumah sakit X. *Jurnal Administrasi Bisnis Terapan*, 2(1), 47-58. <https://doi.org/10.7454/jabt.v2i1.70>
- Fajri, N., Yusni, Y., Usman, S., Syahputra, I., & Nurjannah, N. (2020). Analisis kebutuhan tenaga keperawatan berbasis beban kerja dengan metode Workload Indicator Staff Need (WISN) di Instalasi Gawat Darurat (IGD)

- Rumah Sakit Ibu Dan Anak Provinsi Aceh. *Jurnal Kesehatan*, 13(2), 178–189. <https://doi.org/10.24252/kesehatan.v13i2.16304>
- Fajriani, S., Arifin, M. A., Rahmadani, S. (2022). Hubungan motivasi dan beban kerja dengan kinerja perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Kota Makassar. *Jurnal Sains dan Teknologi*, 1(4), 424-430. <https://doi.org/10.55123/insologi.v1i4.789>
- Firdausi, S. K. A. (2024). *Proportional random sampling: definisi, tahapan, & kelebihan*. Diakses pada tanggal 25 Februari 2025 dari <https://dibimbing.id/blog/detail/proportional-random-sampling-definisi-tahapan-kelebihan>
- Griffiths, P., Saville, C., Ball, J., Jones, J., Pattison, N., Monks, T. (2020). Nursing workload, nurse staffing methodologies and tools: A systematic scoping review and discussion. *International Journal of Nursing Studies*. 3(103487). 1-11. <https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2019.103487>
- Hotna, S., Aprilla, N., Pahlawan, U., & Tambusai, T. (2022). Hubungan beban kerja dengan pelaksanaan pendokumentasian asuhan keperawatan di ruang rawat inap RSUD Bangkinang. *Jurnal Kesehatan Terpadu*. 1(2), 68–74. <https://doi.org/10.31004/s-jkt.v1i2.14835>
- Ilyas, Y. (2024). *Perencanaan SDM rumah sakit teori metoda formula*. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
- Istichomah, Sri, H., (2024). *Manajemen keperawatan*. Jawa Barat: Penerbit Media SAINS Indonesia.

- Julindrastuti, D., Iman, K. (2022). Pengaruh status kepegawaian terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja. *Jurnal Perkusi*. 2(2), 187-197. <http://dx.doi.org/10.30742/equilibrium.v17i1.1387>
- Kim, J., Kang, T., Seo, H. J., Seo, S. Y., Kim, M., Jung, Y., Kim, J., Lee, J.B., (2022). Measuring patient acuity and nursing care needs in South Korea: application of a new patient classification system. *BMC Nursing*. 21(332). 1-10. <https://doi.org/10.1186/s12912-022-01109-4>
- Kusumah, R. M. (2021). Analisis kebutuhan tenaga kerja petugas pendaftaran berdasarkan metode Workload Indicator Staffing Need (WISN) di UPTD Puskesmas X Tahun 2021. *MANNERS Management and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 129–141. <http://dx.doi.org/10.32584/jkmk.v5i1.1462>
- Kusumaningrum, P. R., Rusminingsih, E., & Jayadi, R. N. (2022). Hubungan beban kerja dengan stres kerja pada perawat di instalasi gawat darurat RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 5(1), 8–12. <https://doi.org/10.32584/jkmk.v5i1.1462>
- Leonita, N. (2020). Determinasi pengembangan karier dan kinerja pegawai kompetensi dan beban kerja (literature review manajemen sumber daya manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(2), 155–167. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i2.342>
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis beban kerja dan produktivitas kerja*.

Yayasan Kita Menulis.

Malasari, A. N., Damayanti, N. A., & Sugiarto, K. (2021). Analisis kebutuhan tenaga perawat di RSUD dr. Soedono Madiun. *Jurnal Keperawatan Silampari*, 4(2), 497–502. <https://doi.org/10.31539/jks.v4i2.1945>

Mariana, E. R., Ramie, A., & Sidik, M. I. (2021). Analisis hubungan beban kerja dengan stres kerja perawat: literature review. *Jurnal Keperawatan Merdeka (JKM)*, 1(2), 158-168. <https://doi.org/10.36086/jkm.v1i2.997>

Nguyen, T. T. H., Phung, H. T., & Bui, A. T. M. (2022). Applying the workload indicators of staffing needs method in nursing health workforce planning: evidences from four hospitals in Vietnam. *Human Resources for Health*, 19(1), 1–9. <https://doi.org/10.1186/s12960-021-00668-y>

Nisa, J.F., Della, A.A., Novi, A.R.W., Diva, E.M, Lailatus, U.F., Adinda, T.C.P., Elisa, F.M., Hartono. (2025). Analisis teori karier donald *super* dan implikasinya dalam layanan bimbingan dan konseling. *Prosiding Konseling Kearifan Nusantara (KKN)*. 4. 885-890
<https://doi.org/10.29407/y8c1rd23>

Noprianty, R., Febianti, S. A., & Fikri, J. (2020). Analysis of nurses staff needs using workload indicate staff need in pediatric ward with time motion study. *Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit*, 9(1), 13–22. <https://doi.org/10.18196/jmmr.91112>

Notoatmodjo, Soekidjo. 2014. *Metodologi penelitian kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta.

- Onzima, R. A. D., Govule, P., Apangu, T., Harogha, A., Wibale, W., Debo, R., Ambayo, R., Awudo, J. L., Maryekmungu, I., Bayoru, A. C. L., Nanyingi, M., & Karengera, I. (2020). Determining healthcare workforce requirements for kuluva hospital in west Nile-Uganda using the Workload Indicators Of Staffing Need (WISN) (Preprint). *Research Square*, 1–22. <https://doi.org/10.21203/rs.3.rs-21947/v1>
- Pakpahan, Dame Maria, Suangga, F., & Rizki Sari Utami. (2024). Hubungan karakteristik perawat dan beban kerja dengan kelelahan kerja perawat di ruang rawat inap RSUD Kota Tanjungpinang. *Jurnal Rumpun Ilmu Kesehatan*, 4(1), 10–27. <https://doi.org/10.55606/jrik.v4i1.2751>
- Permenkes, 2019. Peraturan menteri kesehatan Republik Indonesia nomor 26 tahun 2019 tentang peraturan pelaksanaan undang-undang nomor 38 tahun 2014 tentang keperawatan. Jakarta: Kementerian Kesehatan RI .
- Purwaningsih, Bahiyah, K., & Lamak, M. K. (2008). Perbandingan penghitungan kebutuhan tenaga keperawatan berdasarkan metode Douglas dan time and motion study (comparison of nursing staff calculation based on the time and motion study and Douglas method). *Jurnal Ners*, 4(2), 197–202. <https://doi.org/10.20473/jn.v4i2.5034>
- Rachman, C. A. N., Hardiyono, Latiep, I. F., & Herison, R. (2023). *Manajemen sumber daya manusia* . Nas Media Pustaka.
- Rosdiana, Fransina, A.I., Siswi, U., Yulaeka, Chyka, F., Apriyanti, Nia, P., Miftah, A.Y., Lisa, E. (2023). *Gender dan kesehatan*. Jawa Tengah : CV. Eureka Media Aksara.

- Rubbiana, N. I. (2015). *Analisis beban kerja dan kebutuhan tenaga perawat pelaksana dengan metode Workload Indicator Staff Need (WISN) di instalasi rawat inap tulip RSUD Kota Bekasi Tahun 2015* (Bachelor's thesis, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta: Fakultas Kedokteran Dan Ilmu Kesehatan).
- Rusmianingsih, N., Anggraini, D., Rayatin, L., Mayenti, F., Tarigan, Y. Z., Ulfah, A., & Ezdha, A. (2024). *Buku ajar kepemimpinan dan manajemen*. PT Nuansa Fajar Cemerlang.
- Sabil, F. A. (2022). Beban kerja dengan stres kerja perawat dalam pelaksanaan asuhan keperawatan di ruang rawat inap. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 4(2), 941-947. [https://doi.org/https://doi.org/10.31539/joting.v4i2.4948](https://doi.org/10.31539/joting.v4i2.4948)
- Saptowati, E., & Hidayah, N. (2022). Analisis beban kerja dan kebutuhan kepegawaian dengan metode WISN dan FTE di farmasi RS Muhammadiyah Babat. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 7(3), 59–66. <https://doi.org/10.30651/jkm.v7i3.11878>
- Sari, W. P., Ginting, D., Dachi, R. A., Nababan, D., & Tarigan, F. L. (2022). Analisis kebutuhan tenaga kerja kesehatan berdasarkan beban kerja dengan metode WISN di Puskesmas Pematang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(1), 42-57. <https://doi.org/10.31004/prepotif.v6i1.2598>
- Sartika, I. (2019). Perhitungan kebutuhan perawat berdasarkan full time equivalent di rawat inap Rumah Sakit X Kabupaten Sukoharjo. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat Berkala*, 1(1), 64-69. <https://doi.org/10.32585/jikemb.v1i1.699>

- Soesanto, D., & Ersyad, T. (2019). Penghitungan kebutuhan tenaga keperawatan berdasarkan WISN di RS Gotong Royong. *Jurnal Ilmiah Kesehatan (Journal of Health Sciences)*, 12(2), 71–79. <https://doi.org/https://doi.org/10.33086/jhs.v12i02.554>
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep populasi dan sampling serta pemilihan partisipan ditinjau dari penelitian ilmiah pendidikan. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Sutryawan, A. (2024). *Metodologi penelitian kedokteran dan kesehatan*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Tuzzakiyah, E., Kartika, R. C., Ayu, D. P., Fitriyah, D., & Puspita, S. D. (2022). Analisis kebutuhan tenaga rekam medis dengan metode Workload Indicator Staffing Need (WISN). *Jurnal Rekam Medik & Manajemen Informasi Kesehatan*, 1(2), 73–79. <https://doi.org/10.47134/rmik.v1i2.20>
- Ummah, F., Nuriyati, Kusdiana, A., Kusbiantoro, D., & Ulfiana, S. (2021). Analisis kebutuhan tenaga perawat berdasarkan beban kerja dan kompetensi di rumah sakit. *Journal Of Health Care*, 2(1), 1–14.
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan. Jakarta. 2014
- Vanchapo, A. R. (2022). *Beban kerja dan stres kerja*. CV. Penerbit Xiara Media.
- Wahyuningsih, A. D., Muharni, S., & Wardhani, U. C. (2024). Hubungan beban kerja dengan kelengkapan dokumentasi asuhan keperawatan ruang rawat inap Rumah Sakit Bakti Timah Karimun. *Jurnal Ilmu Keperawatan dan*

- Kebidanan*, 2(2), 57-70. <https://doi.org/10.61132/protein.v2i2.201>
- Widyastuti, L., & Pramono, T. D. (2023). Analisis beban kerja mental pada pekerja kantor menggunakan metode NASA-TLX. *Applied Business and Administration Journal*, 2(3), 33–47. <https://doi.org/10.62201/abaj.v2i3.64>
- Winvi, F. C., Nasution, S. L. R., & Ginting, C. N. (2023). Workload Indicators of Staffing Need (WISN) for the required estimation of nursing staff in a hemodialysis unit. *Folia Medica Indonesiana*, 59(2), 164–172. <https://doi.org/10.20473/fmi.v59i2.42309>
- Yati, A. Y. (2024). Studi kasus: kehidupan kerja perawat ekspatriat di Arab Saudi. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 13(50), 204–214. <https://doi.org/10.33221/jikm.v13i02.2743>
- Yulliswandi, D., Megawati, M., & Nuraini, N. (2022). Nursing personnel needs analysis using the Workload Indicator Staff Need (WISN) method in installation emergency Datu Beru Hospital Central Aceh. *Journal La Medihealtico*, 3(4), 249–255. <https://doi.org/10.37899/journallamedihealtico.v3i4.689>

