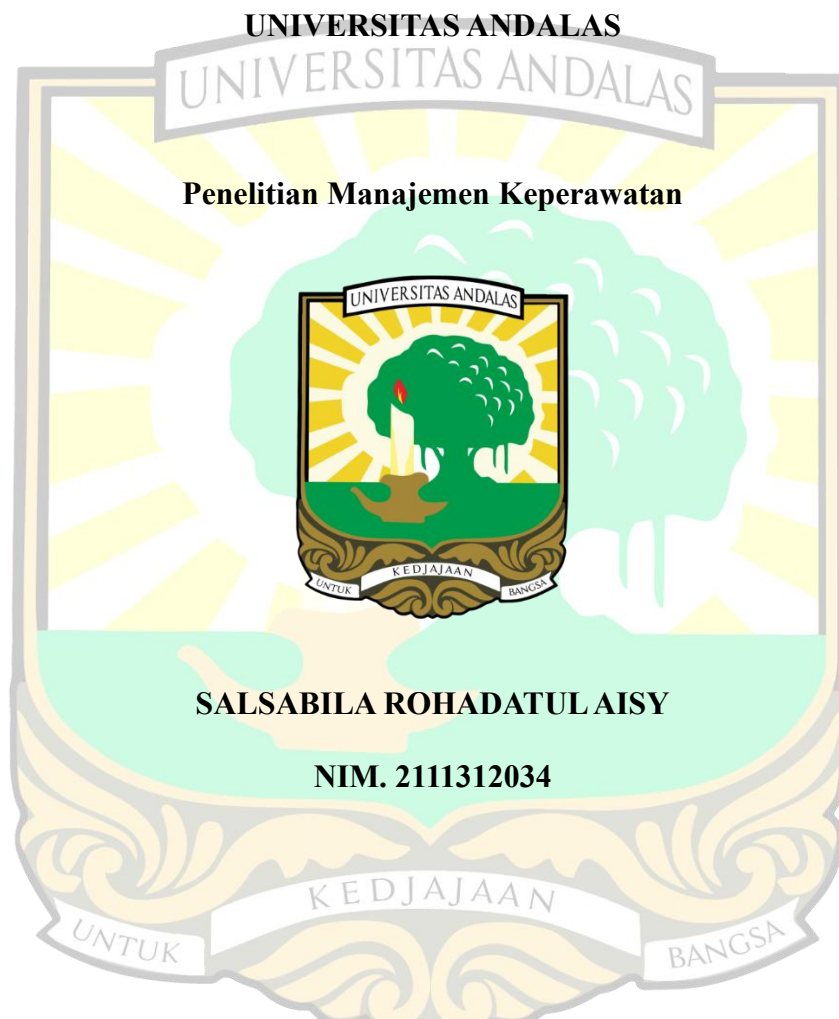


SKRIPSI

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PELAKSANAAN *PRE*
DAN *POST CONFERENCE* DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT**



UNIVERSITAS ANDALAS
UNIVERSITAS ANDALAS
Penelitian Manajemen Keperawatan

SALSABILA ROHADATUL AISY

NIM. 2111312034

FAKULTAS KEPERAWATAN

UNIVERSITAS ANDALAS

2025

FAKULTAS KEPERAWATAN

UNIVERSITAS ANDALAS

JUNI 2025

NAMA : Salsabila Rohadatul Aisy

NIM : 2111312034

Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Pelaksanaan *Pre Dan Post Conference* Di
Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Universitas Andalas

ABSTRAK

Pelaksanaan *Pre dan post conference* dalam penerapannya belum sepenuhnya optimal. Hal ini dipengaruhi oleh tingkat pengetahuan, motivasi kerja, dan beban kerja pada perawat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi pelaksanaan *pre dan post conference* di ruang rawat inap Rumah Sakit Universitas Andalas. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional* dengan sampel 110 perawat menggunakan teknik *total sampling*. Instrumen yang digunakan pada penelitian adalah kuesioner tingkat pengetahuan, kuisisioner motivasi kerja, dan kuisisioner beban kerja. Analisa data menggunakan uji *Chi-Square*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada tingkat pengetahuan didapatkan hampir setengah perawat memiliki pengetahuan cukup (46,4%), pada motivasi kerja didapatkan hampir seluruh perawat memiliki motivasi kerja tinggi (85,5%), dan pada beban kerja didapatkan hampir setengah perawat memiliki beban kerja ringan (42,7%). Sebagian besar perawat (50,9%) memiliki pelaksanaan *pre dan post conference* dengan kategori baik. Hasil uji statistik menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara pengetahuan ($p=0,000$), motivasi kerja ($p=0,001$), dan beban kerja ($p=0,000$) dengan pelaksanaan *pre dan post conference*. Disarankan bagi institusi pelayanan keperawatan untuk dapat mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja perawat melalui pemberian penguatan positif secara rutin oleh ketua tim/kepala ruangan, serta meningkatkan pengetahuan melalui pelatihan secara rutin dan supervisi bulanan, serta menjaga beban kerja tetap ringan dengan mengatur alur tugas dan waktu kerja perawat secara efektif. Upaya ini diharapkan dapat meningkatkan pelaksanaan *pre dan post conference* yang optimal.

Kata kunci: beban kerja, motivasi kerja, pengetahuan, *post conference*, *pre conference*.

Daftar Pustaka : 122 (1940 – 2025)

FACULTY OF NURSING

ANDALAS UNIVERSITY

JUNE, 2025

NAME : Salsabila Rohadatul Aisy

NIM : 2111312034

*Factors Influencing the Implementation of Pre and Post Conferences in the
Inpatient Wards of Universitas Andalas Hospital*

ABSTRACT

The implementation of pre- and post-conferences has not been fully optimal. This condition is influenced by nurses' level of knowledge, work motivation, and workload. This study aimed to determine the factors influencing the implementation of pre and post conferences in the inpatient wards of Universitas Andalas Hospital. This research used a quantitative method with a cross-sectional approach involving 110 nurses selected through total sampling. The instruments used were questionnaires on knowledge level, work motivation, and workload. Data were analyzed using the Chi-Square test. The results showed that most nurses had a moderate level of knowledge (46.4%), almost all had high work motivation (85.5%), and nearly half had a light workload (42.7%). Additionally, more than half of the nurses (50.9%) demonstrated good implementation of pre and post conferences. Statistical analysis revealed significant relationships between knowledge ($p = 0.000$), work motivation ($p = 0.001$), and workload ($p = 0.000$) with the implementation of pre and post conferences. It is recommended that nursing care institutions maintain and enhance nurses' work motivation through regular positive reinforcement by team leaders or head nurses, improve knowledge through regular training and monthly supervision, and keep workloads manageable by organizing task flow and nurses' working hours effectively. These efforts are expected to improve the optimal implementation of pre and post conferences.

Keywords: pre conference, post conference, work motivation, workload, knowledge

Bibliography : 122 (1940 – 2025)