

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). *Concept & Indicator Human Resources Management*. Yogyakarta: Deepublish.
- Aisah, S. N. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat Kawan Malang. *JAMI: Jurnal Ahli Muda Indonesia*, 4(1), 18-25.
- Aspi, M., & Syahrani, S. (2022). Profesional Guru Dalam Menghadapi Tantangan Perkembangan Teknologi Pendidikan. *Adiba: Journal of Education*, 2(1), 64–73.
- Bastian, B. (2019). Analisis Keterampilan Dasar Mengajar Guru Dalam Melaksanakan Pembelajaran Di Sekolah Dasar. *JURNAL PAJAR (Pendidikan dan Pengajaran)*, 3(6), 1357.
- Burhanuddin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 8(2), 191–206.
- Chrisvianty, E., Arafat, Y., & Mulyadi, M. (2020). Pengaruh Keterampilan Mengajar dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(2), 1634–1643.
- Damanik, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Serunai: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(2), 163–170.
- Dessler, Gary. (2020). *Human resources management* (16th edition). Boston : Pearson.
- Ernawan, E. R., & Se, M. M. (2011). *Organizational Culture: Budaya Organisasi dalam Perspektif Ekonomi dan Bisnis*.
- Fadil, S. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Kabupaten Banggai Kepulauan. *Jurnal Clean Government* ISSN: E-2620-3014: P-2614-7742, VOL. 1 NO. 2afandidja
- Fahmi. (2017). *Analisis Kinerja Manajemen* (Edisi Ke-1). Bandung: Alfabeta.
- Falilah, F., & Wahyono, W. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal*, 8(3), 898-910.
- Fitriah, Dhia., & Miranda, Meggi Ulyah. (2019). Kesiapan Guru Dalam Menghadapi Tantangan Pendidikan Berbasis Teknologi. *Prosiding Seminar Nasional Pendidikan Program Pascasarjana Universitas PGRI Palembang*. Palembang:03 Mei 2019, 148-153

- Hair, J., F. Jr. et al. (2010). *Multivariate Data Analysis 7th Edition*. Pearson Education Limited. Harlow. England
- Ghozali, I. (2012). *Konsep, teknik, dan aplikasi SmartPLS 2.0 M3*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, T. I., & Ropikoh, A. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Studi Pada Pdam Tirta Intan Kabupaten Garut. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(04), 573-579.
- Hamdiyah, Andi T, H dan Aziz Fathoni. (2016). Peningkatan kinerja karyawan melalui kompensasi, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan pada Swalayan Banyumanik Semarang. *Journal of Management*, Vol. 02, No. 02. (Mc. Clelland (1987). *Human Motivation*. New York : Cambridge University Press
- Handayani, Ririn. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Truss Media Grafika.
- Hasoloan, A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan KinerjaKaryawan Pada PT. ISS Indonesia Branch Medan. *Jurnal Bisnis Corporate*, 3(2).
- Hidayat, A., Murniati, N. A. N., & Abdullah, G. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri Se-Kabupaten Pekalongan. *Jurnal Manajemen Pendidikan: Jurnal Ilmiah Administrasi, Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan*, 4(1), 79-96.
- Hidayat, S., & Khotimah, S. H. (2021). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMPIT Kecamatan Cimanggis Kota Depok. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(6), 1747–1754.
- Hidayat, T., Tanjung, H., & Juliandi, A. (2020). Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru pada SMK Muhammadiyah 3 Aek Kanopan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(2), 189–206.
- Ika, N., & Sitompul, G. O. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Kalbar Pontianak. *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 3(09), 22-29.
- Khoirinisa, K. S. 2019. “Analysis Of Factors That Influence Work Discipline.” *Analysis Of Factors That Influence Work Discipline*
- Marlapa, & Mulyana. (2020). The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Productivity with Competence as Intervening Variables. *International Review of Management and Marketing*, 10(3), 54.

- Mathis, R. L. & J. H. Jakson. (2016). Human resources manajemen. Edisi 10 Jilid 3. Selemba Empat Jakarta.
- Nisa, A. (2017). Pengaruh perhatian orang tua dan minat belajar siswa terhadap prestasi belajar ilmu pengetahuan sosial. Faktor: Jurnal Ilmiah Kependidikan, 2(1), 1-9.
- Nopilda, L., & Kristiawan, M. (2018). Gerakan Literasi Sekolah Berbasis Pembelajaran Multiliterasi: Sebuah Paradigma Pendidikan Abad ke-21. *JMKSP (Jurnal Manajemen)*.
- Notanubun, Zainuddin. (2019). Pengembangan Kompetensi Profesional Guru di Era Digital. *Jurnal Bimbingan dan Konseling Terapan*, 3(2), 54-64
- Novziransyah, N. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Kantor Wilayah Sumatera Utara Medan. *Jurnal Jumantik*, 2(1).
- Nurfasha, S. R. (2021). Kreativitas Guru Ditengah Keterbatasan Sarana dan Prasarana Pendidikan.
- Oci, M. (2019). Manajemen kelas. *Jurnal Teruna Bhakti*, 1(1), 49-58. RI
- Pakpahan, G. E., Simanjutak, J., Nababan, S., & Sudirman, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, dan Kompetensi Guru terhadap Kinerja Guru SMA Swasta Sultan Agung Pematangsiantar. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 16(2), 131–138.
- Pandjaitan, D. R., & Ahmad, A. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Aura Publishing.
- Putri, N. A., Seri, H., & Sakdiahwati, S. (2019). Pengaruh Disiplin, Kompetensi Kepribadian dan Supervisi Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru SMP Negeri di Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 25-36.
- Ramadhani, Z. I., Haroen, Z. A., & Wijayaningsih, R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Sekretariat Pengelola Gedung Aneka Bhakti Ii Bekasi. *Jurnal Economina*, 2(10), 2884-2897.
- Rerung, R. R. (2019). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior. CV Media Sains Indonesia.
- Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy. 2012. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Edisi Ketiga. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. 2015. Organizational behaviour: Concepts, controversies, applications. Development, 16th Ed. London: Pearson Education.

- Rojikinnor, R., Gani, A. J. A., Saleh, C., & Amin, F. (2022). The role of compensation as a determinant of performance and employee work satisfaction: a study at the PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *Journal of Economic and Administrative Sciences*, 39(4), 943-956.
- Sabardilla, A., & Fahmy, R. (2020). Pengukuran kinerja menggunakan metode balanced scorecard di Perguruan Tinggi swasta XYZ Padang. *Jurnal Mirai Management*, 5(2).
- Sadriani, A., Ahmad, M. R. S., & Arifin, I. (2023, July). Peran guru dalam perkembangan teknologi pendidikan di era digital. In *Seminar Nasional Dies Natalis 62* (Vol. 1, pp. 32-37).
- Safitri, E., & Sontani, U. T. (2016). Keterampilan mengajar guru dan motivasi belajar siswa sebagai determinan terhadap hasil belajar. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 144.
- Santoso, Singgih. (2012). *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta: PT Elex Media
- Saraswati, N. P. A. S. (2017). Pengaruh Keadilan Prosedural, Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Bakti Saraswati (JBS): Media Publikasi Penelitian dan Penerapan Ipteks*, 6(2).
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Edisi keenam. Jakarta: Salemba Empat
- Sharma, Manisha. (2018). Teacher in a Digital Era. *Global Journal of Computer Science and Technology*, 17(3), 11–14.
- Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2019). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sutrisno. (2015). *Budaya Organisasi*. Surabaya: Prenadamedia Group.
- Suwarna, A. I. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada PT. Amanah Pilar Kebangsaan Sukabumi. *Jurnal Ekonomak*, 7(3), 1-21.
- Syahyuni, D. (2018). Hubungan antara budaya organisasi dengan disiplin kerja pada badan kepegawaian negara jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 2(2), 155-162.
- Tari, Ezra., & Hutapea, Rinto Hasiholan. (2020). Peran Guru Dalam Pengembangan Peserta Didik di Era Digital. *Kharisma: Jurnal Ilmiah Teologi*, 1(1), 1- 14.
- Usman, S., & Razak, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Keterampilan Dasar Mengajar, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Guru Smp Negeri 4

Wonomulyo Kabupaten Polewali Mandar. Cash Flow Jurnal Manajemen, 2(1), 145-154.

Warongan, B. U., Dotulong, L. O., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Jordan Bakery Tomohon. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 10(1), 963-972.

Wicaksono, W., Sudarso, A. P., & Suyatin, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Ta'Dibul Ummah Bogor. JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan), 7(1), 389–398. <https://doi.org/10.58258/jisip.v7i1.4288>

Zulna, F. N. (2021). Pengaruh Keterampilan Guru dalam Meningkatkan Motivasi Belajar Pendidikan Agama Islam Kelas VII di SMP Negeri 2 Satu Atap Bandar Bejambu Kabupaten Serdang Bedagai (Doctoral dissertation, Fakultas Agama Islam, Universitas Islam Sumatera Utara).

