

## DAFTAR PUSTAKA

- Abbasi, M., Ghadampour, E., Hojati, M., & Senobar, A. (2020). Moderating Effects of Hardiness and optimism on negative life events and coping self-efficacy in first-year undergraduate students. *Anales de psicología/Annals of psychology*, 36(3), 451-456.
- Adinata, M. C., & Turangan, J. A. (2023). Pengaruh motivasi kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT X. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 195-201.
- Aini, A. N., & Frianto, A. (2020). Analisis kinerja karyawan dilihat dari pemberian reward melalui kepuasan kerja pada karyawan PT. Hanarida Tirta Birawa Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2), 323-331.
- Akbar, Z., & Kartika, K. (2016). Konflik peran ganda dan keberfungsian keluarga pada ibu yang bekerja. *Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi: JPPP*, 5(2), 63-69.
- Alfina, I., & Najwa, S. S. (2024). Hubungan Work Life Balance dengan Flexible Work Arrangement pada Ibu Bekerja. *Indonesian Journal of Psychological Studies (IJPS)*, 1-11.
- Altundağ, S., & Çalbayram, N. Ç. (2020). Happiness and job satisfaction of working mothers. *IBAD Sosyal Bilimler Dergisi*, 256-268.
- Anifah, A., & FoEh, J. E. (2022). Faktor Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(3), 253-266.
- Apriani, A. N., Mariyanti, S., & Safitri, S. (2021). Gambaran Work-Life Balance pada ibu yang bekerja. *JCA of Psychology*, 2(04).
- Azwar, S. (2011). *Penyusunan skala psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi (2th ed)*. Pustaka Pelajar.
- Cash, M. L., & Gardner, D. (2011). Cognitive hardiness, appraisal and coping: Comparing two transactional models. *Journal of Managerial Psychology*, 26(8), 646-664. <https://doi.org/10.1108/02683941111181752>
- Demir, S. (2020). The role of self-efficacy in job satisfaction, organizational commitment, motivation and job involvement. *Eurasian Journal of Educational Research*, 20(85), 205-224.
- Direktorat Statistik Kependudukan dan Ketenagakerjaan. (2024). *Keadaan angkatan kerja di Indonesia*. Badan Pusat Statistik, 46 (1)
- Eagly, A. H. (2007). Through the labyrinth: The truth about how women become leaders.
- Etikan, I., Musa, S. A., & Alkassim, R. S. (2016). Comparison of convenience sampling and purposive sampling. *American journal of theoretical and applied statistics*, 5(1), 1-4.
- Fajarwati, F. (2024). *Hubungan antara Stress Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan di PT. X* (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana-Buncit).
- Fajriyati, Y. N., Lestari, S., & Hertinjung, W. S. (2023). Pengalaman ibu bekerja yang memiliki anak balita dalam mencapai keseimbangan kerja-keluarga. *Jurnal Psikologi Ulayat*, 10(1), 59-78.

- Fatima, S., & Kamal, Y. (2025). The Relationship Of Psychological Hardness To Occupational Stability. *Journal of Positive School Psychology*, 9(1).
- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229-241.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 19 (5th ed)*. Universitas Diponegoro.
- Guti, S., & Pratisti, W. D. (2024). *Work Life Balance Pada Ibu Bekerja Yang Memiliki Anak Remaja* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Hanifah, E. H., & Sawitri, D. R. (2022). Hubungan antara dukungan sosial keluarga dengan Hardiness pada perawat bagian jiwa di RSJ Prof. Dr. Soerojo Magelang. *Jurnal Empati*, 10(6), 423-430.
- Hariyanti, S., & Laily, N. (2020). Dukungan Sosial Dan Kepuasan Kerja Pada Guru Kelompok Bermain (KB). *PSIKOSAINS (Jurnal Penelitian dan Pemikiran Psikologi)*, 15(1), 64-75.
- Irsyadiyah, U. Z., Hasfi, N., & Sunarto, S. (2024). Pengalaman kewartawanan perempuan dalam mendapatkan kesetaraan karir di media massa. *Interaksi Online*, 12(3), 622-640.
- Iskandar, Y., & Andriani, I. (2020). Gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja pada pekerja BUMN. *Jurnal Psikologi*, 12(2), 169-178.
- Janah, M., & Maharani, H. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Yayasan Sayap Ibu Cabang Provinsi Banten. *Journal of Research and Publication Innovation*, 2(1), 612-622.
- Judkins, S., & Rind, R. (2005). Hardiness, job satisfaction, and stress among home health nurses. *Home Health Care Management & Practice*, 17(2), 113–118. <https://doi.org/10.1177/1084822304270020>
- Khairunnisa, F., Priyatama, A. N., & Satwika, P. A. (2018). Hubungan antara hardiness dan kecerdasan emosi dengan kepuasan kerja pada karyawan head office PT. Nakamura Surakarta. *Wacana*, 10(2).
- Khanjani, Z., Raef, M., & Asgari, M. (2018). The relationship between hardiness, personality traits and coping styles with occupational satisfaction among the nurses of governmental hospitals in Tabriz. *Avicenna Journal of Nursing and Midwifery Care*, 26(4), 237-246.
- Khosravi, M., & Kasaeiyan, R. (2019). The predictive role of socio-demographic characteristics, job stress and psychological hardiness in job satisfaction of nurses. *Journal of Advanced Pharmacy Education & Research*, 9, 174-178.
- Kim H. Y. (2013). Statistical notes for clinical researchers: assessing normal distribution (2) using skewness and kurtosis. *Restorative dentistry & endodontics*, 38(1), 52–54. <https://doi.org/10.5395/rde.2013.38.1.52>
- Kobasa, S. C., Maddi, S. R., & Kahn, S. (1982). Hardiness and health: A Prospective study. *Journal of Personality and Social Psychology*, 42(1), 168-177.

- Lee & Jahng. (2022). The Effect of Working Mothers' Job Satisfaction on Their Subsequent Childbirth Plan: Focusing on Mothers Working as Managers. *Korean Journal of Child Studies*, 43(4), 389-400.
- Lemeshow, S., Hosmer, D. W., Klar, J., Lwanga, S. K., & World Health Organization. (1990). *Adequacy of sample size in health studies*. Wiley.
- Leovani, E., Ismadi, F. H., & Terenggana, C. A. (2023). Ketidaksetaraan Gender Di Tempat Kerja: Tinjauan Mengenai Proses Dan Praktek Dalam Organisasi. *Analisis*, 13(2), 303-319.
- Lumley, E. J., Coetzee, M., Tladinyane, R., & Frereira, N. (2011). Exploring the job satisfaction and organisational commitment of employess in the information technology environment. *Southern African Business*, 100-118.
- Mahdavi, A., Nikmanesh, E., AghaeI, M., Kamran, F., Zahra Tavakoli, Z., & Khaki Seddigh, F. (2015). Predicting the level of job satisfaction based on hardiness and its components among nurses with tension headache. *Journal of medicine and life*, 8(Spec Iss 4), 93–96.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (1993). *Psikologi Perusahaan*. PT. Trigenda Karya.
- Melati, M. E. S., & Rizkillah, R. (2022). Job motivation, work-family conflict, and job satisfaction of formal working mothers during COVID-19 pandemic. *Journal of Child, Family, and Consumer Studies*, 1(2), 81-95.
- Meriam, R., Maslihah, S., & Chottidjah, S. (2024). Pengaruh Konflik Peran Ganda terhadap Work Engagement yang Dimoderasi oleh Hardiness pada Wanita Bekerja di BUMN yang Sudah Menikah. *Journal of Psychology and Instruction*, 8(1).
- Moghtadaie, L., & Siadat, S. A. (2019). Structural Equation Modeling in the Study of the Relationship Between Social Capital and Occupational hardiness of Female Managers in Selected Universities. *Quarterly Journal of Woman and Society*, 9(36), 291-316.
- Moreno-Jiménez, B., Rodríguez-Muñoz, A., Garrosa Hernández, E., & Blanco, L. M. (2014). Development and validation of the Occupational Hardiness Questionnaire. *Psicothema*, 26(2), 207–214. <https://doi.org/10.7334/psicothema2013.49>
- Nasiri, T. (2016). Evaluation of the relationship between hardiness and self-efficacy with job satisfaction of high school teachers in the Country of Shahriar. *International Journal of Humanities And Cultural Studies*, 2471-2479.
- Nasution, N. A. R., & Sari, E. P. (2020). Hardiness dan Keseimbangan Kehidupan-Kerja pada Guru Perempuan. In *Prosiding Seminar Nasional* (p. 106).
- Nasution, N. M. S., & Maqhfirah, D. R. (2017). Hubungan lingkungan kerja non fisik dengan kepuasan kerja pada perawat RSJ Prof. Dr. Muhammad Ildrem Sumatera Utara. *Jurnal Diversita*, 3(2), 25-32.
- Nkambule, A. H. (2024). Exploring how individual adaptability and hardiness predict work engagement among recruits in the Military Skills Development System (MSDS).
- Noee, M. G., Ahmadi, F., Mohtashami, J., Eidgahi, E. S., & Mohamadi, G. (2019). Comparison of Coping Strategies and Psychological Hardiness in Matriarchs and Married Mothers under the Auspices of Supportive

- Institutions. *Journal of Evolution of Medical and Dental Sciences*, 8(43), 3195-3201.
- Panahi Far, S. (2023). Investigating the mediating role of job stress in the relationship between hardiness and self-efficacy in health network employees. *Health and Development Journal*, 12(3), 142-147.
- Pangestu, N. (2019). Hardiness pada mahasiswa yang mengerjakan skripsi di Universitas Negeri Semarang. *Skripsi. Semarang*.
- Papalia, R. D. E., Olds, S. W., & Feldman, R. D. (2008). Physical and Cognitive Development in Adolescence. In *Human Development*.
- Park, J. H., Lee, E. N., Kong, K. R., & Jang, M. J. (2017). Hardiness Mediates Stress and Impact Level in ED Nurses Who Experienced a Violent Event. *Journal of emergency nursing*, 43(6), 539–544. <https://doi.org/10.1016/j.jen.2017.04.011>
- Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan kerja karyawan: Studi literatur. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 605-612.
- Pitoyo, D. J., & Handayani, W. P. P. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 9(2), 152-159.
- Pradita, K. Z., Widodo, P. B., & Rusmawati, D. (2013). Hardiness di tempat kerja ditinjau dari dukungan sosial rekan kerja pada guru SLB se-kota Semarang. *Jurnal Empati*, 2(3), 400-409.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 pengolahan data terpraktis*. CV Andi Offset.
- PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk. (2023). *Annual Report*
- Puspitasari, S., & Rusmiati, E. T. (2021). Komunikasi dan Konstruksi Sosial atas Realitas Perempuan Bekerja dalam Pelabuhan Industri. *Jurnal Dinamika Ilmu Komunikasi*, 7(1), 44-52.
- Qodrizana, D. L. (2018). *Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja (studi pada karyawan perempuan yayasan insan permata Tunggulwulung Kota Malang)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Ratnaningtyas, A., Diniyyati, E., & Safitri, S. (2023). Hardiness dan Stress para Ibu Bekerja di Sektor Industri Provinsi Banten. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran (JRPP)*, 6(4), 2088-2093.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2008). *Organizational Behavior*. Prentice Hall.
- Sandini, D., Hariyanti, I., & Maulyan, F. F. (2021). Dampak kepuasan kerja terhadap kinerja pada ibu bekerja ditinjau dari work family conflict dan stres kerja selama pandemic Covid-19. *Jurnal Sains Manajemen*, 3(2), 76-82.
- Sargazi, M., & Dehghan, M. (2024). Relationship of Spiritual Intelligence and Hardiness with Quality of Work Life in University Employees. *Iranian Journal of Organizational psychology*, 1(3), 26-35.
- Sari, D. M., & Fitri, W. (2019). Pengaruh Fleksibilitas Jam Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Dan Konflik PekerjaanKeluarga Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Wanita Bekerja Di Kota Surakarta).
- Sari, W. L. Hubungan kesempatan pengembangan karir dengan motivasi kerja perempuan.

- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The measurement of work engagement with a short questionnaire: A cross-national study. *Educational and psychological measurement*, 66(4), 701-716.
- Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). Hubungan antara work life balance dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal Empati*, 8(1), 27-32.
- Sirajuddin, A., & Permana, M. Z. (2018). Peran Konflik Kerja-Keluarga dalam Memediasi Kontribusi Dukungan Sosial terhadap Kepuasan Kerja pada Perawat Perempuan. *Jurnal Psikologi Insight*, 2(1), 11-21.
- Soe, P. P., Toe, S. Y., Hnin, Z. L., Thant, M. M., Latt, N. N., Htay, N. H. H., Aung, T. T., Sann, M., & Win, N. H. H. (2023). Job satisfaction among Myanmar working population, a cross-sectional study. *Nagoya journal of medical science*, 85(3), 444-454. <https://doi.org/10.18999/nagjms.85.3.444>
- Spector, P. E. (1985). Measurement of human service staff satisfaction: development of the job satisfaction survey. *American Journal of Community Psychology*, 693-719.
- Supratiknya, A. (2014). *Pengukuran psikologis*. Universitas Sanata Dharma.
- Suryani, N. K. (2022). Kepuasan kerja: pengaruhnya dalam organisasi: Tinjauan teoritis dan empiris. *Jurnal Imagine*, 2(2), 71-77.
- Susanti, S., Widagdo, S., & Dahliani, Y. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, Beban Kerja, Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Mega Finance Cabang Jember. *JMBI: Jurnal Manajemen Bisnis dan Informatika*, 5(1), 66-82.
- Tangkeallo, D. I. (2023). *Peran Work Life Balance dan Dukungan Sosial dalam Membentuk Kepuasan Kerja dan Work Engagement untuk Mengurangi Turnover Intention pada Pekerja Perempuan (Studi pada Industri Perbankan Sulawesi Selatan)* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Tarwaka. (2017). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja "Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja"* (2nd ed.). Harapan Press.
- Uwannah, N. C., Onyekachi, C. N., & Filade, B. A. (2021). Hardiness, supervisor support and work engagement: Empirical evidence from tertiary institutions in Ogun State, Nigeria. *American Journal of Applied Psychology*, 9(1), 8-14.
- Wahyuni, R., & Irfani, H. (2019). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Kepsindo Indra Utama Padang. *Psyche 165 Journal*, 1-10.
- Wilton, S., & Ross, L. (2017). Flexibility, Sacrifice and Insecurity: A Canadian Study Assessing the Challenges of Balancing Work and Family in Academia. *Journal of Feminist Family Therapy*, 29(1-2), 66-87. <https://doi.org/10.1080/08952833.2016.1272663>
- Winarsunu, T. (2004). *Statistik dalam penelitian psikologi dan pendidikan*. UMM Press.
- Wulansari, O. D. (2023). Studi literatur: Faktor-faktor yang mempengaruhi work-life balance. *Psychopreneur Journal*, 7(1), 15-28.

Yildiz, B., & Yildiz, T. (2022). A systematic review and meta-analytical synthesis of the relationship between work engagement and job satisfaction in nurses. *Perspectives in Psychiatric Care*, 58(4).

